



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



**Kwartał w liczbach według stanu na 31 marca 2020
roku**

Lublin, 2020

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Opracowanie: Wydział Badań i Analiz

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2020 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2020 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety	7
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	10
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	11
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	22
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	25
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	26
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	28
2.1. Fundusz Pracy.....	28
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy.....	29
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2020 r.	29
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	33
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2020 r.	34
4. Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego	36
5. Załączniki w EXCELU	47
5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach	47
5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach.....	47

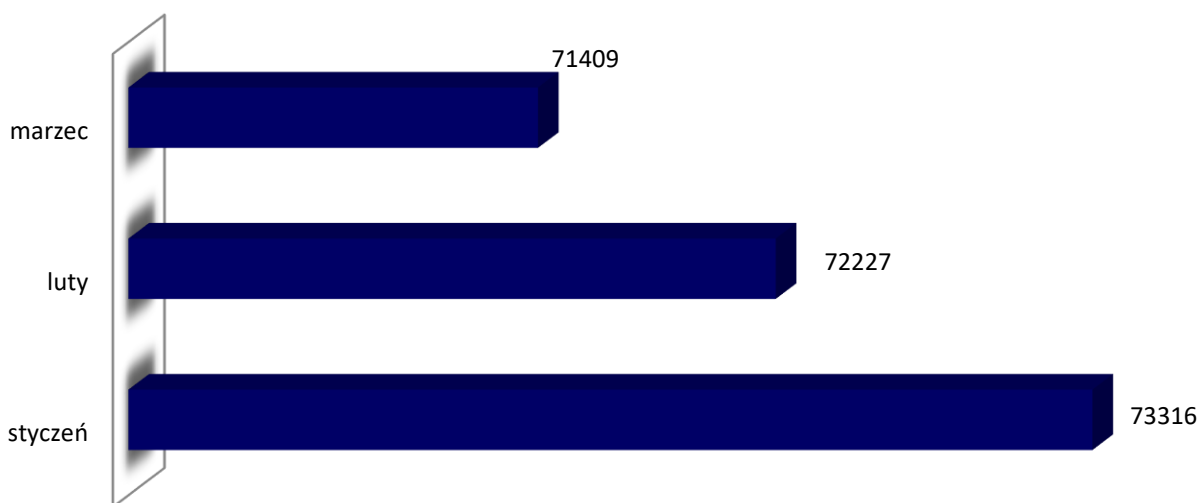
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2020 r.

Na koniec marca 2020 r. w kraju zarejestrowane były 909 442 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **71 409** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2019 r. zwiększyła się o 2 030 osób, tj. o 2,9%. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2020 – 73 316 osób;
- luty 2020 – 72 227 osób;
- marzec 2020 – 71 409 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	31.12.2019		31.03.2020		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Biała Podlaska ogółem	6 592	3 248	6 724	3 269	+132	9,4
Miasto Biała Podlaska	2 379	1 162	2 435	1 152	+56	3,4
Powiat bialski	4 213	2 086	4 289	2 117	76	6,0
Biłgoraj	2 373	1 207	2 509	1 248	136	3,5
Chełm ogółem	6 120	3 491	6 049	3 337	-71	8,5
Miasto Chełm	2 513	1 421	2 500	1 367	-13	3,5
Powiat chełmski	3 607	2 070	3 549	1 970	-58	5,0
Hrubieszów	3 591	1 798	3 543	1 752	-48	5,0

PUP	31.12.2019		31.03.2020		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Janów Lubelski	2 055	967	2 108	981	+53	3,0
Krasnystaw	3 120	1 545	3 250	1 576	+130	4,6
Kraśnik	4 398	2 085	4 511	2 107	+113	6,3
Lubartów	3 836	2 046	3 915	2 086	+79	5,5
Miasto Lublin	9 040	4 484	9 390	4 592	+350	13,1
Powiat lubelski	3 248	1 731	3 334	1 725	+86	4,7
Łęczna	1 412	828	1 468	828	+56	2,1
Łuków	1 949	1 138	2 101	1 152	+152	2,9
Opole Lubelskie	2 192	1 098	2 370	1 152	+178	3,3
Parczew	948	591	973	575	+25	1,4
Puławy	2 502	1 341	2 645	1 396	+143	3,7
Radzyń Podlaski	1 441	736	1 538	738	+97	2,2
Ryki	1 567	864	1 664	863	+97	2,3
Świdnik	2 208	1 143	2 371	1 204	+163	3,3
Tomaszów Lubelski	2 535	1 382	2 620	1 400	+85	3,7
Włodawa	2 202	1 212	2 164	1 180	-38	3,0
Zamość ogółem	6 050	3 105	6 162	3 081	+112	8,6
Miasto Zamość	2 436	1 237	2 474	1 213	+38	3,5
Powiat zamojski	3 614	1 868	3 688	1 868	+74	5,1
Ogółem	69 379	36 040	71 409	36 242	+2 030	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 24 000 osób (w tym 11 055 kobiet), tj. o 3 459 (12,6%) osób mniej niż poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2019 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 14,6% (o 4 089 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2020 roku wyłączono 21 970 osób (tj. o 19,8% mniej niż w I kwartale 2019 r. oraz 8,6% mniej niż w VI kwartale 2019 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 10 381 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 8 795 osób,
 - prac interwencyjnych 600 osób,
 - robót publicznych 203 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 162 osoby,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 165 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 533 osoby,
- rozpoczęcia stażu 2821 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 494 osoby,
- dobrowolnej rezygnacji 2 105 osób.

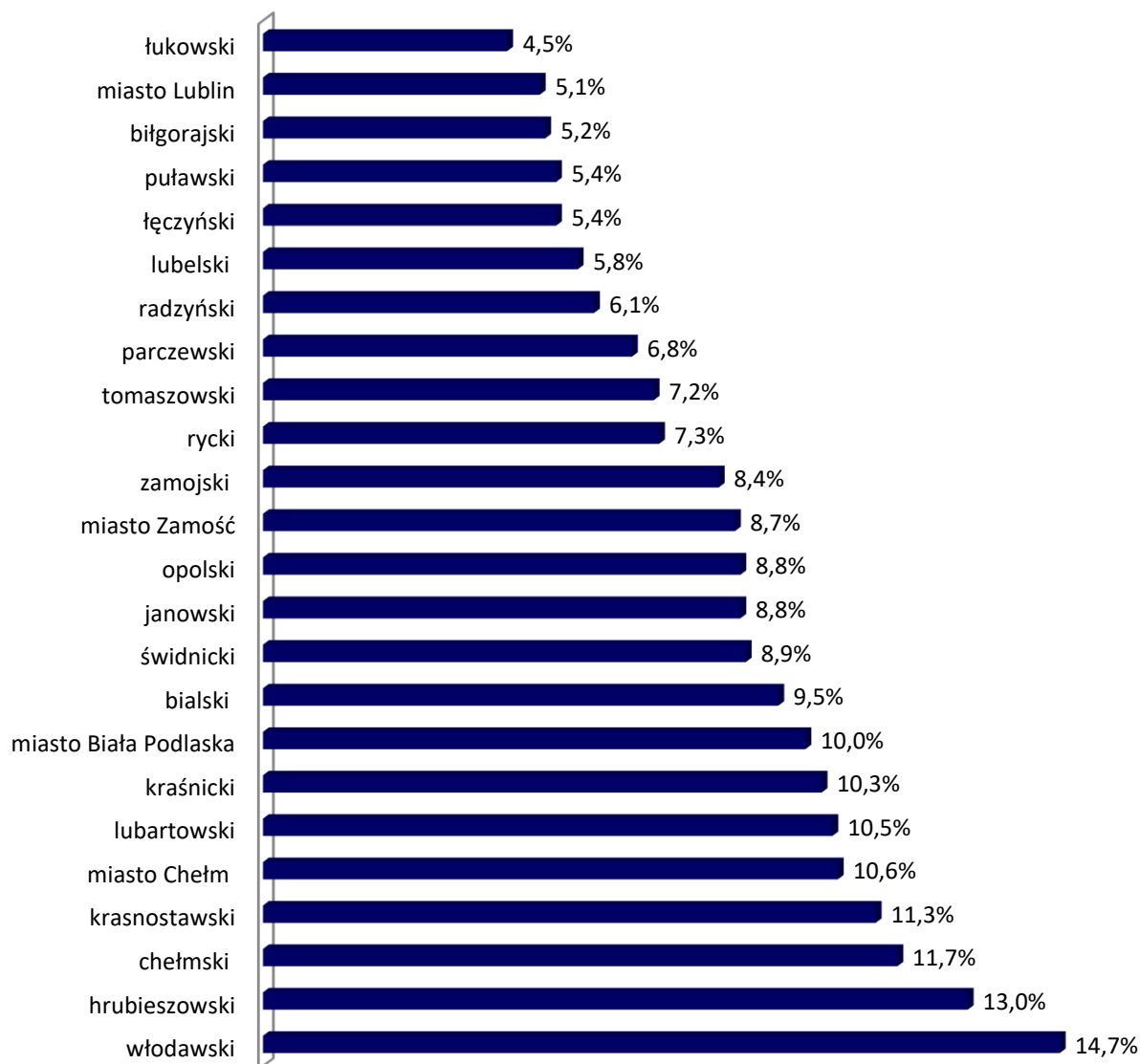
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 47,3% i był niższy o 6,8 pkt. procentowego niż w IV kwartale 2019 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 381 była niższa o 2 184 niż w analogicznym okresie 2019 roku, gdzie wyniosła 12 565.

Stopa bezrobocia I

Na koniec marca 2020 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,6% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,2 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,4%. Dla porównania na koniec grudnia 2019 roku stopa w województwie wynosiła 7,4% (dla Polski 5,2%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

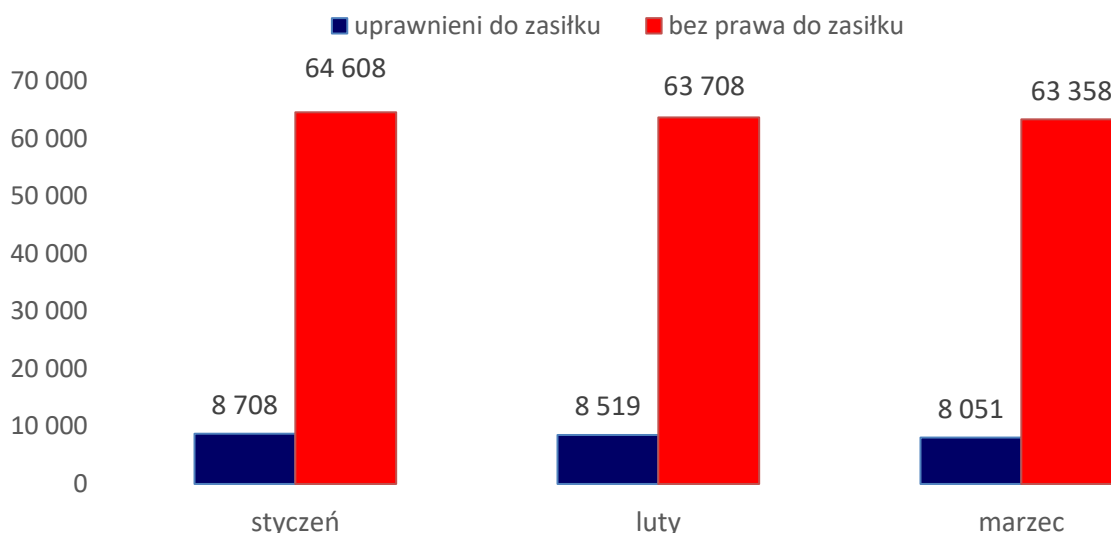
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 8 051 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,3% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 16,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	8 708	11,9
29 lutego	8 519	11,8
31 marca	8 051	11,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Trzebieszów (23,5%), mieście Rejowiec Fabryczny (22,6%), gminach Adamów (20%), Głusk (21,4%) i Krasnobród (20,4%). Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Chrzanów (1,4%), Łukowa (1,8%) i Telatyn (1,9%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2020 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **36 242** kobiety, stanowiły one **50,8%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec marca zarejestrowanych było 491671 bezrobotnych kobiet, tj. 54,1% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,3 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **11,4%**, a **51,2%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **11 055** kobiet (tj. **46,1%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów

wyrejestrowano **10 853** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **5 166** (tj. **49,8%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	37 684	51,4
29 lutego	36 836	51,0
31 marca	36 242	50,8

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 121 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (73%), Stary Brus, Tarnawatka (po 64%), Dębowa Kłoda, Krzywda, Kamionka i Urszulin (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 70 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Komarówka Podlaska (63%), Dubienka, Godziszów, Rossosz, Batorz, Terespol, Frampol (po 59%). W 22 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (29,8%), kobiety niepracujące od 6-12 miesięcy (16,5%) oraz od 12-24 miesięcy (16,4%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 24,8% i od 1 do 3 miesięcy – 17,7%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2020 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 573	7,1	43 228	8,8
1-3 miesięcy	5 525	15,2	86 874	17,7
3-6 miesięcy	5 434	15,0	77 207	15,7
6-12 miesięcy	5 968	16,5	83 140	16,9
12-24 miesięcy	5 955	16,4	79 198	16,1
powyżej 24 miesięcy	10 787	29,8	122 024	24,8
Ogółem	36 242	100	491 671	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (36,5%) oraz od 35 do 44 lat (25,6%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 50,8% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	5 186	14,3	65 017	13,2
25-34 lata	13 215	36,5	166 542	33,9
35-44 lata	9 273	25,6	129 515	26,3

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
45-54 lata	5 626	15,5	83 296	16,9
55-59 lata	2 942	8,1	47 301	9,6
Ogółem	36 242	100	491 671	100

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,4% oraz wyższym- 21,6%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,7%).

Na koniec marca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7 829	21,6	90 637	18,4
Policealne i średnie zawodowe	9 920	27,4	122 351	24,9
Średnie ogólnokształcące	5 695	15,7	71 046	14,4
Zasadnicze zawodowe/branżowe	6 355	17,5	100 754	20,5
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 443	17,8	106 883	21,7
Ogółem	36 242	100	491 671	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy - 29,3% oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat - 23,7%.

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,5%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,5%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	10 625	29,3	110 842	22,5
1-5 lat	8 607	23,7	135 152	27,5
5-10 lat	4 177	11,5	78 093	15,9
10-20 lat	3 439	9,5	65 716	13,4
20-30 lat	1 427	3,9	27 931	5,7
30 i więcej lat	340	0,9	7 818	1,6
Bez stażu	7 627	21,0	66 119	13,4
Ogółem	36 242	100	491 671	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2020 r. odnotowano **22 047** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **30,9%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **276 715** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 30,4% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7,1% posiadało prawo do zasiłku. Od stycznia do marca 2020 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 7 677 osób. Zatrudnienie znalazło 2 895 osób bezrobotnych, w tym 1 572 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazły 45 382 osoby.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec marca 2020 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **20 358** osób (w tym 11955 kobiet, tj. 58,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,3%. W kraju na koniec marca 2020 roku odnotowano **172 173** bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych. W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 093 osoby i był niższy o 1 938 osób w odniesieniu do IV kwartału 2019 roku. Zatrudnienie znalazło 2 341 osób bezrobotnych, w tym 1 252 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **12 816** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 35,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **149 790** bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 31,6% populacji bezrobotnych kobiet. W ciągu I kwartału 2020 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 604 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 715 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,5% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 255** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 52,7% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 729 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 15 pracowników, wszyscy z sektora prywatnego. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 stycznia	309	2 320	3,2
29 lutego	204	2 279	3,2
31 marca	216	2 255	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów (14%), mieście Rejowiec Fabryczny i gminie Jastków (po 10%). W 20 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w I kwartale 2020 r.

PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2020 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Biała Podlaska		-	-	-	
Biłgoraj		-	-	-	
Chełm		-	-	-	
Hrubieszów		-	-	-	
Janów Lubelski		-	-	-	
Krasnystaw		-	-	-	
Kraśnik		-	-	-	
Lubartów		-	-	-	
MUP Lublin	GENPACT POLAND sp.z o.o. ul. Witosa 16-18 20-315 Lublin	6	-	-	7
	Provident Polska S.A. ul Inflancka 4A 00-189 Warszawa Oddział w Lublinie Al. Wincentego Witosa 18 20-315 Lublin	-	1	-	

PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2020 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
PUP Lublin	LOOK FOOD S.A. Zakład Produkcji w Lublinie	-	-	7	7
Łęczna		-	-	-	
Łuków		-	-	-	
Opole Lubelskie		-	-	-	
Parczew		-	-	-	
Puławy		-	-	-	
Radzyń Podlaski		-	-	-	
Ryki		-	-	-	
Świdnik		-	-	-	
Tomaszów Lubelski		-	-	-	
Włodawa		-	-	-	
Zamość	Provident Polska S.A. ul Inflancka 4A 00- 189 Warszawa Oddział w Zamościu	-	1	-	1
Województwo		6	2	7	15

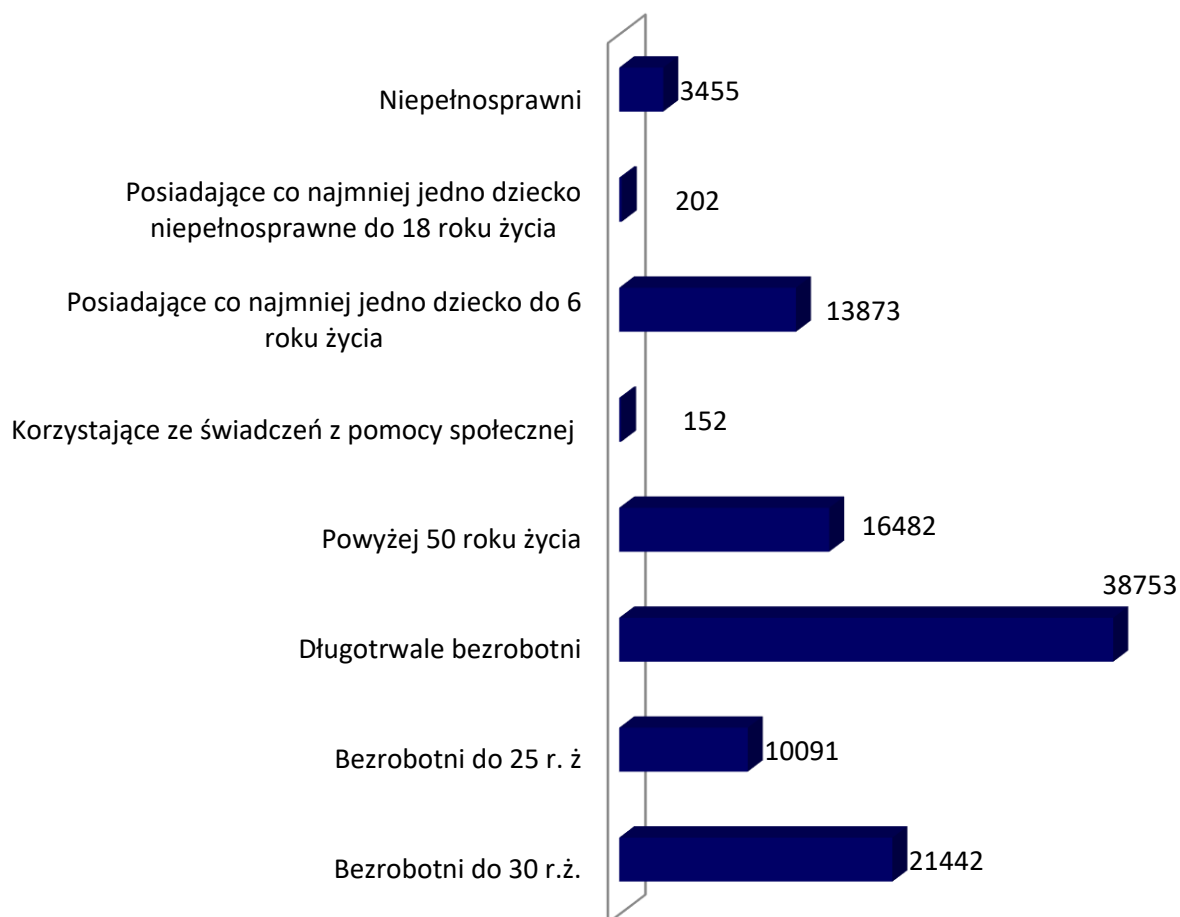
1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482, z późn.zm) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 3 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2020 roku zarejestrowanych było **21 442** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **30%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **239 197** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 26,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2020 urzędy pracy zarejestrowały 10 584 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 71,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączone zostały 9 563 osoby, z tego 4 637 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewiele młodych bezrobotnych – 811 osób, tj. 8,5% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (3 826 osób, tj. 36,1%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	4 536	3 307	2 741	10 584
po raz kolejny	3 216	2 370	1 967	7 553
po pracach interwencyjnych	3	0	0	3
po robotach publicznych	6	3	0	9
po stażu	255	185	91	531
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0

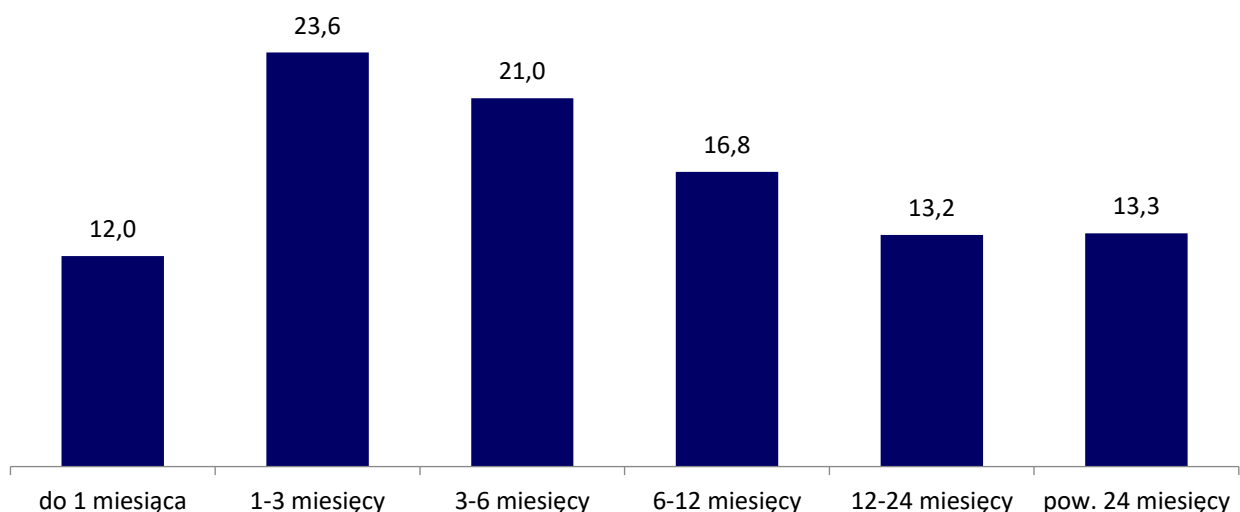
Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po szkoleniu		6	81	95	182
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 862	3 840	2 861	9 563
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 508	1 682	1 447	4 637
		niesubsydiowanej	1 337	1 393	1 096	3 826
	W tym	subsydiowanej	171	289	351	811
		prac interwencyjnych	29	99	98	226
		robót publicznych	14	18	15	47
		podjęcia dział. gospodarczej	22	27	60	109
	rozpoczęcia szkolenia		16	134	131	281
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	34	31	66
	rozpoczęcia stażu		181	849	549	1 579
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	2	2
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		581	591	399	1 571

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1-3 miesięcy – 23,6%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (25,7% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 30,7% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – 14,8%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 8 646 osób tj. 40,3%.

Wykres 4 Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (%)



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2020 roku zarejestrowanych było **10 091** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 6 osób. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **112 649** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 12,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu I kwartału 2020 urzędy pracy zarejestrowały 5 642 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 62,2% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 5 058 osób, z tego 2 273 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 363 osoby, tj. zaledwie 16,0% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną – 1 910 tj. 37,8% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (941 tj. 18,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

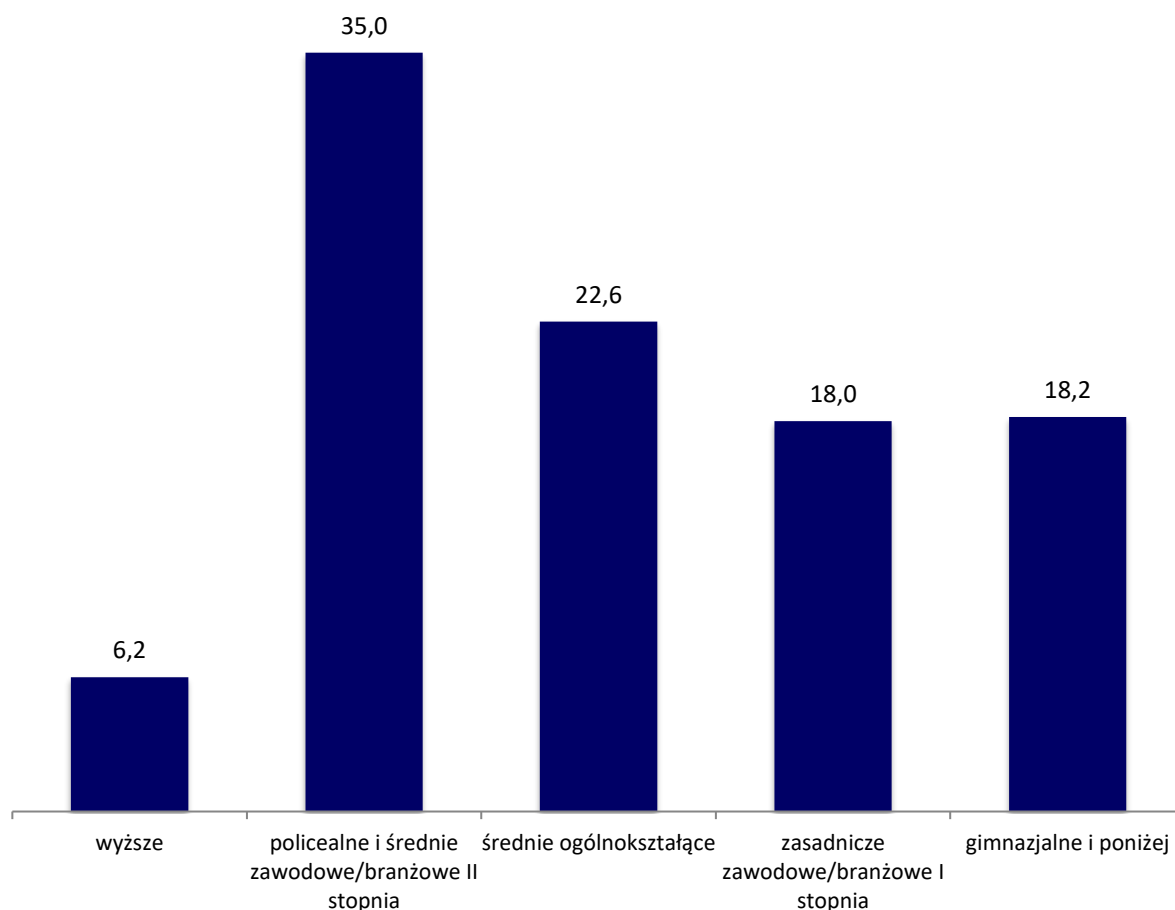
Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 459	1 752	1 431	5 642
	po raz kolejny		1 497	1 103	907	3 507
	po pracach interwencyjnych		3	0	0	3
	po robotach publicznych		1	2	0	3
	po stażu		143	93	44	280
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		3	31	52	86
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 557	2 043	1 458	5 058
	z powodu podjęcia pracy w tym:		801	806	666	2 273
		niesubsydiowanej	719	672	519	1 910
		subsydiowanej	82	134	147	363
	w tym	prac interwencyjnych	12	49	51	112
		robót publicznych	5	5	3	13
		podjęcia dział. gospodarczej	9	11	15	35
	rozpoczęcia szkolenia		10	62	61	133
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	20	16	37
	rozpoczęcia stażu		98	510	328	936
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	1	1
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		349	352	240	941

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1- 3 miesięcy – 25,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1-3 miesięcy (28,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 35,0% oraz średnim ogólnokształcącym – 22,6%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 6,2%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 425 osób, tj. 43,9%.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia (%)



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2020 roku w województwie lubelskim **38 753** osoby (55,4% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **54,3%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **432 917** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 47,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowano 6 896 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 6 657, czego 2 359 osób (tj. 35,4%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 074 osoby – 87,9% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2 745	2 124	2 027	6 896
	po raz kolejny	2 745	2 124	2 027	6 896
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	2	0	0	2
	po stażu	104	83	68	255
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	3	17	55	75
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 048	2 513	2 096	6 657
z powodu podjęcia pracy w tym:		766	832	761	2 359
	niesubsydiowanej	711	727	636	2 074
w tym	subsydiowanej	55	105	125	285
	prac interwencyjnych	13	49	43	105
	robót publicznych	4	20	14	38
	podjęcia dział. gospodarczej	7	6	23	36
rozpoczęcia szkolenia		2	28	72	102
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	0	1	4	5
rozpoczęcia stażu		74	421	319	814
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		372	387	306	1 065

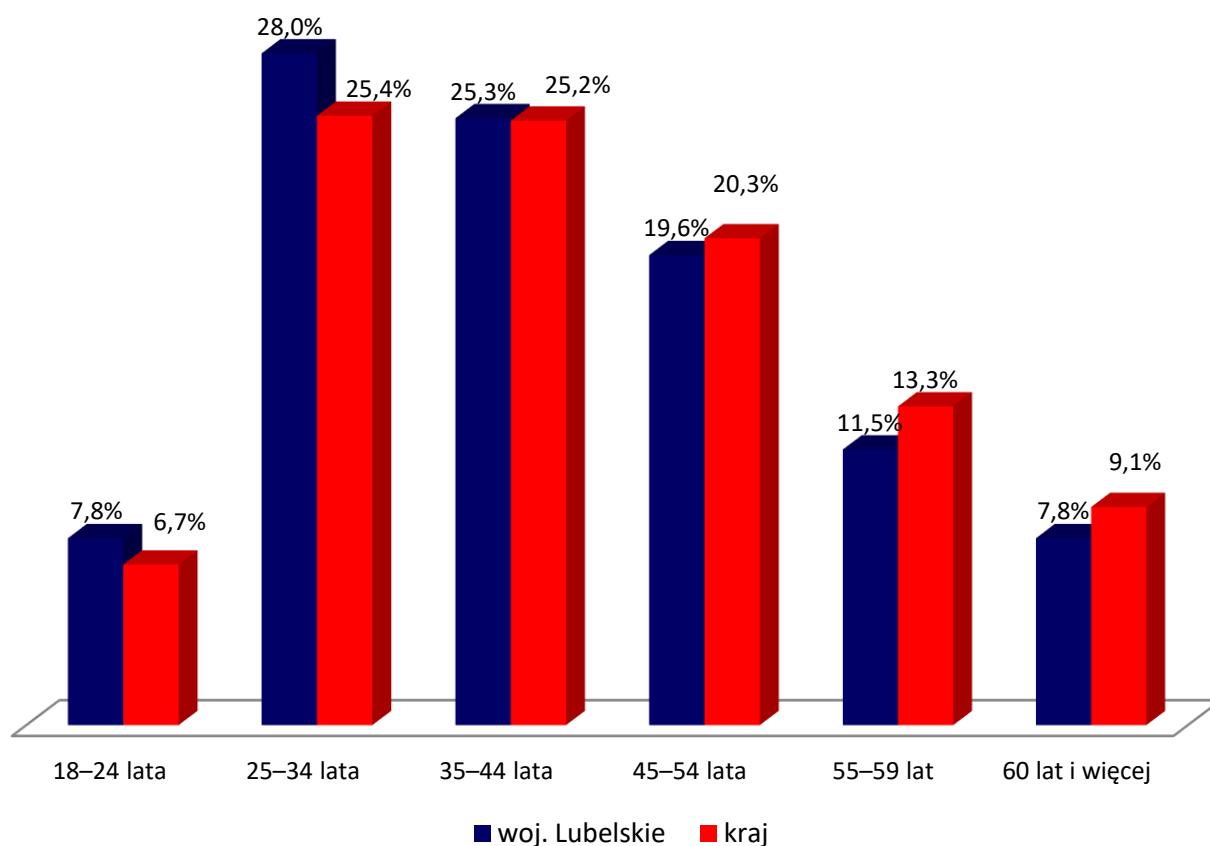
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (48,2%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,0%) oraz od 35 do 44 lat (25,3%). Najmniej było osób starszych powyżej 60 lat oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,8%).

Na koniec I kwartału 2020 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,9% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24,8%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 11,6%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (26,4%) oraz pracowały od 1 roku do 5 lat (21,9%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (57,0%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (30,0%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (27,0%).

Wykres 7. Długotrwale bezrobotni według wieku



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2020 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **16 482** osoby (w tym 5 568 to kobiety, tj. 33,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,1%. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 589 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3266 osób, w tym 1159 (tj. 32,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 438 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **240 327** osób bezrobotnych, tj. 26,4% populacji bezrobotnych.

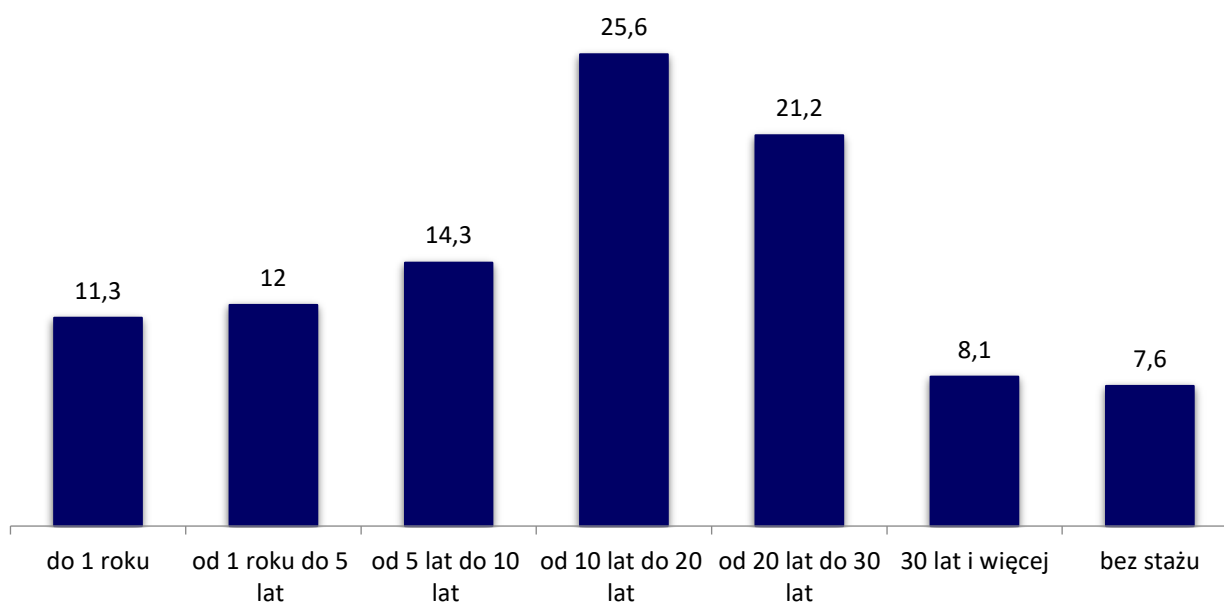
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 665	1 014	910	3 589
po raz kolejny	1 546	946	828	3 320
po pracach interwencyjnych	0	0	0	0
po robotach publicznych	7	0	2	9
po stażu	26	16	15	57
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	0	8	23	31
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 049	1 144	1 073	3 266

Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
	z powodu podjęcia pracy w tym:		339	399	421	1 159
		niesubsydiowanej	307	315	340	962
	W tym	subsydiowanej	32	84	81	197
		prac interwencyjnych	5	34	23	62
		robót publicznych	5	30	29	64
		podjęcia dział. gospodarczej	1	0	5	6
	rozpoczęcia szkolenia		2	12	27	41
	rozpoczęcia stażu		21	89	61	171
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		155	147	136	438

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,4%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (35,1%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,7%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,3%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,6%) oraz 20-30 lat (21,2%).

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy (%)

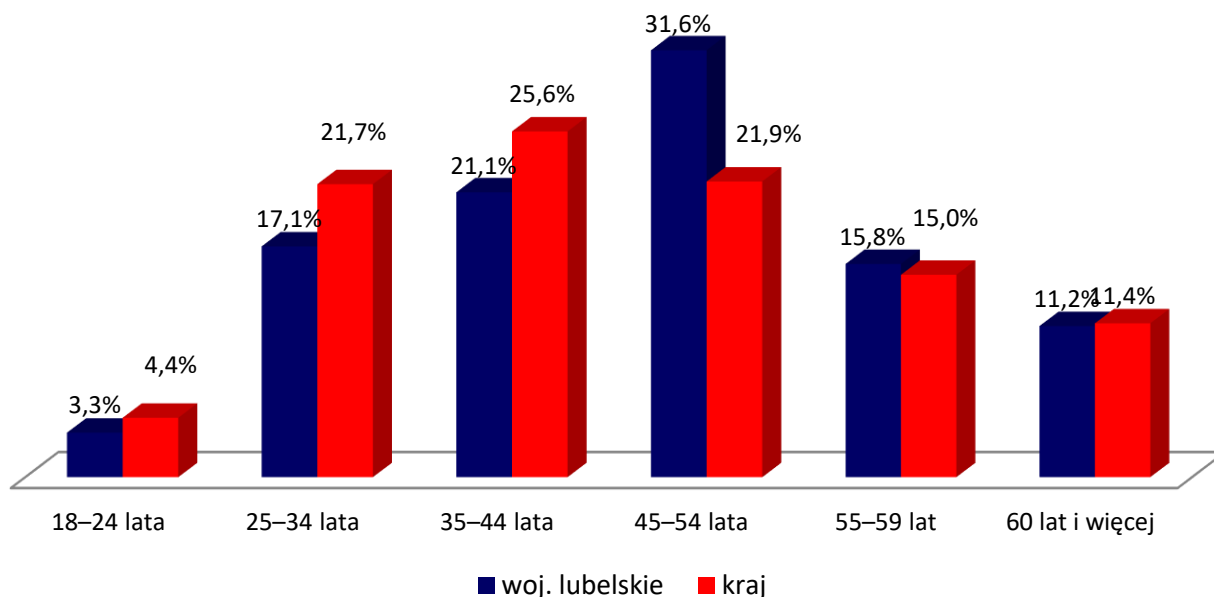


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2020 r. odnotowano **152** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,2%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **15 663** bezrobotnych, tj. 1,7% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od stycznia do marca 2020 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 57 osób. Zatrudnienie znalazło 12 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (38,8%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 – 54 lat (31,6%).

Wykres 9. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej



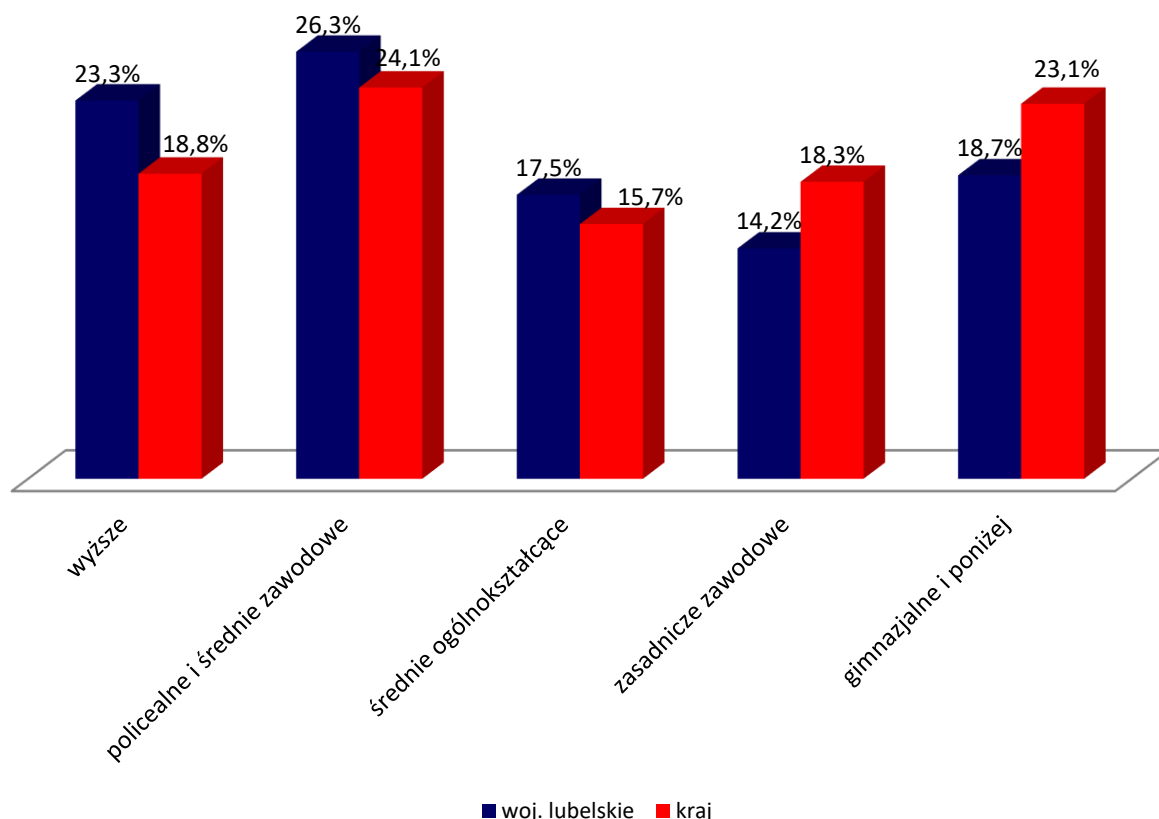
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec marca 2020 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 13 873 osoby (w tym 11 706 kobiet, tj. 84,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 19,4%. W kraju na koniec marca 2020 roku odnotowano **177 777** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 3 251 osób. Zatrudnienie znalazło 1 530 osób bezrobotnych, w tym 1 029 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,9% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 70,8%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,3% oraz wyższe – 23,3%.

Wykres 10. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia (%)



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2020 roku zarejestrowane były **202** osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 80,2% ogółu (tj. 162 kobiety). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 10,9% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 47 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 27 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 74,1% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **2 275** osób bezrobotnych tej kategorii, także tutaj kobiety zdominowały grupę bezrobotnych stanowiły 80,5% (1831 kobiet).

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,2%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 51,0%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,2% oraz gimnazjalne i niższe – 20,3%.

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W marcu 2020 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 455** osób niepełnosprawnych (41,1% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,8%. Na koniec I kwartału w Polsce zarejestrowano **58 585** (tj. 6,4%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,2% bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowane zostały 1084 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 347 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (31,0%). Najmniej liczną grupę (5,5%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,0%). Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2020 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (31,8%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (29,1%).

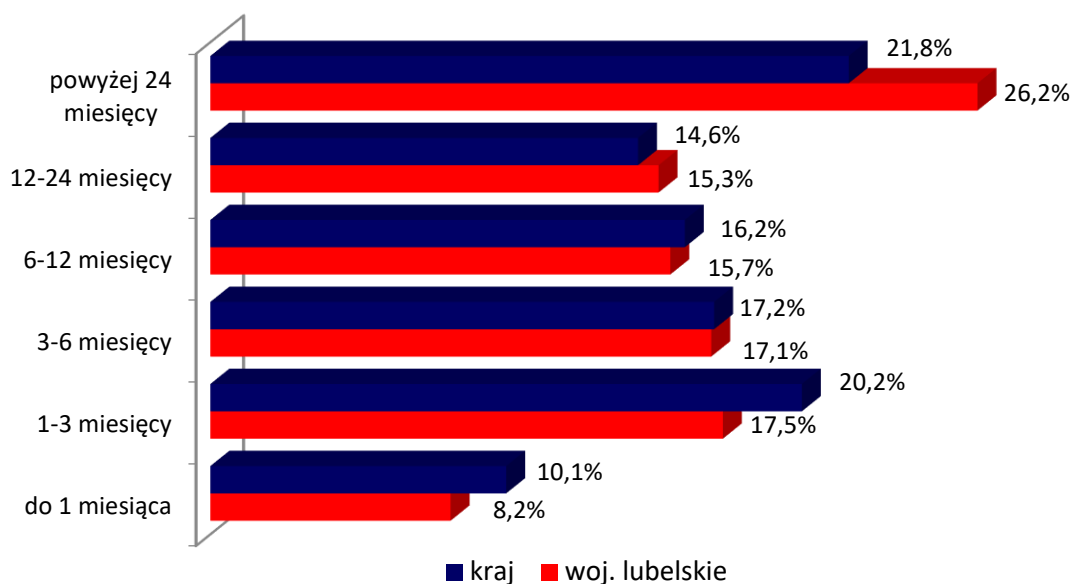
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,2%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 21,8% wszystkich zarejestrowanych.

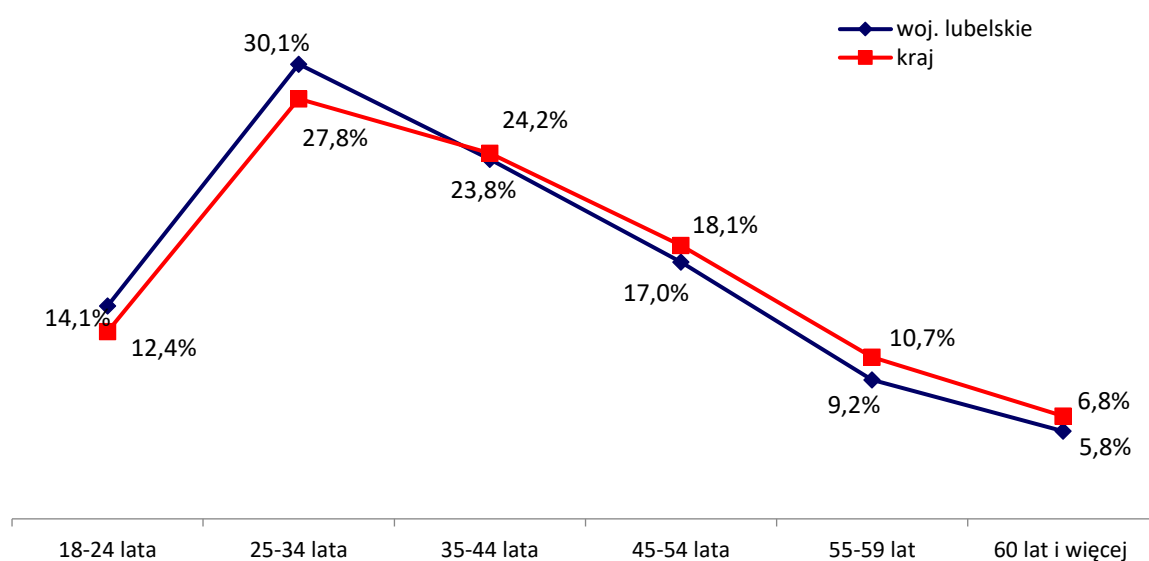
Wykres 5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i kraju



Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (**30,1%**). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **44,2%** populacji bezrobotnych.

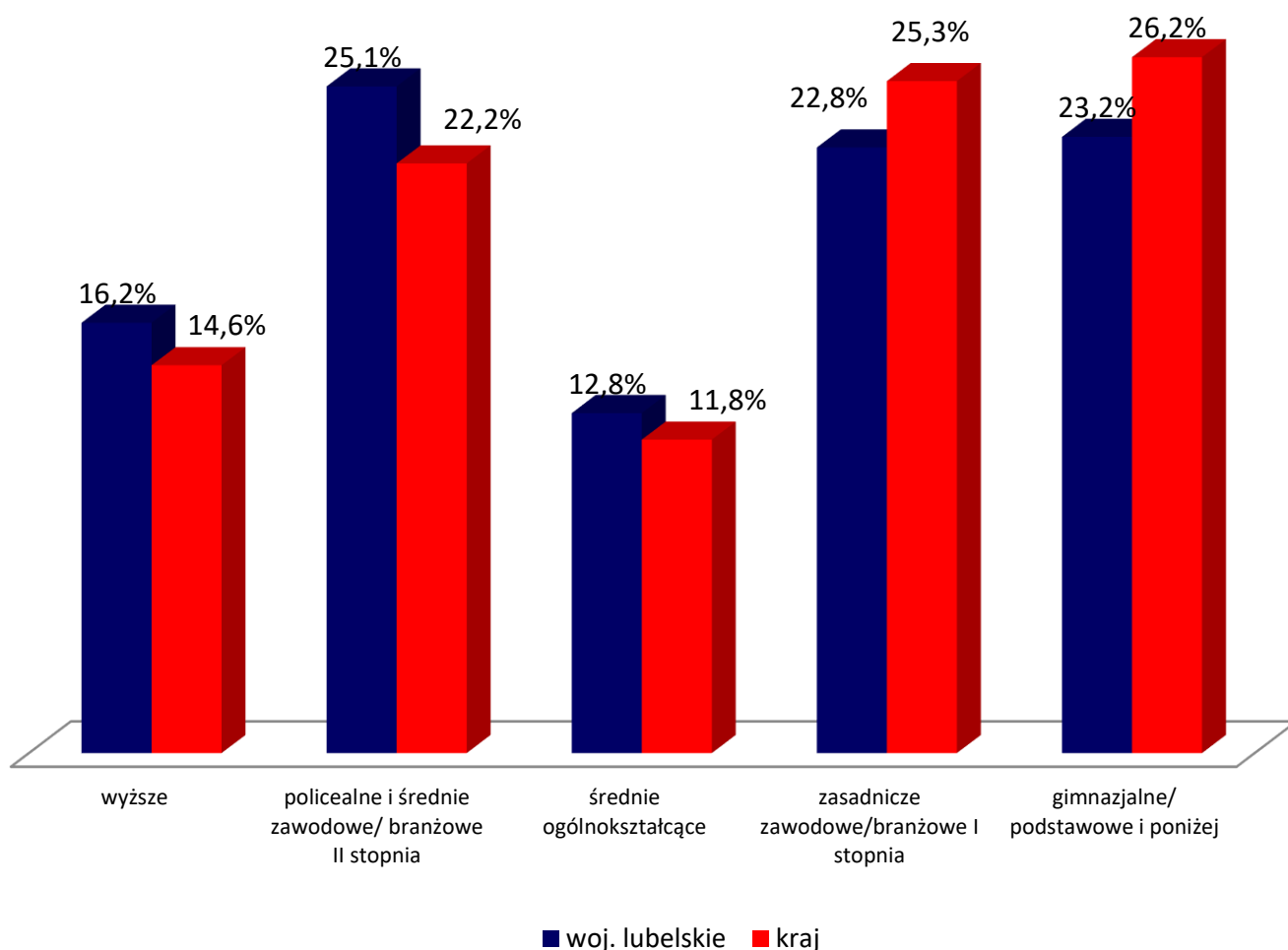
Wykres 6 Bezrobotni według wieku w województwie i kraju



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia-25,1%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 12,8%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,0%) nie posiadała średniego wykształcenia.

Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w kraju i województwie (%)

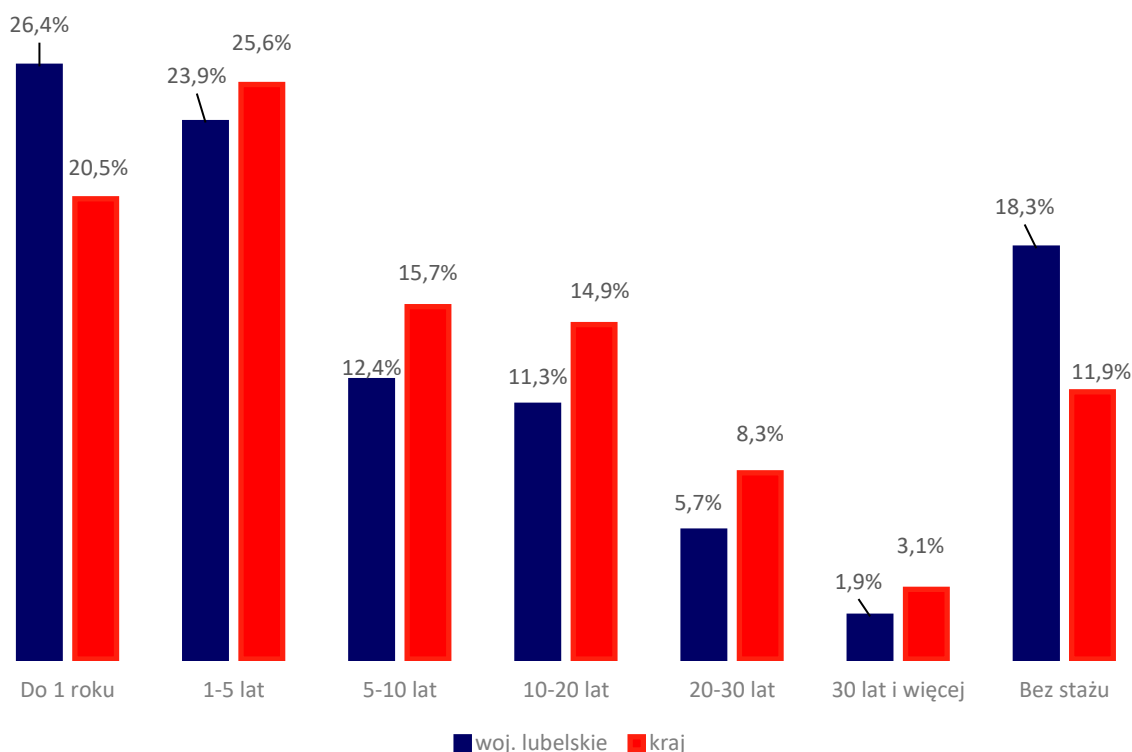


❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec marca 2020 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (25,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (23,4%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,2%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (19,8%). Zarówno na poziomie województwa,

jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,9% w województwie i 3,2% w skali kraju).

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w kraju i województwie (%)



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec marca 2020 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **39 053** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,5% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,7%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 46,3% (**421 388**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 4 167 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,7% tej subpopulacji, a 51,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 898 osób. Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
Styczeń	37	26	27	26	27	189
Luty	175	54	21	26	125	874
Marzec	146	56	45	31	160	575
Ogółem	358	136	93	83	312	1 638

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2020 roku do urzędów pracy zgłosiło się 12 737 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 11941 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 516 bezrobotnych (tj. 53,1% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 stycznia	40 360	20 955	4 496	11,1	51,6
29 lutego	39 676	20 475	4 420	11,1	51,9
31 marca	39 053	20 117	4 167	10,7	51,8

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,1%), chełmskim (89,5%) i zamojskim (88,4%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno-letnim.

W I kwartale 2020 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 10 728 ofert pracy. Było to mniej o 983 oferty tj. o 10,1% niż w IV kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 892), PUP Biała Podlaska (1 334) oraz PUP Zamość (967). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Radzynie (131), Parczewie (145) oraz Łęcznej (165).

W I kwartale spośród 10 728 miejsc pracy, 4 925 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (45,9% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 139 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 74 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 stycznia	3 564	1 211	50	26
29 lutego	4 407	2 509	48	39
31 marca	2 757	1 205	41	9
Ogółem	10 728	4 925	139	74

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 80,8% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2020 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2020 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2019 r. i I kwartale 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
I kwartał 2020 r.	10 728	4 925	139
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2019 r.	-983	+3 324	-140
Wzrost/ spadek do I kwartału 2019 r.	-3 620	-1 310	-145

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2020 roku przedstawia poniższa tabela: **Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej**

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Biała Podlaska ogółem:	533	335	466	1 334
m. Biała Podlaska	421	130	237	788
powiat bialski	112	205	229	546
Biłgoraj	96	127	49	272
Chełm: ogółem	152	500	253	905
m. Chełm	133	263	160	556
powiat chełmski	19	237	93	349
Hrubieszów	129	240	134	503
Janów Lubelski	45	115	89	249
Krasnystaw	53	122	31	206
Kraśnik	112	44	27	183
Lubartów	329	155	103	587
MUP Lublin	694	695	503	1 892
PUP Lublin	313	262	345	920
Łęczna	20	101	44	165
Łuków	146	317	76	539
Opole Lubelskie	26	165	41	232
Parczew	37	88	20	145
Puławy	88	195	105	388

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Radzyń Podlaski	27	59	45	131
Ryki	106	148	69	323
Świdnik	30	93	46	169
Tomaszów Lub.	117	197	54	368
Włodawa	99	102	49	250
Zamość ogółem :	412	347	208	967
m. Zamość	309	237	155	701
powiat zamojski	103	110	53	266
Ogółem	3 564	4 407	2 757	10 728

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2020 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 40 828,30 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 55,0% czyli 22 448,60 tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 14 460,30 tys. zł, tj. 35,4% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – I kwartał 2020 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%	
Wydatki ogółem			40828,30	100	
z tego	Pasywne formy		243330,00	59,6	
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		22448,60	55,0	
z tego		podstawowe	7461,50	18,3	
		obniżone	5640,30	13,8	
		podwyższone	4910,80	12,0	
		składki na ubezpieczenie społeczne	4436,00	10,9	
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	-	-	
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-	
Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-		
Dodatki aktywizacyjne		1125,00	2,8		
Świadczenia integracyjne		754,40	1,8		
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		2,00	0,0		
Aktywne formy		16498,30	40,4		
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		14460,30	35,4		
z tego	z tego	Szkolenia ogółem	457,70	1,1	
			kwoty należne instytucjom szkoleniowym	240,10	0,6
			stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	136,10	0,3
			egzaminów i uzyskania licencji	0,50	0,0
			umowy trójstronne	-	-
			dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	-	-
			bon szkoleniowy	72,70	0,2
			inne	8,30	0,0
		Prace społecznie użyteczne		23,10	0,1
	Roboty publiczne		643,00	1,6	

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	501,00	1,2
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	2985,40	7,3
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	-	-
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej	-	-
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	-
		Prace interwencyjne	1289,00	3,2
		Zatrudnienie wspierane	24,40	0,1
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	-	-
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	5,10	0,0
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	-	-
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
		Studia podyplomowe	103,70	0,3
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	35,60	0,1
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	8427,90	20,6
		Pozostałe wydatki	2038,00	5,0

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2020 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie posiada wyspecjalizowaną jednostkę organizacyjną – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowaną w siedzibie WUP w Lublinie oraz jego Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrów (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2020 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
613	734	46	472	345	2 325	17	352

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W I kwartale 2020 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 613 osoby (w tym 65 zarejestrowanych oraz 548 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy). Coraz większą popularnością cieszy się usługa „poradnictwa na odległość”. Podczas udzielania pomocy w tej formie wykorzystywany jest telefon i poczta elektroniczna. Najczęściej są to porady dotyczące opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W I kwartale 2020 r. z badań testowych skorzystało 345 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W I kwartale 2020 r. dla 472 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące: planowania kariery zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości zawodowych i podejmowania decyzji zawodowych, tworzenia marki osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, kreatywności i motywacji, przedsiębiorczości i rozpoczynania działalności gospodarczej. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, podopieczni Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz w Chełmie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w Centrum i Filiach w formie indywidualnej i grupowej. W I kwartale 2020 roku odnotowano 2325 indywidualnych informacji zawodowych udzielone klientom na temat: zawodów, możliwości kształcenia, szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, sposobów przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej, warunków świadczenia pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej. Dla 352 osób (osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, przedsiębiorcy i pracodawcy, podopieczni Warsztatu Terapii Zajęciowej Caritas w Białej Podlaskiej, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie) zorganizowano spotkania informacyjne o usługach urzędów pracy, planowaniu przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwościach rozwoju zawodowego, sytuacji na rynku pracy, mobilności zawodowej, sposobach poszukiwania pracy, źródłach ofert pracy, szansach zatrudnienia w kraju i za granicą, zasadach sporządzania aplikacji, przygotowania się do spotkania z pracodawcą i autoprezentacji, podejmowaniu działalności gospodarczej, pomocy pracodawcom i pracownikom, możliwościach wsparcia ze środków unijnych w ramach POWER i RPO.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum i Filii współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując zajęcia grupowe i badania psychologiczne predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych, a także uczestnicząc w spotkaniu partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
2. instytucjami rynku pracy, szkołami i uczelniami oraz innymi partnerami:
 - prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów oraz przekazując materiały dotyczące usług urzędów pracy i metod poszukiwania pracy;
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Edukacji i Pracy zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Rejowcu Fabrycznym oraz Dnia Kariery w Wyższej Szkole Społeczno-Przyrodniczej im. Wincentego Pola w Lublinie, a także występując podczas targów z prelekcją dla studentów nt. „Kompetencje pożądane na lokalnym rynku pracy”,
 - uczestnicząc w spotkaniu na temat rozwoju współpracy instytucjonalnej oraz rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji zorganizowanym przez Lubelską Wojewódzką Komendę OHP;
- Centrum Aktywności Środowiskowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i w Chełmie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób biorących udział w rekrutacji do powstającego Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;

3. Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych spotkania dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
4. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie przedstawiając na spotkaniu informacyjnym pt. "Fundusze Europejskie 2014-2020 na założenie działalności gospodarczej" prelekcję nt. oferty CliPKZ w zakresie możliwości skorzystania z indywidualnych i grupowych porad zawodowych dotyczących przedsiębiorczości;
5. Lokalnym Punktem Informacyjnym EFS w Białej Podlaskiej przedstawiając prezentacje „Pomoc pracodawcy i pracownikom” i „Rozwój kompetencji w przedsiębiorstwie” na spotkaniach informacyjnych dla pracodawców i przedsiębiorców;
6. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (64 nowe kierunki);
7. Departamentem Zarządzania RPO Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego uczestnicząc w Tematycznej Grupie Roboczej Edukacja w ramach prac nad kolejną perspektywą finansową 2021-2027 oraz przygotowaniem RPO WL 2021-2027;
8. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” zamieszczając aktualne informacje z WUP w Lublinie.

Do zadań Centrów realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W I kwartale br. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych finansowanych ze środków UE, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarów tematycznych.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej.

Na koniec I kwartału 2020 r. w woj. lubelskim zarejestrowanych było 321 agencji zatrudnienia, w tym 49 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 15% ogólnej liczby). W stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 23 podmioty, a o 1 więcej w stosunku do IV kw. 2019 r.), w tym:

- 165 agencji zatrudnienia z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 39 agencji z jednym certyfikatem, uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 117 agencji zatrudnienia posiadających oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia miało 5 podmiotów z powodu zawieszenia działalności gospodarczej.

W ciągu I kwartału 2020 roku:

- zarejestrowano 16 agencji zatrudnienia, w tym 12 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 158 agencji zatrudnienia (w tym 3 założone przez obywateli Ukrainy), w tym 12 na wniosek podmiotu,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do

rejestr, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych,

- zebrano i zweryfikowano informacje za 2019 r. o działalności agencji zatrudnienia posiadających siedziby na terenie województwa lubelskiego,
- opracowano i przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację zbiorczą o działalności agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl. Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2019 r., poz. 1492). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2020 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 764 podmiotów (to o 66 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu I kwartału 2020 roku:

- wpis do RIS uzyskało 48 kolejnych instytucji,
- 629 instytucji zgłosiło kontynuację działalności,
- 112 podmiotów zostało wykreślonych z powodu niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej (to o 45 więcej niż w roku poprzednim),
- 3 instytucje zostały wykreślone na wniosek,
- złożono 10 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W I kwartale 2020 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 65 ofert pracy na ogólną liczbę 776 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 32 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi prawie 50% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. 17 ofert pracy koordynowanych było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: technik produkcji, inspektor ds. upraw, traktorzysta, zbiór sałaty, blacharz, lakiernik, mechanik ciężarówek i vanów,
- ❖ Czechy: pracownik montażu, pracownik cynkowy,
- ❖ Dania: listonosz,
- ❖ Finlandia: szef kuchni japońskiej,
- ❖ Holandia: pracownik do przycinania drzewek owocowych, praca przy sadzonkach roślin doniczkowych i krzewów, traktorzysta, zbiór truskawek, uprawa mieczyków, obróbka kalafiora, sortowanie i zbiór szparagów,
- ❖ Irlandia: operator produkcji w przetwórstwie mięsnym,
- ❖ Niemcy: kucharz, kelner, sprzedawca, pomoc kuchenna, kierowca, pracownik porządkowy, monter mebli kuchennych, pracownik parku rozrywki, rzeźnik, operator maszyn i urządzeń, piekarz, mechanik urządzeń, elektryk przemysłowy, zbiór szparagów, wiśni, truskawek, jabłek, traktorzysta, monter instalacji sanitarnych, fizjoterapeuta, inżynier procesu, brygadzysta, pracownik produkcji, kierownik produkcji, pracownik w fitness klubie, pracownik ds. bezpieczeństwa na lotniskach,
- ❖ Norwegia: monter blatów kuchennych, kelner, pracownik do sprzątanía pokoi hotelowych, sprzedawca, kucharz, elektryk, wykrawacz, murarz, malarz budowlany, monter rusztowań, glazurnik,

W I kwartale 2020 roku usługi sieci EURES promowane były poprzez udział kadry Eures w spotkaniu informacyjnym na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę, organizowanym przez Katolicki Uniwersytet Lubelski. Podczas wspomnianego wydarzenia udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowano oferty pracy w krajach UE/EOG.

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje i oferty pracy zostały wstrzymane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do odwołania.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2020 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),

- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.01.2020 r. do 31.03.2020 r. tutejszy Urząd nie wydał żadnego dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy będą mogły pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.03.2020 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **118**

dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **30 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.01.2020 r. do 31.03.2020 r. wpłynęło **301 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **341 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **123 decyzji odmownych** zaś **13 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono**.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **368 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

4. Wykaz Urzędów Pracy i ich filii na terenie województwa lubelskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel. (0-81) 463-53-00, fax 463-53-05, 605-903-476 e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl,

Wydział Funduszu Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych ul. Obywatelska 4
20-092 Lublin
tel./ fax 81 46 35 355
e-mail: fgsp@wup.lublin.pl

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Warszawska 14
21-500 Biała Podlaska
tel. (83)343-45-63: 605 -903-486 e-mail:
luwubi@praca.gov.pl,

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82) 563-05-82; 605-903-487 e-mail:
luwuch@praca.gov.pl,

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zamościu

ul. Partyzantów 3
22-400 Zamość
tel. (84)677-66-17, 677-66-18, 677-66-19,605-903-488 e-mail: luwuza@praca.gov.pl,

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej

ul. Brzeska 101
21-500 Biała Podlaska
tel. (83) 341-65-00, fax (83) 341-65-57 e-miał:
pupbp@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Międzyrzecu Podlaskim

ul. Czysta 25
21-560 Międzyrzec Podlaski
tel. (83) 341-66-10 e-mail:
pupmiedzyrzec@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Białej Podlaskiej – Oddział Zamiejscowy w Terespolu

ul. Wojska Polskiego 104
21-550 Terespol
tel. (83) 341-66-53 e-mail:
pupterespol@pupbialapodlaska.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju

ul. Bohaterów Monte Cassino 38
23-400 Biłgoraj
tel. (84)685-00-00, fax (84)686-16-71 e-mail:
pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie

ul. Plac Niepodległości 1
22-100 Chełm
tel. (82)562-76-97, fax (82)562-76-68
email: luch@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie

ul. Leśmiana 11
22-500 Hrubieszów
tel. (84)696-26-91, fax (84)696-26-92 e-mail:
sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim

ul. Zamoyskiego 70
23-300 Janów Lubelski
tel. (15)872-02-40, fax (15)872-25-34
e-mail: luja@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie

ul. Mostowa 4
22-300 Krasnystaw
tel. (82) **576-69-17**, 576-62-67, 576-60-62, fax
(82)576-60-30
e-mail: lukk@praca.gov.pl,

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku

Al. Niepodległości 20
23-210 Kraśnik
tel./fax (81) 826-18-23 e-mail –
sekretariat@pup.krasnik.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie

ul. Słowackiego 8
21-100 Lubartów
tel. (81)852-65-10, 855-20-02, 855-20-17, fax
(81)852-65-11
e-mail: lulb@paca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie – Filia w Kocku

ul. Wojska Polskiego 25
21-150 Kock
tel. (81)859-14-66, fax (81)859-14-66 e-mail:
lulbko@praca.gov.pl

Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14
20-080 Lublin
tel. (81)466-52-00, fax (81)466-52-01 e-mail:
mup@mup.lublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

ul. Mełgiewska 11 c
20-209 Lublin
tel. (81)7451816, (81) 745-18-17 e-mail:
urząd@puplublin.pl lul1@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia w Bełżycach

ul. Lubelska 8
24-200 Bełżyce tel. (81)517-32-40, 517-37-70
e-mail:
pupbelzyce@puplublin.pl, lulube@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie – Filia w Bychawie

ul. Mickiewicza 21
23-100 Bychawa
tel. (81)566-0036, (81) 566-02-89
e-mail: luluby@praca.gov.pl lub
pupbychawa@puplublin.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej

Al. Jana Pawła II 95
21-010 Łęczna
tel. (81)752-11-58, 7523075, 7523193, fax
(81)752-10-31 e-mail: lule@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie

ul. Piłsudskiego 14
21-400 Łuków
tel. (25) 798-40-34, fax (25)798-40-97, e-mail:
lulk@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim

ul. Stary Rynek 14-16
24-300 Opole Lubelskie
tel. (81) 827-73-50, fax (81) 827-73-51 e-mail:
luop@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim – Filia w Poniatowej

ul. Młodzieżowa 2
24-320 Poniatowa
tel./fax (81)8204209
e-mail: luoppo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie

ul. Bema 2
21-200 Parczew
tel. (83) 355-16-30, fax (83)355-16-29 e-mail:
lupa@praca.gov.pl, urząd@pupparczew.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Puławach

ul. Lubelska 2G
24-100 Puławy
tel./fax (81)886-40-96 e-mail:
lupu@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Radzynie Podlaskim

ul. Chomiczewskiego 10
21-300 Radzyń Podlaski
tel. (83)352-93-80
e-mail: lura@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach

ul. Stary Rynek 50/55
08-500 Ryki
tel. (81)865-33-46, 865-33-48, fax (81)865-20-61, e-mail: urząd@pupryki.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach – Filia w Dęblinie

ul. Rynek 12
08-530 Dęblin
tel. (81)883-02-26, 883-08-74, 883-20-17
e-mail: urząd_filia@pupryki.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

ul. Al. Lotników Polskich 1
21-045 Świdnik
tel. (81) 461-35-02, fax (81) 4613598
e-mail: lusw@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim

ul. Lwowska 35
22-600 Tomaszów Lubelski
tel. (84)664-20-72, 664-20-24, fax
(84)6643863
e-mail: luto@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy we Włodawie

ul. Niecała 2
22-200 Włodawa
tel. (082)5725240, fax (082)5724043
e-mail: sekretariat@pup.wlodawa.pl,
luwl@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu

ul. Plac Wolności 1

22-400 Zamość

tel. (84) 638-33-31, fax (84)638-33-42

e-mail: luza@praca.gov.pl

5. Załączniki w EXCELU

5.1. Załącznik nr 1 Struktura bezrobocia w powiatach

5.2. Załącznik nr 2 struktura bezrobocia w gminach