

Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 w województwie śląskim

01

CEL BADAWCZY I

Diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2022.

02

CEL BADAWCZY II

Analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2022.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie śląskim w 2022 roku – dane statystyczne

2 502

Pracodawców otrzymało dofinansowanie w ramach KFS.



68,8%

Śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS zatrudniało do 9 pracowników.



33,1%

Śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki prowadzi działalność gospodarczą w sekcji S - Pozostała działalność usługowa.



10 040

Uczestników (pracodawców i pracowników) skorzystało z działań finansowanych ze środków KFS.



60,9%

Pracowników, którzy skorzystali ze wsparcia KFS było kobietami.



26,8
mln

Środki przyznane powiatowym urzędem pracy z woj. śląskiego na finansowanie działań w ramach KFS (w tym tzw. rezerwa KFS – 6,9 mln).



Priorytety, na które najczęściej przeznaczano środki finansowe z KFS

100%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

51,6%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych

22,6%

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

96,8%

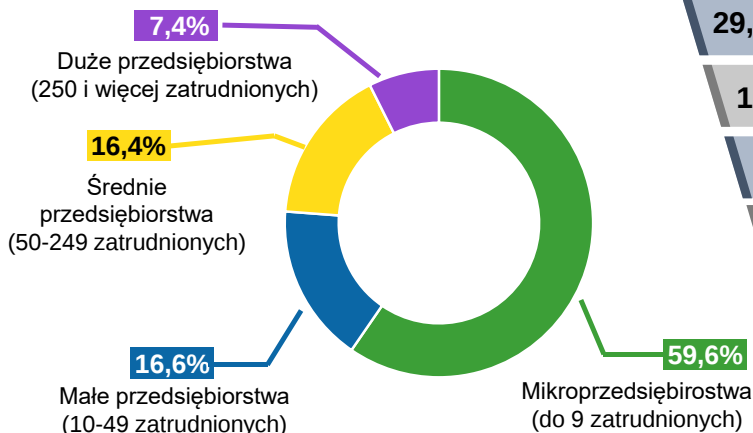
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

„Pula Ministra”

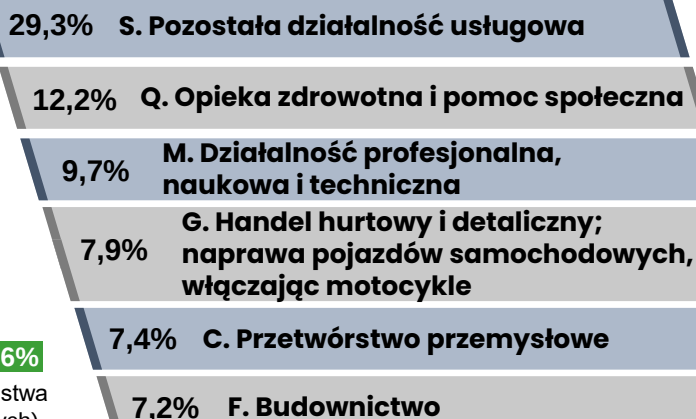
Rezerwa
KFS

Badanie pracodawców - charakterystyka respondentów

według wielkości firmy



według sekcji PKD



Uczestnicy działań finansowanych w ramach KFS



59,8%

Pracodawców osobiście korzystało ze wsparcia w ramach KFS



54,7%

Pracowników korzystających ze wsparcia miało co najmniej 45 lat



32,6%

Pracowników korzystających ze wsparcia pracowało w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe w powiecie

Powody, dla których pracodawcy najczęściej kierowali pracowników do udziału w działaniach w ramach KFS



87,1%

Podniesienie umiejętności/ kompetencji/kwalifikacji



48,3%

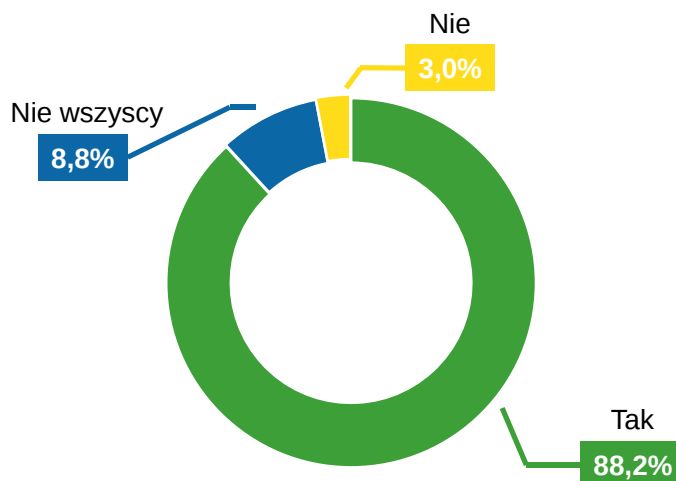
Zdobycie nowych umiejętności/ kompetencji/kwalifikacji



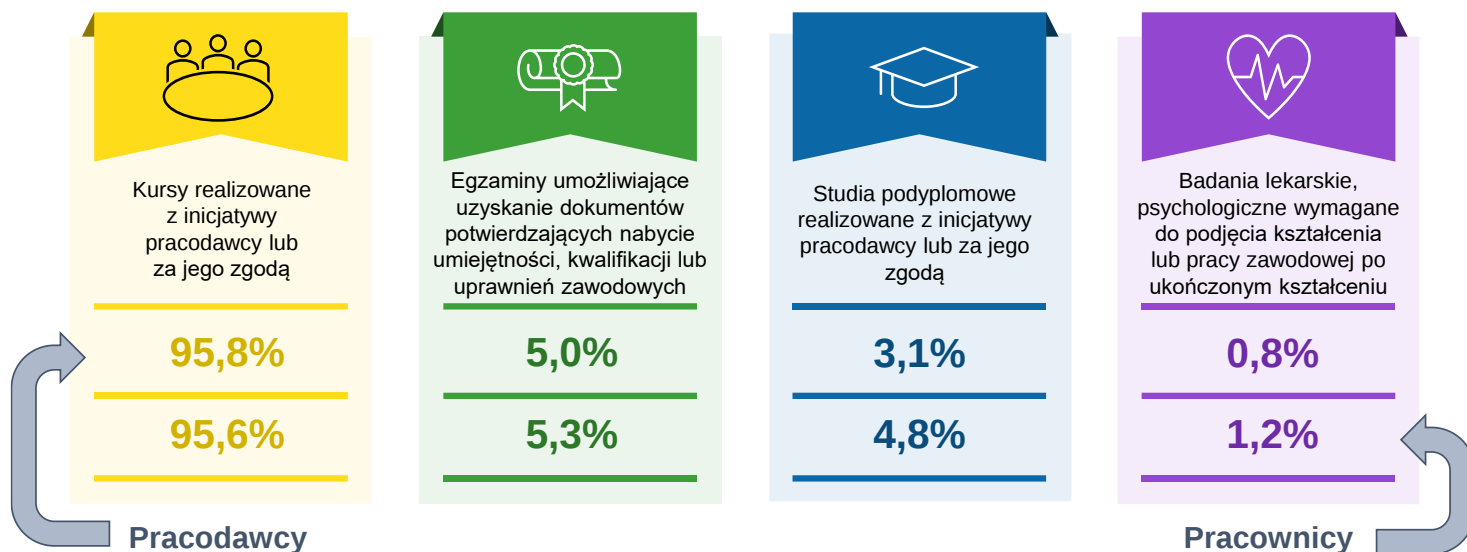
1,4%

Nieadekwatne umiejętności/ kompetencje/ kwalifikacje do stanowiska pracy (przekwalifikowanie) oraz inne przyczyny

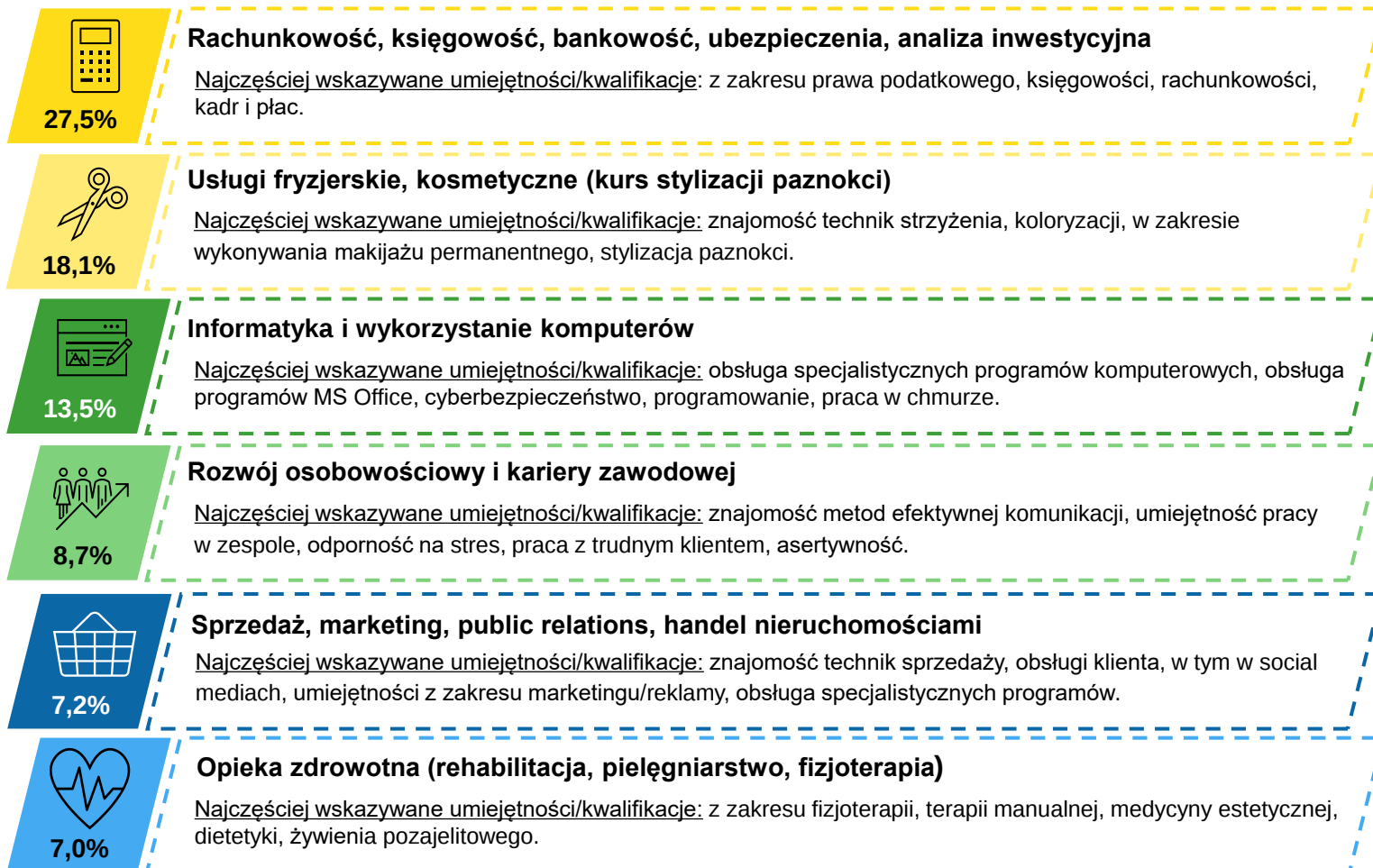
Utrzymanie miejsc pracy przez pracowników – uczestników wsparcia z KFS



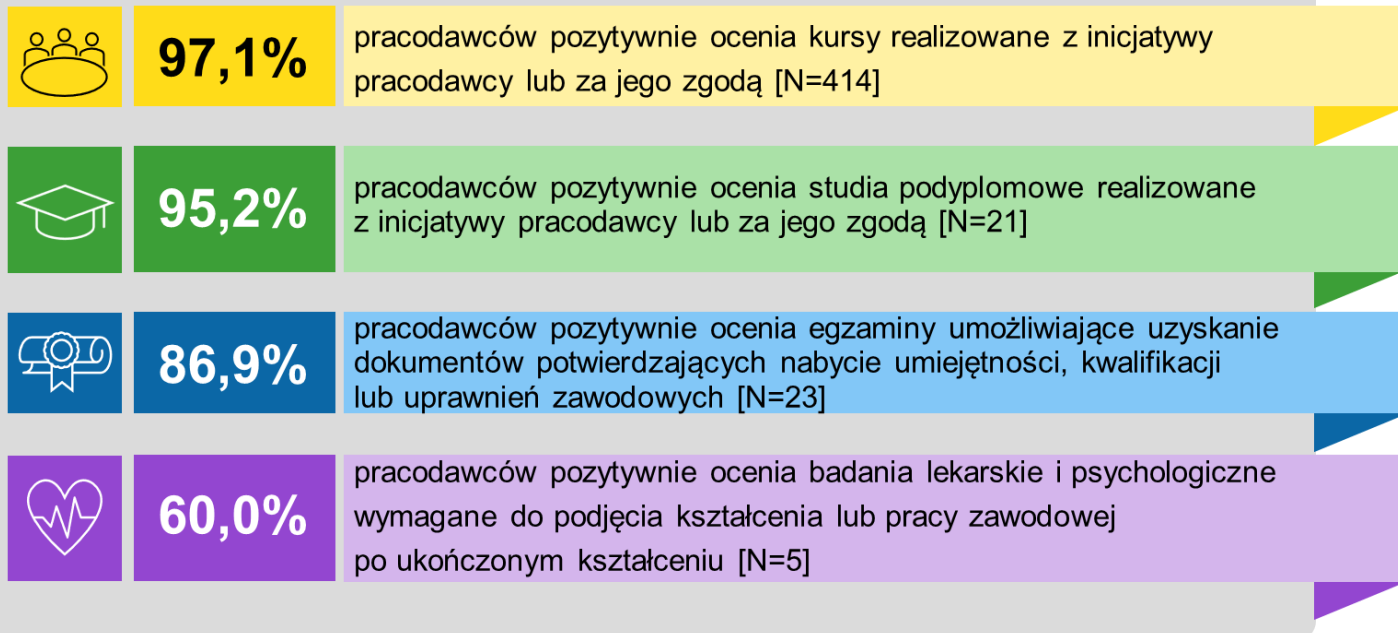
Działania finansowane w ramach KFS, z których skorzystali pracodawcy i pracownicy



Najczęściej wybierane obszary tematyczne kursów realizowanych w ramach KFS wraz z nabytymi umiejętnościami/kwalifikacjami



Ocena działań finansowanych w ramach KFS pod względem przydatności dla funkcjonowania firm



Ocena korzyści dla firm wynikających z otrzymania wsparcia z KFS

Niemal wszyscy respondenci dostrzegają korzyści z otrzymanego wsparcia z KFS dla funkcjonowania swoich firm (93,3%).

Nabycie przez pracowników wymaganych kwalifikacji/umiejętności/kompetencji



Zwiększenie efektywności pracy pracowników



Zwiększenie motywacji do pracy pracowników



■ Brak korzyści
 ■ Niewielka korzyść
 ■ Dostateczna korzyść
■ Duża korzyść
 ■ Bardzo duża korzyść