

2022

Powiatowy
Urząd Pracy
w Nidzicy

INFORMACJA O BEZROBOCIU W POWIECIE NIDZICKIM ZA 2022 ROK

Spis treści

Wstęp	2
1. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
2. Struktura bezrobotnych	7
3. Usługi rynku pracy	12
4. Programy i instrumenty rynku pracy	18
5. Cudzoziemcy na rynku pracy	22
6. Kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników (KFS)	24
7. Budżet Urzędu	25
8. Obsługa klienta i inne działania Urzędu	28
9. Planowane zadania na 2023 rok	31

Załączniki:

1. Tabela: „Zadania zrealizowane przez PUP w Nidzicy w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.”
2. Barometr zawodów 2023 – powiat nidzicki.

WSTĘP

Rok 2022 to okres niepewności związanej ze skutkami pandemii oraz z wojną toczącą się za wschodnią granicą Polski. Coraz większa liczba podmiotów gospodarczych boryka się z trudnościami, chociaż wskaźniki makroekonomiczne nie oddają jeszcze w pełni obrazu spowolnienia gospodarczego.

Jak podaje GUS ceny towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu 2022 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem poprzedniego roku wzrosły o 16,6%. Rosnąca inflacja przełożyła się na coraz większą presję płacową. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Polsce w okresie pierwszych trzech kwartałów 2022 roku wyniosło 6287,79 zł. W porównaniu do ubiegłego roku wzrosło nominalnie o 12,0 %.

Stopa bezrobocia w skali kraju nieznacznie spadła z 5,4% na koniec 2021 roku do 5,2% na koniec 2022 roku tj. o 0,2%. W tym samym okresie w województwie warmińsko-mazurskim odnotowano niewielki wzrost stopy bezrobocia z 8,6% do 8,7% tj. o 0,1%. Stopa bezrobocia w powiecie nidzickim w końcu grudnia 2022 roku wyniosła 6,3%, czyli o 0,4% więcej niż w analogicznym okresie w roku poprzednim.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostało 618 osób bezrobotnych. W stosunku do końca 2021 roku w powiecie nidzickim odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 37 osób (tj. o 6,4 %), podczas gdy w ostatniej dekadzie występował spadek poziomu bezrobocia na tym obszarze (według stanów na koniec każdego roku).

Na lokalnym rynku pracy odczuwalne było spowolnienie po stronie popytu na pracę. Pracodawcy znacznie ostrożniej podchodzili do zatrudniania nowych pracowników, co skutkowało mniejszą liczbą wakatów. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy pracodawcy zgłosili w minionym roku 900 ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 46,7% mniej niż w 2021 roku. W stosunku do 2021 roku znacząco spadła liczba niesubsydiowanych wolnych miejsc pracy – o 54,2%, nieznacznie natomiast – stanowisk subsydiowanych (o 2,5%).

W analizowanym okresie część z wolnych wakatów pracodawcy powierzali cudzoziemcom. W 2022 roku w życie weszły nowe rozwiązania prawne pozwalające na usprawnienie i przyspieszenie procesu ich zatrudniania. Należała do nich obowiązująca od 29 stycznia 2022 roku ustawa z dnia 17 grudnia 2021 roku o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 91), która m. in. wydłużyła dopuszczalny okres pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze 180 dni do 24 miesięcy. Ponadto, w odpowiedzi na wybuch wojny na Ukrainie, przygotowana została ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 poz. 583 z późn. zm.). Na mocy zapisów tej ustawy pracodawcy przyjmujący do pracy uchodźców

zyskali możliwość skorzystania z uproszczonej procedury zatrudnienia, w formie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, które można złożyć elektronicznie do właściwego powiatowego urzędu pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Od początku wybuchu konfliktu zbrojnego do końca 2022 roku w powiecie nidzickim odnotowano 141 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W obecnej sytuacji gospodarczej wielokierunkowa pomoc, świadczona przez urzędy pracy, stała się szczególnie istotna. Na koniec 2022 roku w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostawało 511 bezrobotnych. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł – 82,7%. Do nich w szczególności kierowane są kosztowe instrumenty wspierania rynku pracy. W 2022 roku skorzystało z nich 256 bezrobotnych.

Oprócz realizowanych od lat instrumentów rynku pracy, wdrożono także nowe instrumenty aktywizacyjne, wprowadzone do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2022, poz. 690 z późn. zm.) na podstawie zmian zawartych w ustawie z dnia 8 czerwca 2022 roku o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 1383 z późn. zm.). Należą do nich:

- szkolenia z zakresu języka polskiego dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy cudzoziemców,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Ustawa ta wprowadziła również możliwość sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów, jednak w 2022 roku w powiecie nidzickim nie było wniosków osób uprawnionych o taką pomoc.

Instrumenty rynku pracy, skierowane do osób bezrobotnych (w niektórych wypadkach również poszukujących pracy), finansowane były w 2022 roku ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy realizował programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz „Aktywni powyżej 29 roku życia (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę stanu i struktury bezrobocia na koniec 2022 roku oraz podsumowanie działań podejmowanych na lokalnym rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia i wsparcia przedsiębiorców oraz pracodawców.

1. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2021 roku powiat nidzicki liczył 32.310 mieszkańców, z czego 50,4% stanowiły kobiety, a 49,6% mężczyźni. W latach 2002-2021 liczba mieszkańców powiatu zmalała o 5,4%. Średni wiek mieszkańców wyniósł 41,5 lat. 61,3% mieszkańców powiatu nidzickiego stanowiły osoby w wieku produkcyjnym, 18,0% w wieku przedprodukcyjnym, a 20,7% w wieku poprodukcyjnym. Gęstość zaludnienia w powiecie nidzickim wyniosła 34 osoby/km², podczas gdy w tym samym okresie w województwie warmińsko-mazurskim ukształtowała się na poziomie 57 osób/km², a średnia krajowa wyniosła 122 osoby/km².

Małe zaludnienie powiatu oraz funkcjonowanie na tym obszarze dużych zakładów produkcyjnych znajduje swoje odzwierciedlenie w liczbie osób pozostających bez pracy w powiecie. Na koniec 2022 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 618 osób bezrobotnych. W stosunku do końca 2021 roku odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych o 37 osób (tj. o 6,4 %).

Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2021-2022

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2021	2022		
		ogółem	ogółem	w tym:	
			kobiety	z prawem do zasiłku	
1.	Nidzica	340	392	216	85
2.	Kozłowo	152	139	85	27
3.	Janowo	50	39	24	7
4.	Janowiec Kościelny	39	48	28	11
Ogółem		581	618	353	130

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku:

- 63,4% zamieszkiwało w gminie Nidzica,
- 22,5% – w gminie Kozłowo,
- 6,3% – w gminie Janowo,
- 7,8% – w gminie Janowiec Kościelny.

W stosunku rocznym wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch gminach powiatu nidzickiego: w gminie Nidzica – o 52 osoby tj. o 15,3% oraz w gminie Janowiec Kościelny – o 9 osób tj. o 23,1%. Spadek liczby bezrobotnych dotyczył natomiast mieszkańców gminy Kozłowo – o 13 osób (8,6%) oraz gminy Janowo – o 11 osób (22,0%).

W powiecie nidzickim bezrobocie w dalszym ciągu bardziej dotyka kobiet. Stanowiły one 57,1% bezrobotnych mieszkańców powiatu. Na koniec 2022 roku liczba bezrobotnych kobiet

wyniosła 353 osoby i była wyższa od roku ubiegłego o 17 osób (tj. o 4,8%). Udział procentowy kobiet w ogóle bezrobotnych w poszczególnych gminach wyniósł odpowiednio:

- 55,1% – w gminie Nidzica,
- 61,2% – w gminie Kozłowo,
- 61,5% – w gminie Janowo,
- 58,3% – w gminie Janowiec Kościelny.

W końcu 2022 roku prawo do zasiłku posiadało 130 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy tj. 21,0%.

Powiat nidzicki charakteryzowała w 2022 roku dodatnia dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób zarejestrowało się w urzędzie pracy niż utraciło status bezrobotnego.

Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	poprzednio nie-pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
I	102	96	6	65	51	3	4
II	94	91	3	91	60	9	5
III	116	98	18	102	64	11	8
IV	105	85	20	114	53	17	11
V	103	80	23	144	57	25	12
VI	115	90	25	121	71	26	4
VII	95	87	8	96	53	20	3
VIII	121	103	18	99	47	30	7
IX	133	119	14	145	87	17	10
X	124	100	24	106	52	17	3
XI	130	118	12	121	55	25	10
XII	94	85	9	91	44	24	6
2022	1332	1152	180	1295	694	224	83

Źródło: sprawozdanie MRiPS – 01 za I-XII.2022. Obliczenia własne.

W 2022 roku dokonano w sumie 1332 rejestracji osób bezrobotnych, z czego 138 osób (10,4%) powróciło do ewidencji bezrobotnych po uczestnictwie w programach rynku pracy. Średnio co miesiąc status osoby bezrobotnej uzyskiwało 111 osób bezrobotnych.

Wśród osób rejestrujących się w nidzickim urzędzie pracy większość stanowiły osoby poprzednio pracujące (86,5%). Po zwolnieniu z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowało się 116 osób. Po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskało 285 osób (21,4%).

W tym samym okresie w powiecie dokonano 1295 wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych. Średnio w miesiącu status osoby bezrobotnej utraciło 108 osób zarejestrowanych w Urzędzie. Wśród głównych przyczyn utraty statusu bezrobotnego wymienia się:

- podjęcie pracy – 53,6%,
- niestawiennictwo w wyznaczonym terminie – 17,3%,
- uczestnictwo w programach rynku pracy – 12,0%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 6,4%,
- odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy – 2,1%.

Jednym z podstawowych wskaźników oceny bezrobocia jest stopa bezrobocia. Wskaźnik ten w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego pozostał bardzo zróżnicowany.

Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2021-2022

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia na koniec 2021	Stopa bezrobocia na koniec 2022	Wzrost/Spadek do 2022
1	m. Olsztyn	2,3	2,0	-0,3
2	iławski	3,9	4,4	+0,5
3	nidzicki	5,9	6,3	+0,4
4	m. Elbląg	6,6	6,7	+0,1
5	olsztyński	7,6	7,2	-0,4
6	szczygieński	8,8	8,6	-0,2
7	giżycki	8,3	9,0	+0,7
8	ostródzki	9,0	9,1	+0,1
9	mragowski	9,1	9,3	+0,2
10	gołdapski	7,9	9,8	+2,0
11	olecki	10,1	10,9	+1,9
12	lidzbarski	11,4	11,3	-0,1
13	nowomiejski	9,3	11,3	+2,5
14	ełcki	11,0	11,5	+0,5
15	działdowski	11,6	13,0	+1,4
16	piski	13,4	13,3	-0,1
17	elbląski	13,6	13,5	-0,1
18	węgorzewski	13,9	13,8	-0,1
19	braniewski	16,8	17,0	+0,2
20	bartoszycki	16,4	18,9	+2,5
21	kętrzyński	18,0	19,2	+1,2
22	Woj.Warm.- Maz.	8,6	8,7	+0,1
23	Polska	5,4	5,2	-0,2

Źródło: GUS 2021 i 2022.

Na koniec 2022 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,2% i była niższa niż w końcu 2021 roku o 0,2%. Regionem o najwyższym poziomie bezrobocia w Polsce było województwo podkarpackie, gdzie wskaźnik ten wyniósł 8,8%, podczas gdy na Warmii i Mazurach ukształtował się na poziomie 8,7%. W województwie warmińsko-mazurskim najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie kętrzyńskim – 19,2%, najniższe natomiast w Olsztynie (miasto) 2,0%. W powiecie nidzickim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 6,3% i była wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 0,4%.

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analiza danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego potwierdza niekorzystną sytuację na rynku pracy ludności zamieszkującej tereny wiejskie. Na koniec 2022 roku w rejestrze nidzickiego urzędu pracy figurowało 376 bezrobotnych zamieszkujących te obszary (podobnie jak przed rokiem). Udział omawianej grupy w strukturze bezrobotnych wyniósł 60,8%.

Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2021-2022

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2021	2022	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
zamieszkali na wsi	376	376	0	0,0
bez kwalifikacji zawodowych	244	267	+ 23	+ 9,4
bez doświadczenia zawodowego	96	108	+ 12	+ 12,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	126	124	- 2	- 1,6

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

W grudniu 2022 roku odnotowano również wysoki udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie zarejestrowanych - 43,2%. Ich liczba wyniosła w tym okresie 267 osób i w odniesieniu do poprzedniego roku była większa o 9,4% (o 23 osoby). W końcu 2022 roku 110 osób zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy nie posiadało żadnego zawodu. Większość z nich to kobiety – 71,8%. Spośród osób reprezentujących co najmniej jeden z zawodów występujących w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, najwięcej osób znalazło się w grupach zawodów: sprzedawca (57), magazynier (28), pozostali pracownicy wykonujący prace proste (26), pomocniczy robotnik budowlany (23), stolarz (18), tapicer (16), monter mebli (16).

Ponad 17,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie to osoby bez doświadczenia zawodowego. Ich liczba według stanu na 31 grudnia 2022 roku wyniosła 108 osób i w porównaniu do poprzedniego roku wzrosła o 12,5% (o 12 osób).

Na koniec 2022 roku 20,1% bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ich liczba wyniosła w tym okresie 124 osoby i w odniesieniu do poprzedniego roku była mniejsza o 1,6% (o 2 osoby).

W szczególnej sytuacji na rynku pracy – w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pozostawało na koniec 2022 roku 511 bezrobotnych. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł – 82,7%.

Tabela Nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2021-2022

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2021	2022	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
do 30 roku życia	141	168	+27	+19,2
powyżej 50 roku życia	155	172	+17	+11,0
długotrwale bezrobotne	238	218	-20	-8,4
niepełnosprawni	69	63	-6	-8,7
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	51	57	+6	+11,8
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	174	163	-11	-6,3
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	9	9	0	0,0

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są m.in. osoby do 30. roku życia oraz osoby powyżej 50 r. życia. Na koniec 2022 roku osoby do 30. roku życia stanowiły 27,2% ogółu zarejestrowanych. Ich grupa liczyła 168 osób. W odniesieniu do grudnia 2021 roku liczba ta zwiększyła się o 27 osób, tj. o 19,2%. Natomiast liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia w tym samym okresie wynosiła 172 osoby, co stanowiło 27,8% ogółu zarejestrowanych w powiecie. W odniesieniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 17 osób (o 11,0%).

Wśród osób wymagających szczególnego wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia wymieniani są także długotrwale bezrobotni. Są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy. Na koniec 2022 roku liczba długotrwale bezrobotnych w powiecie nidzickim wyniosła 218 osób. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 35,3%. W porównaniu do roku poprzedniego grupa ta zmniejszyła się o 20 osób (o 8,4%).

Do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy Ustawodawca wlicza również:

- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia - dane na koniec grudnia 2022 roku wskazują na 26,4% udział tej grupy w strukturze bezrobotnych; grupa ta liczyła 163 osoby;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – według stanu na 31 grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowanych było 57 takich osób, a ich udział procentowy w ogóle bezrobotnych wynosił 9,2%;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia – na koniec grudnia 2022 roku w powiecie nidzickim było to 9 osób (tak jak przed rokiem), które stanowiły 1,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wyzwaniem dla rynku pracy pozostaje aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 63 bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Ich udział w populacji bezrobotnych wyniósł 10,2%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 18 bezrobotnych, lekki – 45. Najczęstszymi rodzajami schorzeń bezrobotnych z niepełnosprawnościami były upośledzenia narządu ruchu (17), choroby psychiczne (14) oraz choroby układu oddechowego i układu krążenia (8). Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych spadła w stosunku rocznym o 6 osób tj. o 8,7%.

Jednym z kryteriów ustrukturyzowania bezrobocia rejestrowanego jest wiek osoby bezrobotnej.

Tabela Nr 6. Bezrobotni według wieku w latach 2021-2022

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2021	2022	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	18-24	65	93	+28	+43,1
2.	25-34	159	151	-8	-5,0
3.	35-44	154	155	+1	+0,7
4.	45-54	96	108	+12	+12,5
5.	55-59	65	58	-7	-10,8
6.	60 i więcej	42	53	+11	+26,2
	Ogółem	581	618	+37	+6,4

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

W grudniu 2022 roku największą liczebnością charakteryzowali się bezrobotni w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Stanowili one odpowiednio 24,4% oraz 25,1% bezrobotnych zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 60 lat i powyżej (8,6%). W tej kategorii wiekowej zarejestrowani pozostają wyłącznie mężczyźni, którzy nie uzyskali jeszcze wieku emerytalnego.

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób między 25 a 34 rokiem życia – o 5,0% oraz wśród osób między 55 a 59 lat – o 10,8%. W pozostałych kategoriach wiekowych nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, przy czym największy wśród osób młodych między 18 a 24 rokiem życia – o 43,1%. Osoby te w większości albo nie posiadają doświadczenia zawodowego, albo legitymują się stosunkowo krótkim stażem pracy. Do nich w szczególności kierowane są aktywne formy wsparcia umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego.

Nidzicki rynek pracy od lat charakteryzuje niski poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela Nr 7. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2021-2022

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2021	2022	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	wyższe	59	54	-5	-8,5
2.	policealne i średnie zawodowe	73	111	+38	+52,1
3.	średnie ogólnokształcące	111	99	-12	-10,8
4.	zasadnicze zawodowe	147	142	-5	-3,4
5.	gimnazjalne i poniżej	191	212	+21	+11,0
Ogółem		581	618	+37	+6,4

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

Podobnie jak w roku poprzednim, również na koniec 2022 roku, dominującą grupę wśród bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 34,3%. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili 23,0% ogółu zarejestrowanych, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,0%, natomiast z policealnym lub średnim zawodowym – 18,0%.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się dyplomem wyższej uczelni. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 8,7%.

W porównaniu do roku poprzedniego największy procentowo wzrost odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 52,1%). Największy spadek liczby bezrobotnych dotyczył osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zawodowym (o 10,8%).

Badania bezrobocia na danym terenie dotyczą również czasu poszukiwania pracy.

Z uwagi na czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę na koniec 2022 roku stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu nieprzerwanie przez okres 1-3 miesięcy (27,8%), najmniej liczną natomiast – bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (11,8%).

Tabela Nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2022

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2021	2022	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	do 1 miesiąca	77	80	+3	+3,9
2.	1 – 3 miesiące	129	172	+43	+33,3
3.	3 – 6 miesięcy	99	114	+15	+15,2
4.	6 – 12 miesięcy	106	102	-4	-3,8
5.	12 – 24 miesiące	81	77	-4	-5,0
6.	powyżej 24 miesięcy	89	73	-16	-18,0
	Ogółem	581	618	+37	+6,4

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

W porównaniu do końca 2021 roku największy wzrost nastąpił w kategorii osób pozostających bez pracy od 1-3 miesięcy (o 33,3%), największy spadek – w grupie bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu Pracy powyżej 24 miesięcy (o 18,0%).

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

W 2022 roku nie wpłynęła żadna informacja o planowanych zwolnieniach grupowych w powiecie nidzickim.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy pracodawcy zgłosili w minionym roku 900 ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela Nr 9. Oferty pracy w latach 2021-2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021	2022	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Oferty pracy ogółem,	1687	900	-787	-46,7
	w tym pracy:				
	- niesubsydiowanej	1442	661	-781	-54,2
	- subsydiowanej	245	239	-6	-2,5
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	668	599	-69	-10,3
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	14	12	-2	-14,3
	Oferty pracy EURES:				
	- liczba upowszechnionych ofert	382	540	+158	+41,4
	- liczba wakatów	2304	3197	+893	+38,8
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	790	860	+70	+8,9

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za I-XII.2021 i MRiPS – 01 za I-XII.2022. Obliczenia własne.

Większość zgłoszonych do Urzędu wolnych miejsc pracy dotyczyła miejsc niesubsydiowanych – 661 (73,4%); pozostałe 239 - stanowisk subsydiowanych. W stosunku do 2021 roku znacząco spadła liczba wolnych miejsc pracy niesubsydiowanych – o 54,2%, nieznacznie natomiast – stanowisk subsydiowanych (o 2,5%).

Spośród ofert, które wpłynęły do Urzędu 783 (87,0%) stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 117 (13,0%) dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej (prace społecznie użyteczne i staże).

Od pracodawców prywatnych pochodziło 757 ofert (84,1%). W większości ofert składanych w 2022 roku pracodawcy deklarowali zatrudnienie na czas określony – 538 ofert (59,8%).

W 2022 roku pracodawcy poszukiwali głównie: operatorów maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego – 57, pracowników produkcji – 53, magazynierów – 41, pomocniczych robotników budowlanych – 38, sprzedawców – 30, brukarzy – 29, pomocy kuchennej – 23, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food – 21, robotników gospodarczych – 19, pokojowych – 16.

Spośród wszystkich ofert pracy, jakie wpływały w ciągu roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, 66 (7,3%) kierowanych było dla osób z niepełnosprawnością.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zorganizowano 11 giełd pracy, w których uczestniczyło w sumie 138 osób bezrobotnych. Wśród pracodawców, którzy m. in. w tej formie prowadzili rekrutację znaleźli się:

- RESTAURACJA MCDONALD'S oferujący zatrudnienie głównie na stanowiskach: pracownik restauracji, pracownik zmiany nocnej, pracownik do spraw personalnych, pracownik kawiarni menadżer,
- MICHELIN POLSKA Sp. z o.o. oferująca pracę na stanowiskach pracownik produkcji, konfeksjoner opon, elektromechanik,
- LAVORO Sp. z o. o. oferująca pracę na stanowisku robotnik pomocniczy dla osób niepełnosprawnych z miejscem pracy TYMBARK Olsztynek,
- TYMBARK MWS Sp. z o. o. oferująca pracę na stanowisku operator maszyn i urządzeń.

Ponadto pośrednicy pracy zorganizowali jedno spotkanie informacyjne dotyczące ofert stażu w zawodach agent ubezpieczeniowy, opiekun w domu pomocy społecznej, pracownik biurowy. W spotkaniu uczestniczyło 10 osób.

W 2022 roku wzrosła liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terytoriach państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w stosunku do roku poprzedniego. W minionym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) przekazał do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy 540 zagranicznych ofert pracy, tj. 41,4% więcej niż rok wcześniej. Wzrosła również liczba wakatów dostępna w ramach zagranicznych ofert pracy (o 38,8%).

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe może być świadczone zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej. W 2022 roku wzrosło zainteresowanie usługami świadczonymi w formie grupowej.

Tabela Nr 10. Poradnictwo zawodowe w latach 2021-2022

Lp.	Forma poradnictwa	2021	2022	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Porada indywidualna	809	821	+12	+1,5
2.	Porada grupowa (liczba uczestników)	14	45	+31	+221,4
3.	Indywidualna informacja zawodowa	1550	1071	-479	-30,9
4.	Grupowa informacja zawodowa (liczba uczestników)	127	218	+91	+71,7
5.	Badania testowe	97	117	+20	+20,6
6.	Wnioski pracodawców o udzielenie usługi	34	30	-4	-11,8

Źródło: Obliczenia własne.

W 2022 roku doradcy zawodowi udzielili 821 porad indywidualnych, tj. o 1,5% więcej niż w poprzednim roku. W ramach tych porad osoby uprawnione korzystały z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej.

W analizowanym okresie zorganizowano również 7 grupowych porad zawodowych. Uczestniczyło w nich łącznie 45 osób, tj. ponad trzykrotnie więcej niż rok wcześniej. Realizowane w ramach porad grupowych tematy to:

- „Moja wizytówka” – porada obejmowała nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy,
- „Poznaj swoje zainteresowania zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych – KZZ”,
- „Odkrywam swoje kompetencje za pomocą narzędzia do badania kompetencji NBK”.

W 2022 roku indywidualną informacją zawodową objęto 1071 osób, tj. o 30,9% mniej niż rok wcześniej. W ramach tej usługi bezrobotni i poszukujący pracy uzyskiwali niezbędne informacje, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Grupową informacją zawodową objęto natomiast 218 osób tj. o 71,7% więcej niż w 2021 roku. W ramach tej usługi zorganizowano łącznie 24 spotkania. Realizowana tematyka tych informacji to:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy jako pomoc dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia”,
- „Nowe formy wsparcia dla młodych”,
- „Warsztat zawodoznawczy - poznanie pracy w zawodzie Opiekunka osób starszych, chorych, niepełnosprawnych”,

- „Warsztat zawodoznawczy - poznanie pracy na stanowisku pracownik restauracji McDonald's”,
- „Zainwestuj w przyszłość, poznaj możliwości rozwoju zawodowego”,
- „Moje wejście na polski rynek pracy”- spotkanie z Uchodźcami z Ukrainy. Spotkanie odbyło się w ramach Europejskiego Tygodnia Kariery – Europejskie Dni Pracodawcy,
- „Uczę się języka polskiego” – jego celem było przygotowanie obywateli Ukrainy do udziału w szkoleniu przygotowującym do nauki języka polskiego,
- „Moc jest w nas” - spotkanie odbyło się w ramach W-M Tygodnia Kariery,
- „Zdobywam nowe kwalifikacje”,
- „Mój pierwszy biznes- wsparcie dla młodych – uczestnikami była młodzież szkolna z Centrum Edukacji ZDZ w Nidzicy.

W ramach udzielanych porad doradcy zawodowi przeprowadzali badania testowe wspomagające proces doradczy. W 2022 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 117 takich badań, w których wykorzystywano następujące narzędzia: „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), „Narzędzie do Badania Kompetencji Zawodowych” (NBK), „Profil Zainteresowań”, „Test Przedsiębiorczości”. Na podstawie wyników badań doradcy zawodowi dokonywali diagnozy zainteresowań zawodowych badanego, koncentrując się na obszarach jego preferencji i kompetencji.

Ze wsparcia doradcy zawodowego chętnie korzystali również pracodawcy. W 2022 roku do nidzickiego urzędu pracy wpłynęło 30 wniosków pracodawców o pomoc w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy na wskazane stanowisko pracy. Doradcy zawodowi zrealizowali wszystkie wnioski pracodawców w tym zakresie.

Organizacja szkoleń

W 2022 roku Urząd inicjował, organizował i finansował szkolenia grupowe, szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe i studia podyplomowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od 1 lipca 2022 roku na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1383 z późn. zm.) wdrożono zmiany do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jedną z istotnych zmian było wprowadzenie możliwości organizacji przez starostę szkolenia z języka polskiego dla bezrobotnych i poszukujących pracy cudzoziemców, dla których barierą w dostępie do rynku pracy jest brak znajomości języka polskiego. W powiecie nidzickim w 2022 roku ze szkolenia językowego skorzystało 13 obywateli Ukrainy.

Tabela Nr 11. Szkolenia oraz studia podyplomowe bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021-2022

Lp.	Forma szkolenia	2021	2022	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Szkolenia grupowe	0	12	+12	X
2.	Szkolenia indywidualne	4	10	+6	+150
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	6	13	+7	+116,7
4.	Szkolenia z języka polskiego	X	13	+13	X
5.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	10	7	-3	-30

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za XII.2021 i MRiPS – 01 za XII.2022. Obliczenia własne.

Ponadto w 2022 roku zorganizowano szkolenie grupowe dla 12 bezrobotnych w zakresie „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych oraz urządzeń techniki cyfrowej”.

Na szkolenia indywidualne skierowano 10 bezrobotnych, zgodnie ze złożonymi wnioskami. Zorganizowano szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE” (2 osoby)
- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (2 osoby),
- „Operator ładowarki teleskopowej” (2 osoby), „
- Operator wózków widłowych” (3 osoby),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” (1 osoba).

Dla bezrobotnych do 30 roku życia przyznano 13 bonów szkoleniowych. Na ich podstawie bezrobotni zrealizowali szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (6 osób),
- „Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE” (1 osoba),
- „Kwalifikacja wstępną przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE” (1 osoba),
- „Profesjonalny Autodetailing” (1 osoba),
- „Przyciemnianie szyb” (1 osoba),
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135” (1 osoba),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III i kl. I” (1 osoba), „Operator wózków widłowych” (1 osoba).

W 2022 roku pomoc w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych otrzymało 6 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy. Realizowane kierunki:

- „Pedagogika opiekuńczo - wychowawcza”,
- „Social Media Manager”,
- „Zarządzanie i Marketing”,
- „Etyka i filozofia dla nauczycieli”,
- „Transport i spedycja”,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy z elementami ergonomii”,
- „Dietetyka”.

4. PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Instrumenty rynku pracy finansowane są ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w 2022 roku realizował ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego następujące programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt realizowany był od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku; jego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie nidzickim. Programem w 2022 roku objęto 52 osoby w wieku 18-29 lat. W 2022 roku na jego realizację powiat nidzicki otrzymał 705 598,88 zł;
- „Aktywni powyżej 29 roku życia (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – projekt realizowany był od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku, jego celem było zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia w powiecie nidzickim. Programem w 2022 roku objęto 39 osób. W 2022 roku na jego realizację powiat nidzicki otrzymał 734 761,36 zł;

W poniższej tabeli przedstawiono instrumenty rynku pracy realizowane w powiecie nidzickim w 2022 roku.

Tabela Nr 12. Instrumenty rynku pracy w latach 2021-2022

Lp	Rodzaj instrumentu, usługi	Liczba bezrobotnych, które podjęły formę wsparcia			
		2021	2022	wzrost/spadek	
1.	prace interwencyjne	90	69	-21	-23,3%
2.	roboty publiczne	9	14	+5	+55,6%
3.	staże	94	102	+8	+8,5%
4.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	29	28	-1	-3,5%
5.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	28	25	-3	-10,7%
6.	prace społecznie użyteczne	17	11	-6	-35,3%
7.	podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	4	0	-4	-100%
	dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	X	7	+7	X
Ogółem		271	256	-15	-5,5%

Źródło: sprawozdania MRPiT – 01 za I-XII.2021 i MRiPS – 01 za I-XII.2022. Obliczenia własne.

W 2022 roku instrumentami rynku pracy objęto łącznie 256 bezrobotnych. Spośród nich najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 102 bezrobotnych (39,8%) oraz w pracach interwencyjnych – 69 osób (27,0%).

Z dniem 1 lipca 2022 roku wszedł w życie przepis art. 57a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dzięki któremu domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej uzyskały możliwość refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w ramach zatrudnienia osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy. Z pomocy tej w 2022 roku skorzystał Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Nidzicy (5 pracowników) oraz Dom Pomocy Społecznej w Napiwodzie (2 pracowników). Bezrobotni objęci tym wsparciem stanowili 2,7% zaktywizowanych.

W 2022 roku w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 11 bezrobotnych (6,3% zaktywizowanych). Urząd zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego. Obejmowały one następującą liczbę osób i godzin: Nidzica – 3 osób/680 godzin, Kozłowo – 4 osoby/480 godzin, Janowiec Kościelny – 1 osoba/110 godzin, Janowo – 3 osoby/120 godzin. Organizowane prace dotyczyły świadczenia usług opiekuńczych, prac porządkowych w świetlicach, instytucjach oraz na terenach sołectw i gmin.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku 25 bezrobotnym udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stanowili oni 10,3% osób objętych instrumentami rynku pracy. Dzięki wsparciu Urzędu w 2022 roku powstały nowe podmioty gospodarcze reprezentujące następujące profile działalności:

- mobilna myjnia parowa – 1,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatycznych – 2,
- mobilne usługi kosmetyczne – 1,
- szkoła języka angielskiego – 1,
- usługi w zakresie edukacji artystycznej i muzycznej – 1,
- usługi budowlane – 2,
- kompleksowe usługi sprzątające i porządkowe – 1,
- usługi w zakresie kosmetyki samochodowej – 1,
- obróbka mechaniczna elementów metalowych oraz usługi spawalnicze – 1,
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 2,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli – 1,
- salon kosmetyczny – 1,
- usługi tapicerskie – 1,
- punkt zajmujący się projektowaniem i układaniem okolicznościowych kompozycji kwiatowych (...) – 1,

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 1,
- sklep internetowy zajmujący się sprzedażą ubranek dla dzieci, akcesoriów oraz kompletnej wyprawki dla dzieci – 1,
- mobilna kompleksowa obsługa związana z corocznym serwisem klimatyzacji wraz z ozonowaniem jak również jej naprawą – 1,
- punkt opieki dziennej dla dzieci w wieku do 3 lat – 1,
- świadczenie usług remontowo-budowlanych – 1,
- usługi pośrednictwa finansowego świadczone na rzecz klienta indywidualnego oraz przedsiębiorstw – 1,
- usługi z zakresu projektowania graficznego oraz sprzedaż wysyłkowa autorskich plakatów – 1,
- szycie pokrowców do mebli tapicerowanych – 1,
- firma zajmująca się realizacją filmów i zdjęć (reportaże, materiały promocyjne, materiały filmowe do reklam, zdjęcia z drona, wideofilmowanie) oraz organizacja szkoleń z tego zakresu – 1 osoba ze środków PFRON.

Ponadto w 2022 roku, przy udziale środków pochodzących z Urzędu, pracodawcy wyposażyli lub doposażyli 19 nowych stanowisk pracy. Do pracy na doposażonym/wyposażonym stanowisku pracy skierowano 28 bezrobotnych, w tym 9 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na doposażonym stanowisku pracy w okresie obowiązywania umowy. Wśród doposażonych stanowisk pracy znalazły się: monter sieci i instalacji sanitarnych (1), koordynator ds. szkoleń/gospodarczych (1), sprzedawca (1), robotnik gospodarczy (1), monter/serwisant pomp ciepła (1), pracownik leśny (1), pracownik kuchni (2), mechanik pojazdów samochodowych (2), projektant ogrodów (1), robotnik budowlany (1), kierowca (1), kierowca ciągnika (1), specjalista ds. BHP/instruktor (1) koordynator ds. szkoleń (1), pracownik ds. utrzymania czystości (1), kierowca-zaopatrzeniowiec (1), brukarz (1).

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

Do podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których za 2022 rok będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, zaliczono staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Tabela Nr 13. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2022 do faktycznej efektywności za 2021 rok

Lp	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2021	Rok 2022			
		wskaźnik efektywności w%	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności w%	wzrost/spadek w%
1.	szkolenia	81,8	42	10	23,8	-58,0
2.	prace interwencyjne	98,4	78	71	91,0	-7,4
3.	roboty publiczne	100,0	9	7	77,8	-22,8
4.	staże	87,5	60	56	93,3	+5,8
5.	ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy	92,9	11	10	90,9	-2,0
6.	dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	93,5	30	30	100,0	+6,5
Przeciętna efektywność		92,3	230	184	80,0	-12,3

Źródło: sprawozdanie MRiPS - 02 za 2021 i szacunkowa efektywność za 2022 r. Obliczenia własne.

Dane dotyczące zatrudnienia za dany rok zbierane są do końca marca następnego roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową efektywność zatrudnieniową za 2022 rok.

W 2022 roku 230 osób bezrobotnych zakończyło udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Spośród nich 184 podjęło zatrudnienie na dzień sporządzania niniejszej analizy. Szacuje się, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich podstawowych form aktywizacji zawodowej za 2022 rok wyniesie co najmniej 80,0%.

W analizowanym roku najefektywniejszą formą aktywizacji zawodowej było dofinansowanie działalności gospodarczej. Wszystkie, spośród 30 firm, które powstały przy udziale środków z urzędu pracy i którym minął rok obowiązkowego prowadzenia działalności w ramach udzielonej dotacji, funkcjonowały nadal przez okres co najmniej 30 dni po tym terminie. Wysoką efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się zakończone w 2022 roku staże (93,3%) oraz prace interwencyjne (91,0%). Ponadto dalsze zatrudnienie po pracy w ramach robót publicznych uzyskało 77,8% osób. W przypadku szkoleń, w tym bonów szkoleniowych, szacunkowa efektywność zatrudnieniowa za 2022 rok to 23,8%. Mniejsza niż przed rokiem efektywność szkoleń wiąże się z tym, że organizowano również szkolenia grupowe, które były jednym z etapów długofalowego przygotowania bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym cudzoziemców do wejścia na rynek pracy (np. poprzez szkolenie z języka polskiego dla cudzoziemców oraz szkolenia zawodowe umożliwiające podjęcie stażu).

5. CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY

Wsparcie dla obywateli Ukrainy

Konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy wywołał falę imigracji obywateli Ukrainy do Polski. Ustawą z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) uregulowano kwestie zarówno legalizacji ich pobytu w Polsce, jak też zatrudnienia.

Dzięki ww. rozwiązaniom prawnym obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy oraz skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy.

Od początku trwania konfliktu zbrojnego na Ukrainie w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 92 obywateli tego kraju, z których 78 uzyskało status bezrobotnego a 14 – poszukującego pracy. Większość z nich to kobiety 95,6%. Wychodząc naprzeciw ich potrzebom Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zaoferował pomoc w postaci pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przy udziale tłumacza. Dodatkowo Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zapewniło obywatelom Ukrainy dostęp do informacji o rynku pracy i ofertach pracy uruchamiając ukraińską wersję językową na portalu publicznych służb zatrudnienia praca.gov.pl, na którym dostępna jest również Centralna Baza Ofert Pracy.

Część z rejestrujących się w Urzędzie obywateli Ukrainy wymagała objęcia instrumentami rynku pracy. W powiecie nidzickim w 2022 roku ze szkoleń języka polskiego skorzystało 13 cudzoziemców. Ponadto 4 obywateli Ukrainy skierowano na prace interwencyjne, 7 – na staże, a 3 – na szkolenie zawodowe w zawodzie opiekunki osób starszych i niepełnosprawnych.

Zatrudnianie cudzoziemców

W obecnym stanie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, w które zaangażowany jest urząd pracy:

- zezwolenie na pracę cudzoziemca – wydawane przez wojewodę na okres 3 lat,
- zezwolenie na pracę sezonową – dotyczy podklas PKD uznanych za sektorowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy,
- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – rozwiązanie to dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy (do 28.10.2022r. także Federacji Rosyjskiej). Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w urzędzie pracy. Na podstawie obowiązującej od 29.01.2022 roku ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy

o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) okres pracy na podstawie takiego oświadczenia może wynosić do 24 miesięcy (wcześniej 180 dni);

- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku na wykonywanie pracy na terytorium RP, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 14 dni powiadomi o tym właściwy powiatowy urząd pracy; powiadomienia dokonywane są za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Tabela Nr 14. Zatrudnienie cudzoziemców w latach 2021-2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021	2022	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	976	146	-830	-85,0
2.	Informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca	103	4	-99	-96,1
3.	Zezwolenia na pracę sezonową	22	7	-15	-68,2
4.	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	X	141	+141	X

Źródło: Syriusz Std. Obliczenia własne.

W analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał 141 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywateli Ukrainy.

Wprowadzenie rozwiązań prawnych, umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi, spowodowało zmniejszenie zainteresowania pozostałymi procedurami zatrudniania cudzoziemców. Ponadto wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi (ze 180 dni do 24 miesięcy) przełożyło się na mniejszą liczbę składanych wniosków w tej sprawie. W 2022 roku Urząd zarejestrował 146 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcovi, tj. o 85,0% mniej niż w 2021 roku. Dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy – 109, Gruzji – 18, Białorusi – 17, Mołdawii – 1 i Rosji – 1.

W 2022 roku pracodawcy rzadziej występowali do wojewody o zezwolenie na zatrudnianie cudzoziemców. Na potrzeby wydania takich zezwoleń nidzicki urząd pracy wydał 4 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, tj. o 96,1% mniej niż rok wcześniej.

Zmniejszyło się także zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców w ramach zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W 2022 roku wydano 7 takich zezwoleń, tj. o 68,2% mniej niż rok wcześniej.

6. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCÓW I ICH PRACOWNIKÓW (KFS)

Pomoc świadczona przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w 2022 roku to także wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku zawarto 23 umowy o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów lokalni pracodawcy sfinansowali w sumie 113 szkoleń, studiów podyplomowych lub egzaminów, w których udział wzięło 105 pracowników 8 pracodawców. Na finansowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiat nidzicki otrzymał 169.452,00 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 111.700,00 zł oraz 57.752,00 zł w ramach tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane było w szczególności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Barometr zawodów);
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytetami wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy były: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia, wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

7. BUDŻET URZĘDU

W 2022 roku na realizację wszystkich zadań Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy wydatkował kwotę 8.257,8 tys. zł.

Tabela Nr 15. Źródła finansowania wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w latach 2021–2022

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2021	2022		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w%
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	8372,8	6072,8	-2300	-27,5
2.	Dotacje celowe z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej - składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku	581,2	583,1	+1,9	+0,3
3.	Dotacja z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpiecz. społeczne pracow. Urzędu	1513,1	1601,9	+88,8	+5,9
	Ogółem	10467,1	8257,8	-2209,3	-21,1

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2021 i MRiPS – 02 za 2022. Obliczenia własne.

Największy udział w tej sumie miały środki przeznaczone na realizację polityki rynku pracy pochodzące z Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (73,5%).

Środki budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu stanowiły 19,4% wydatków. Dotacja celowa z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej tj. finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku pokryła 7,1% wydatków.

W strukturze wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w 2022 roku dominowały wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie 3.451,5 tys. zł. Stanowiły one 56,8% wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych.

Tabela Nr 16. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligacyjnych i fakultatywnych w latach 2021-2022

Wydatki w latach:

Lp.	Wyszczególnienie	2022			
		2021	2022	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek/wzrost w%
		w tys. zł	w tys. zł		
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2575,0	2192,4	-382,6	-14,9
2.	dodatki aktywizacyjne	273,5	156,5	-117	-42,8
3.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	3455,8	3451,5	-4,3	-0,1
4.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	244,6	267,4	+22,8	+9,3
5.	FP COVID	1823,9	5,0	-1818,9	-99,7
	Ogółem	8372,8	6072,8	-2300	-27,5

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2021 i MRiPS – 02 za 2022. Obliczenia własne.

W 2022 roku wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz z obowiązkowymi składkami wyniosły 2.192,4 tys. zł i stanowiły 36,1% wydatków na zadania fakultatywne i obligacyjne.

Udział dodatków aktywizacyjnych w wydatkach na zadania fakultatywne i obligacyjne w 2022 roku wyniósł 2,6% natomiast udział wydatków dotyczących bieżącej działalności urzędu pracy ukształtował się na poziomie 4,4%.

W związku z wygaszaniem „Tarczy antykryzysowej” w 2022 roku udzielono tylko jednej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w kwocie 5 tys. zł, co stanowiło 0,1% wydatków Funduszu Pracy.

W 2022 roku kwota wydatków na programy aktywizacyjne, realizowane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wyniosła 3.451,5 tys. zł i była niższa niż rok wcześniej o 4,3 tys. zł tj. 0,1%.

W wydatkach tych największy udział przypadł na stypendia stażowe wraz z dojazdami na staże – 25,3% oraz dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 23,6%. Udział wydatkowanych środków na pozostałe programy na rzecz aktywizacji zawodowej w 2022 roku wyniósł odpowiednio: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 18,1%, refundacja kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 15,6%, wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 4,8%, szkolenia, bony szkoleniowe i dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych – 6,6%, roboty publiczne – 4,4%, dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 0,8%, dofinansowanie wynagrodzenia w DPS 0,5%. Najmniejszy procentowo udział we wszystkich wydatkach

na programy na rzecz promocji zatrudnienia miały wydatki poniesione na prace społecznie użyteczne – 0,2% oraz badania lekarskie – 0,1%.

Tabela Nr 17. Struktura wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2021-2022

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2021	2022		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys.zł	wzrost/ spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	97,3	229,3	+132,0	+135,7
2.	prace interwencyjne	654,2	538,4	-115,8	-17,7
3.	roboty publiczne	79,4	150,4	+71,0	+89,4
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	838,1	816,2	-21,9	-2,6
5.	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	689,7	623,7	-66,0	-9,6
6.	staże, dojazdy na staże	832,5	872,2	+39,7	+4,8
7.	prace społecznie użyteczne	8,9	7,8	-1,1	-12,4
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie	2,4	3,8	+1,4	+58,3
9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	71,4	26,5	-44,9	-62,9
10.	dofinansowanie wynagrodzenia w DPS	X	17,9	+17,9	X
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	181,9	165,4	-16,5	-9,1
Ogółem		3455,8	3451,5	-4,3	-0,1

Źródło: sprawozdania MRPiPS – 02 za 2021 i MRiPS – 02 za 2022. Obliczenia własne.

W stosunku do 2021 wzrosły głównie wydatki na szkolenia, bony szkoleniowe i studia podyplomowe (o 135,7%) oraz na roboty publiczne (o 89,4%). Spadły natomiast w szczególności wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż. (o 62,9%) oraz prace interwencyjne (o 17,7%).

8. OBSŁUGA KLIENTA I INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Obsługa klienta urzędu pracy to także sporządzanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych, utrzymywanie stałego kontaktu, monitorowanie sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, sporządzanie decyzji administracyjnych, wydawanie zaświadczeń, przygotowywanie umów, prowadzenie korespondencji. Zakres tych i innych czynności, dokonanych w 2022 roku przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy przedstawiono w poniższej tabeli.

**Tabela Nr 18. Obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego
w latach 2021-2022**

Lp.	Zadanie	2021	2022	wzrost/spadek w%
1.	Indywidualne Plany Działania	1342	1324	-1,3%
2.	wizyty/kontakty u doradcy klienta	14601	12179	-16,6
3.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	2778	2890	+4,0
4.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	1944	1892	-2,7
5.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	575	555	-3,5
6.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	616	613	-0,5
7.	sporządzone decyzje administracyjne	4084	3411	-16,5
8.	skierowania na badania lekarskie	19	40	+110,5
9.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	252	313	+24,2
10.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnych, PIP itp.	663	600	-9,5
11.	wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych	125	119	-4,8
12.	obsługa korespondencji wpływającej do Urzędu	8674	5829	-32,8

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2021 i 2022 rok. Obliczenia własne.

W 2022 roku doradcy klienta przy udziale bezrobotnego opracowywali 1324 Indywidualne Plany Działania. Plany te zakładają zarówno realizację działań własnych przez osobę nim objętą, jak również rodzaje wsparć, jakie wobec bezrobotnego będą realizowane przez Urząd Pracy. Monitorowanie realizacji działań realizowanych w planie odbywa się poprzez kontakt z klientem urzędu. W 2022 roku doradcy klienta kontaktowali się z klientami Urzędu 12179 razy.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku wydano 3411 decyzji administracyjnych. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło 51 odwołań od decyzji, z których 49 rozpatrzone przez organ I instancji, a 2 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda Warmińsko-Mazurski utrzymał w mocy wyżej wskazane decyzje.

W 2022 roku łącznie naliczono 2890 świadczeń wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osobom, które uzyskały dochody z urzędu pracy, wydano 555 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 613 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku do Urzędu wpłynęło 5829 pism, które zostały odnotowane w dzienniku korespondencyjnym; 119 z nich stanowiły wnioski o dodatki aktywizacyjne. Na zapytania uprawnionych organów i instytucji, w tym Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnich, Państwowej Inspekcji Pracy udzielono 600 pisemne odpowiedzi. Ponadto w analizowanym okresie wydano 1892 zaświadczenia na żądanie strony, w tym 939 za pośrednictwem jednostek opieki społecznej z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów – do 7 dni.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przeprowadzał szereg badań i analiz sprawozdawczych, w tym „Barometr zawodów” stanowiący prognozę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na kolejny rok na poziomie powiatów, województw i kraju. Wyniki dostępne są na stronie <https://barometrzawodow.pl>. Barometr zawodów 2023 – powiat nidzicki załączono do niniejszej analizy (Załącznik Nr 2).

Nidzicki urząd pracy wspierał i aktywnie uczestniczył w działaniach zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. W październiku 2022 roku Urząd wziął udział w organizacji wydarzeń w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2022 pod hasłem „Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”. W powiecie nidzickim uczestnikom tego przedsięwzięcia zapewniono konsultacje doradcy zawodowego z zakresu uzyskania zatrudnienia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w trudnej sytuacji życiowej (utrata pracy, utraty świadczeń socjalnych lub utraty zdrowia), radzenia sobie z emocjami podczas rozmowy kwalifikacyjnej, radzenia sobie z porażką – niepowodzeniami w poszukiwaniu pracy, planowania oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Ponadto w 2022 roku doradcy zawodowi zatrudnieni w Urzędzie uczestniczyli w 2 spotkaniach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Do zadań realizowanych przez Urząd należała także techniczna obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy, która stanowi organ opiniodawczo-doradczy starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2022 roku Rada zwoływana była 8-krotnie, z czego 5 posiedzeń odbyło się w trybie obiegowym, i 3 – stacjonarnie. Podjęte przez Radę uchwały dotyczyły:

- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych;
- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2022 roku innych fakultatywnych zadań;
- przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy za 2021 rok;
- zaopiniowania zmian w Regulaminie przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, Regulaminie przyznawania osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, Regulaminie przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zwrotu kosztów przejazdu na staż;
- zaopiniowanie Regulaminu przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie;
- zaopiniowania wniosku jednostki organizacyjnej powiatu o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- zaopiniowanie zmian w planie szkoleń na rok 2022 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy;
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych;
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku innych fakultatywnych zadań;
- zaopiniowanie Planu szkoleń na rok 2023 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy,
- zaopiniowanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Ponadto w październiku 2022 roku członkowie Rady wraz z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy odwiedzili Zakład Usługowo-Handlowy Instalatorstwo i Artykuły Elektryczne Wiśniewski Sp. z o. o. w Nidzicy. Na miejscu członkowie Rady zapoznali się z profilem działalności Zakładu oraz ofertą specjalistycznych szkoleń energetycznych .

9. PLANOWANE DZIAŁANIA NA 2023 ROK

Kierunek działań Urzędu wyznaczają obowiązujące przepisy prawne oraz dokumenty o charakterze strategicznym dla regionu i powiatu. Należy do nich m. in. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2023 rok. Na podstawie analizy aktualnych uwarunkowań gospodarczych zdefiniowano w nim dwa główne priorytety regionalnej polityki zatrudnienia, które będą obowiązywać w 2023 roku. Są to: wsparcie regionalnych przedsiębiorców w adaptacji do zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego oraz dążenie do pełniejszego wykorzystania zasobów kadrowych Warmii i Mazur, zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami rynku pracy. Dominujące działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w 2023 roku będą skierowane na realizację tych priorytetów na lokalnym rynku pracy.

Podstawowym źródłem finansowania zadań powiatu w obszarze rynku pracy są środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w oparciu o algorytm. Limit przyznany na 2023 rok dla powiatu nidzickiego przeznaczony na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi 981.693,52 zł. Na realizację zadań fakultatywnych powiat otrzymał 229.249,01 zł.

Istotnym źródłem finansowania działań powiatowych urzędów pracy w 2023 roku będą również środki unijne pochodzące z programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur na lata 2021-2027 (FEWIM 2021-2027). Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, po uzyskaniu szczegółowych wytycznych dotyczących realizacji projektów unijnych w nowej perspektywie programowej, przygotowuje projekt, w którym oferowane będzie kompleksowe wsparcie osób pozostających w ewidencji Urzędu. W ramach FEWiM 2021-2027 powiat otrzymał 1.455.696,95 zł.

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowią środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podstawowy limit środków dla powiatu na 2023 rok wynosi 134.200,00 zł. Środki te będą wydatkowane zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra, przede wszystkim na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Po zaangażowaniu wszystkich środków KFS pochodzących z tzw. limitu podstawowego, powiatowe urzędy pracy mogą występować o dodatkowe środki KFS na realizację wniosków, które są zgodne z priorytetami przyjętymi przez Radę Rynku Pracy. W 2023 r. są nimi:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej: Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/ województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Obecnie działania publicznych służb zatrudnienia reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Trwają jednak intensywne prace Rządu nad ustawą o aktywności zawodowej, która zastąpi obecnie funkcjonujące przepisy. Ogłoszenie ustawy, wprowadzi nowe rozwiązania dotyczące publicznych służb zatrudnienia oraz aktywnych polityk rynku pracy, w tym m.in.:

- rozszerzenie grupy klientów urzędów pracy o osoby bierne zawodowo;
- wprowadzenie obowiązku zgłaszania przez pracodawców z sektora publicznego i prywatnego (dla przedsiębiorców korzystających ze środków publicznych, np. poprzez udział w przetargach) ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP);

- zwiększenie dostępu do kształcenia ustawicznego dla osób poszukujących pracy poprzez finansowanie kosztów szkoleń z Funduszu Pracy oraz certyfikowanie zdobywania wiedzy i umiejętności, w tym kwalifikacji zawodowych;
- wprowadzenie nowej formy wsparcia (bon na kształcenie ustawiczne) zarówno dla osób pracujących, jak i bezrobotnych;
- wprowadzenie instrumentów dla rodzin i dla kobiet powracających na rynek pracy;
- zniesienie właściwości urzędu pracy ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego.

Po wejściu w życie projektowanych zmian wyzwaniem dla publicznych służb zatrudnienia będzie wdrożenie nowych regulacji na rynku pracy.

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy
mgr Aleksandra Nowogórska

Opracowała:
Sylwia Falba