

# **Informacja o bezrobociu w Powiecie Nidzickim za 2017 rok**

**Luty 2018**

**Spis treści**

1. Wstęp	2
2. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
3. Struktura bezrobotnych	8
4. Usługi rynku pracy	13
5. Instrumenty rynku pracy	24
6. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy	32
7. Formalna obsługa klienta i inne działania Urzędu	36
8. Podsumowanie działalności za 2017 rok i planowane zadania na 2018 rok	40

## **1. WSTĘP**

Rok 2017 był rokiem korzystnym dla osób szukających zatrudnienia. Dobra koniunktura gospodarcza, wzrost płacy minimalnej, obniżenie wieku emerytalnego i spadek poziomu bezrobocia w skali całego kraju to główne czynniki, które w 2017 roku w istotny sposób wpłynęły na poprawę ich pozycji na rynku pracy.

Na koniec ubiegłego roku w powiecie nidzickim było zarejestrowanych 940 osób, o 316 osób mniej niż na koniec 2016 roku. Ich udział w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo w powiecie wyniósł 8,9%. Jest to najniższy poziom stopy bezrobocia w powiecie od początku jego funkcjonowania. W stosunku do roku 2016 wskaźnik ten spadł o 2,9 p.p. Obecnie powiat nidzicki zajmuje czwartą pozycję w województwie warmińsko-mazurskim pod względem najniższego poziomu bezrobocia.

W 2017 roku w Urzędzie dokonano 2134 rejestracji osób bezrobotnych i 2335 wyrejestrowań, z czego 47,0% stanowiły wyrejestrowania z powodu podjęcia pracy. Wzrosła również liczba zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy. W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło 1613 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 219 więcej niż w 2016 roku (wzrost o 15,7%).

Poprawa sytuacji na rynku pracy niesie za sobą zmianę w strukturze osób bezrobotnych. Maleje procentowy udział osób, które w momencie rejestracji są gotowe i zmotywowane do podjęcia pracy, rośnie natomiast udział osób znajdujących się w szczególnej („trudnej”) sytuacji na lokalnym rynku pracy. Na koniec 2017 roku w grupie tej znalazło się 810 osób, tj. 86,1% ogółu zarejestrowanych. Wśród osób bezrobotnych w dalszym ciągu dominują kobiety i osoby bez kwalifikacji zawodowych. Struktura bezrobotnych wymaga zwiększonego wysiłku doradców klienta w kierunku w pierwszej kolejności przygotowania bezrobotnych do podjęcia pracy, zmiany ich nastawienia i motywacji, wskazania kierunku działań, opracowania indywidualnej ścieżki działania, zwiększenia poziomu kompetencji bezrobotnych; w drugiej kolejności dopiero podjęcia działań w kierunku skierowania ich do pracy.

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych wymagających wsparcia, a także oczekiwaniom lokalnych pracodawców w roku 2017 Urząd skutecznie stosował przewidziane ustawowo usługi i instrumenty wspierające zatrudnienie na lokalnym rynku pracy. Najszersze wsparcie dotyczyło usług bezkosztowych tj. z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Adekwatnie do potrzeb lokalnego rynku pracy udzielano również wsparcia z zakresu innych form na rzecz aktywizacji

zawodowej osób pozostających w ewidencji Urzędu, m. in. staże, szkolenia, bony szkoleniowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, studia podyplomowe, bony na zasiedlenie, Program Aktywizacja i Integracja, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia. Działania te realizowano nie tylko ze środków pochodzących Funduszu Pracy przyznawanych algorytmem, ale także z funduszy unijnych i dodatkowo pozyskiwanych przez Urząd środków pochodzących z rezerwy Ministra.

Wymiernym rezultatem realizowanej przez urząd polityki na lokalnym rynku pracy jest osiągnięcie wysokich wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej. W przypadku efektywności zatrudnieniowej za rok 2016 osiągnięto wskaźnik na poziomie 77,92% (kraj – 78,74%); efektywność kosztowa wyniosła natomiast 8193,19 zł (kraj – 11291,09 zł). Wobec powyższego Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał samorządowi powiatu nidzickiego na rok 2017 środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród, nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników Urzędu.

Stosowane przez Urząd usługi i instrumenty polityki rynku pracy realnie wpływają na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Działania te zostały także dostrzeżone na szczeblu wojewódzkim. Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy już po raz trzeci uzyskał wyróżnienie I stopnia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego w kategorii: „Szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w roku 2017” w ramach obchodzonego Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółową analizę sytuacji na rynku pracy w powiecie nidzickim w 2017 roku, jest informacją zarówno w zakresie struktury zarejestrowanych bezrobotnych, jak i podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy działań w kierunku promocji zatrudnienia na lokalnym rynku pracy w ubiegłym roku.

## 2. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia w powiecie nidzickim na koniec 2017 roku wyniósł 940 osób. W stosunku do 2016 roku obniżył się o 316 osób, tj. o 25,1%.

**Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2016-2017**

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2016	2017		
		ogółem	ogółem	w tym:	
			kobiety	bez prawa do zasiłku	
1.	Nidzica	740	563	348	456
2.	Kozłowo	327	252	161	218
3.	Janowiec Kościelny	92	66	40	57
4.	Janowo	97	59	33	49
<b>Ogółem</b>		<b>1256</b>	<b>940</b>	<b>582</b>	<b>780</b>

Źródło: sprawozdania MPiPS – 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu odpowiednio o:

- 28,3% (26 osób) - Janowiec Kościelny,
- 23,9% (177 osób) - Nidzica,
- 39,2% (38 osób) – Janowo,
- 22,9% (75 osób) – Kozłowo.



W końcu roku 2017 odnotowano również spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie. Ich liczba zmniejszyła się o 154 osoby tj. o 20,9% w stosunku do roku 2016. Jest to jednak spadek poniżej przeciętnego spadku bezrobocia w powiecie, co oznacza, że rośnie procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Na koniec 2017 roku w poszczególnych gminach ukształtował się na poziomie:

- 63,9% - w gminie Kozłowo,
- 61,8% - w mieście i gminie Nidzica,
- 60,6% - w gminie Janowiec Kościelny,
- 55,9% - w gminie Janowo.

Na koniec grudnia 2017 roku prawo do zasiłku posiadało tylko 17,0% zarejestrowanych (160 osób). Najwięcej osób z prawem do zasiłku zamieszkiwało gminę Nidzica - 107 (19,0% bezrobotnych w gminie). W pozostałych gminach udział osób z prawem do zasiłku w stosunku do bezrobotnych w gminie wynosił odpowiednio: Kozłowo -13,5%, Janowiec Kościelny - 13,6% i Janowo (16,9%).

Dynamika bezrobocia zależy od liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym roku (tzw. napływ) oraz liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie (tzw. odpływ). W skali roku 2017 w powiecie nidzickim zaobserwowano ujemną dynamikę bezrobocia, podobnie jak w roku poprzednim.



**Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2016-2017**

Rok	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	nie-pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
2016	<b>2465</b>	<b>2157</b>	<b>308</b>	<b>2820</b>	<b>1375</b>	<b>698</b>	<b>202</b>
średnio w miesiącu	205	180	26	235	115	58	17
2017	<b>2134</b>	<b>1857</b>	<b>277</b>	<b>2335</b>	<b>1159</b>	<b>532</b>	<b>144</b>
średnio w miesiącu	178	155	23	195	91	44	12

Źródło: sprawozdania MPiPS – 01 za I – XII 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W całym 2017 roku w Urzędzie dokonano ogółem 2134 rejestracji osób bezrobotnych (o 331 mniej niż w roku 2016). Spośród nich 87,0% stanowiły osoby poprzednio pracujące, natomiast pozostałe 13,0% dotychczas nigdzie nie pracowało. Wśród rejestrujących się 271 osób (12,7%) powróciło do ewidencji po uczestnictwie w programach rynku pracy. Spośród wszystkich rejestrujących się w urzędzie 149 osób zarezerwowało przez Internet termin rejestracji w Urzędzie, natomiast 8 – dokonało pełnej rejestracji przy użyciu podpisu kwalifikowanego. Osoby bezrobotne rejestrowały się głównie w celu otrzymania wsparcia w postaci odpowiedniej usługi lub instrumentu rynku pracy, uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego, uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub pod potrzeby ośrodków pomocy społecznej.

W tym samym okresie dokonano 2335 wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych (o 485 mniej niż w 2016 roku). Najczęstsze przyczyny wyrejestrowań to:

- podjęcia pracy – 47,0%,
- niestawienie się w wyznaczonym terminie – 22,8%,

- uczestnictwo w programach rynku pracy – 13,1% (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne – 307osób),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 6,2%.

W 2017roku liczba podjęć pracy wyniosła 1159, w stosunku do 2016 spadła o 216, tj. o 15,7%. Pracę niesubsydiowaną podjęło 861 osób (o 220 mniej niż w 2016 roku), natomiast subsydiowaną – 298 (o 4 więcej niż w 2016 roku). Oznacza to, że w roku 2017 wzrósł udział wyrejestrowań z powodu podjęcia pracy w ramach ofert subsydiowanych przez urząd pracy w ogólnej liczbie podjęć pracy (z 21,4% w roku 2016 na 25,7% w 2017).

W stosunku do 2016 roku spadła również liczba wyrejestrowań z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie z 698 na 532 oraz liczba dobrowolnych rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej – z 202 na 134. Liczba odmów podjęcia pracy w 2017 roku wyniosła 75. Wśród przyczyn odmów podjęcia pracy bezrobotni najczęściej wymieniali problemy komunikacyjne (brak możliwości dojazdu), problemy zdrowotne, konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną, zaproponowane przez pracodawcę warunki pracy.

Wskaźnikiem odzwierciedlającym sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia, tj. wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo na koniec badanego okresu sprawozdawczego. Na koniec 2017 roku dla powiatu nidzickiego stopa bezrobocia wyniosła 8,9% dla województwa warmińsko-mazurskiego – 11,7% i dla kraju – 6,6%.

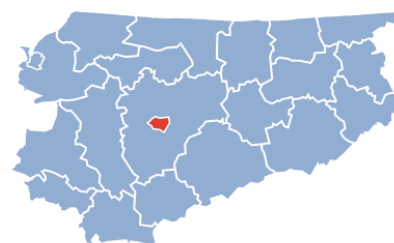
**Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2016-2017**

<i>Lp.</i>	<i>Powiaty</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2016</i>	<i>Stopa bezrobocia na koniec 2017</i>	<i>Spadek do 2016</i>
<b>1</b>	Miasto Olsztyn	5,1	4,5	0,6
<b>2</b>	Iławski	6,0	4,9	1,1
<b>3</b>	Nowomiejski	10,8	8,5	2,3
<b>4</b>	<b>Nidzicki</b>	<b>11,8</b>	<b>8,9</b>	<b>2,9</b>
<b>5</b>	Miasto Elbląg	11,4	9,0	2,4
<b>6</b>	Giżycki	14,2	10,6	3,6
<b>7</b>	Szczycieński	14,2	11,5	2,7
<b>8</b>	Mrągowski	15,4	11,6	3,8
<b>9</b>	Gołdapski	17,2	12,0	5,2
<b>10</b>	Ostródzki	15,1	12,3	2,8
<b>11</b>	Olsztyński	15,6	13,4	2,2

12	Olecki	16,5	14,3	2,2
13	Ełcki	17,4	14,4	3,0
14	Piski	21,2	16,6	4,8
15	Działdowski	19,2	16,9	2,3
16	Lidzbark	20,0	16,9	3,1
17	Elbląski	21,0	18,0	3,0
18	Kętrzyński	23,7	18,9	4,8
19	Węgorzewski	22,9	19,5	3,4
20	Bartoszycki	23,7	20,6	3,1
21	Braniewski	25,2	22,2	3,0
22	<b>Województwo Warmińsko- Mazurskie</b>	<b>14,2</b>	<b>11,7</b>	<b>2,5</b>
23	<b>Polska</b>	<b>8,3</b>	<b>6,6</b>	<b>1,7</b>

Źródło: GUS 2016 i 2017.

W roku 2017 spadek poziomu bezrobocia rejestrowanego nastąpił we wszystkich powiatach województwa warmińsko-mazurskiego. Najwyższy procentowo spadek stopy bezrobocia na koniec roku odnotowano w powiecie gołdapskim (o 5,2 p.p.), a także piskim i kętrzyńskim (o 4,8 p.p.). Najmniejszy spadek nastąpił w mieście Olsztynie (o 0,5 p.p.) i w powiecie iławskim (o 1,1 p.p.). Powiat nidzicki zajął czwartą pozycję w województwie pod względem najniższego poziomu bezrobocia. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nidzickim wyniosła 8,9% i w stosunku do roku 2016 zmniejszyła się o 2,9 p. p. Obecnie wskaźnik ten jest na niższym poziomie niż średnia w województwie warmińsko mazurskim, gdzie stopa bezrobocia na koniec roku wyniosła 11,7%.





### 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Na przestrzeni kilku ostatnich lat struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy nie uległa radykalnej zmianie. Na koniec 2017 roku wśród zarejestrowanych dominowali mieszkańcy wsi (65,5% ogółu), długotrwale bezrobotni (45,4%) i bez kwalifikacji zawodowych (42,1%).

**Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2016-2017**

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2016	2017	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w %
zamieszkali na wsi	850	616	234	-27,5
długotrwale bezrobotne	587	427	160	-27,3
bez kwalifikacji zawodowych	494	396	98	-19,8
bez doświadczenia zawodowego	250	194	56	-22,4
do 25 roku życia	181	138	43	-23,8
powyżej 50 roku życia	298	213	85	-28,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	244	227	17	-7,0
niepełnosprawni	82	67	15	-18,3

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS – 01 za XII 2016 i XII 2017. Obliczenia własne.

Ze względu na duży spadek w ogólnej liczbie bezrobotnych w 2017 roku spadła również liczba osób we wszystkich kategoriach bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wysokie spadki zanotowano wśród osób zamieszkałych na wsi (o 27,5%) i długotrwale bezrobotnych (o 27,3%). Najmniej spadła liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i niepełnosprawnych.

Na uwagę zasługuje najwyższy procentowo spadek liczby osób powyżej 50 roku życia tj. o 28,5% w stosunku do roku 2016. Ze względu na deficyt kadr pracodawcy coraz częściej sięgają po zasoby również z tej kategorii wiekowej. Na poprawę sytuacji osób w wieku powyżej 50 roku życia wpłynęła m.in.: dywersyfikacja działań urzędu

promujących zatrudnienie tych osób oraz zwiększenie środków na dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W stosunku do 2016 roku spadek nastąpił również w grupie osób młodych do 25 roku życia (o 23,8%). Wzorem lat ubiegłych do osób młodych kierowano kolejną trzecią już edycję programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim” finansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach tego programu organizowano głównie staże, które w zdecydowanej większości kończyły się zatrudnieniem przez ich organizatorów. Ponadto osobom do 30 roku życia proponowano zatrudnienie w ramach programu „Praca dla młodych”, który opierał się na refundacji pracodawcom kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia.

O 27,3% zmniejszyła się grupa długotrwale bezrobotnych, tj. osób pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Jednak ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych nadal pozostaje wysoki.

Wszystkie wyżej omówione populacje zmniejszyły się powyżej przeciętnego spadku bezrobocia za rok ubiegły w powiecie nidzickim.

Od kilku lat w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy pozostają kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ta grupa zmniejszyła się zaledwie o 7,0%. Niska motywacja do podjęcia pracy i mała dyspozycyjność ze względu na sprawowanie opieki nad dziećmi stanowią istotne bariery wejścia na rynek pracy wśród bezrobotnych kobiet. W większości osoby te pozostają w ewidencji bezrobotnych jedynie z uwagi na posiadanie prawa do ubezpieczenia zdrowotnego.



Na przestrzeni ostatnich lat nie uległo znaczącej poprawie położenie zarejestrowanych w urzędzie osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. W roku 2017 ich liczba spadła zaledwie o 15 osób. W ciągu całego roku do urzędu wpłynęło tylko 99 ofert dla osób niepełnosprawnych. Ograniczenia zdrowotne przy podejmowaniu zatrudnienia, rodzaj ich niepełnosprawności i niedostosowanie lokalnych zakładów pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych to główne bariery wejścia na rynek pracy tych osób.

Na koniec 2017 roku populacja bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 810 osób, tj. 86,1% ogółu zarejestrowanych. Z roku na rok wzrasta udział osób wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu w wejściu na rynek

pracy i zastosowania instrumentów rynku pracy zwiększających ich szanse na podjęcie zatrudnienia.

Wśród cech determinujących pozycję bezrobotnego na rynku pracy wymienia się m. in: płeć, wiek, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania, okres pozostawania bez pracy, staż pracy.

W roku 2017 zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wiekowych.

**Tabela Nr 5. Bezrobotni według wieku w latach 2016-2017**

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2016	2017	wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	18 - 24	181	138	-43	-23,8
2.	25 - 34	350	272	-78	-22,3
3.	35 - 44	288	226	-62	-21,5
4.	45 - 54	257	175	-82	-31,9
5.	55 - 59	110	82	-28	-25,5
6.	60 i więcej	70	47	-23	-32,9
<b>Ogółem</b>		1256	<b>940</b>	<b>-316</b>	<b>-25,2</b>

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Na uwagę zasługuje spadek liczby bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat. Procentowo najwięcej, bo o 32,9%, spadła liczba osób w wieku 60 lat i więcej. Spadek



w najstarszej grupie wiekowej odnotowano w związku ustawowym obniżeniem wieku emerytalnego. Od 1 października 2017 roku wynosi on 60 lat – dla kobiet i 65 lat – dla mężczyzn. Powyżej przeciętnego spadku zmniejszyła się również liczba osób w wieku 45-54 lata (o 82 osoby, tj. o 31,9% osób w porównaniu z rokiem poprzednim).

Podobnie jak w roku 2016 również w roku 2017 najliczniejszą populacją wśród zarejestrowanych były osoby w wieku 25-34 lata, niemal co czwarty bezrobotny znalazł się w tej grupie.

Istotnym dla doboru kandydata do oferty pracy lub szkolenia jest poziom wykształcenia bezrobotnego, jego kwalifikacje zawodowe i posiadane doświadczenie zawodowe. Niski poziom wykształcenia, brak kwalifikacji i stażu pracy utrudniają wejście na rynek pracy.

**Tabela Nr 6. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2016-2017**

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2016	2017	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	wyższe	100	65	-35	-35,0
2.	policealne i średnie zawodowe	196	155	-41	-20,9
3.	średnie ogólnokształcące	180	152	-28	-15,6
4.	zasadnicze zawodowe	329	236	-93	-28,3
5.	gimnazjalne i poniżej	451	332	-119	-26,4
<b>Ogółem</b>		1256	940	-316	-25,2

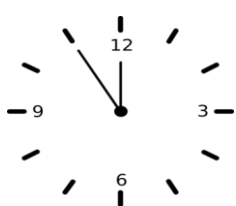
Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.



W 2017 roku spadki odnotowano we wszystkich grupach osób bezrobotnych według wykształcenia, jednak nie we wszystkich na jednakowym poziomie. Na uwagę zasługuje procentowo wysoki spadek wśród grup osób posiadających wykształcenie kierunkowe, wskazujące na wiedzę i umiejętności z konkretnego obszaru zawodowego. Procentowo najwyższy spadek odnotowano wśród osób legitymujących się dyplomem uczelni wyższej (o ponad 1/3), co może świadczyć o rosnącej potrzebie pracodawców na zatrudnianie osób wysoko wykwalifikowanych. O 93 osoby zmniejszyła się grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (spadek o 28,3% w stosunku do roku 2016). Wśród bezrobotnych, podobnie jak w roku 2016, dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które stanowiły 35,3% ogółu. Liczną grupę stanowiły również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (152 osoby), spadek procentowy liczby zarejestrowanych w tej grupie osób był najniższy i wyniósł zaledwie 15,6%. Brak umiejętności

i kwalifikacji zawodowych tych osób determinował ich niższą pozycję na lokalnym rynku pracy.

Biorąc pod uwagę strukturę zawodową bezrobotnych na koniec 2017 roku najwięcej zarejestrowanych nie posiadało żadnego zawodu (145 osób, z czego niemal 80% to kobiety). Liczną grupę stanowiły też osoby zarejestrowane w zawodach nie wymagających specjalistycznych uprawnień i umiejętności, tj.: sprzedawca (121), pozostali pracownicy wykonujący prace proste (50), pomocniczy robotnik budowlany (44), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (26), robotnik gospodarczy (22), kucharz (22), szwaczka maszynowa (22).



Sytuację bezrobotnego na rynku pracy odzwierciedla również czas, w jakim oczekuje na zatrudnienie. Im dłuższy okres pozostawania bez pracy tym trudniej jest osobie powrócić na rynek pracy.

**Tabela Nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2017**

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2016	2017	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	do 1 miesiąca	192	140	-52	-27,1
2.	1 – 3 miesiące	295	229	-66	-22,4
3.	3 – 6 miesięcy	218	161	-57	-26,1
4.	6 – 12 miesięcy	173	113	-60	-34,7
5.	12 – 24 miesiące	160	129	-31	-19,4
6.	powyżej 24 miesięcy	218	168	-50	-22,9
<b>Ogółem</b>		1256	940	-316	<b>-25,2</b>

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W roku 2017 powyżej przeciętnej powiatowej spadła liczba osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w okresie 6-12 miesięcy od dnia rejestracji (o 34,7%), o 1 miesiąca (o 27,1%) oraz 3-6 miesięcy (o 26,1%). Podobnie jak w dwóch poprzednich latach również w roku 2017 roku dominującą grupę stanowiły osoby, których czas pozostawania bez pracy wynosił od 1 do 3 miesięcy od dnia ostatniej rejestracji (24,4%

ogółu). Najmniejszy spadek zanotowano wśród osób pozostających bez pracy w okresie 12-24 miesiące od dnia rejestracji. Populacja tych osób spadła o 31 osób, tj. o 19,4% w stosunku do liczby osób w tej kategorii w 2016 roku.

Biorąc pod uwagę wskazane powyżej cechy socjodemograficzne zarejestrowanych można określić cechy statystycznego bezrobotnego zarejestrowanego w 2016 i 2017 roku w powiecie nidzickim.

**Tabela Nr 8. Statystyczny bezrobotny w powiecie nidzickim w 2016 i 2017 roku**

<i>Lp.</i>	<i>Cecha</i>	<i>2016/2017</i>
1.	Płeć	kobieta
2.	Wiek	25-34
3.	Wykształcenie	gimnazjalne i poniżej
4.	Staż pracy	1-5 lat
5.	Czas pozostawania bez pracy	1-3 miesiące

*Źródło: opracowanie własne.*

W ciągu ostatniego roku nie zmienił się obraz statystycznego bezrobotnego w powiecie nidzickim. Na koniec 2017 roku pozostaje nim osoba płci żeńskiej w wieku 25-34 lata o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia (gimnazjalne i poniżej) i krótkim doświadczeniem zawodowym (1-5lat). Statystyczny bezrobotny pozostaje bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy od dnia ostatniej rejestracji.

#### **4. USŁUGI RYNKU PRACY**

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy świadczył usługi rynku pracy z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i organizacji szkoleń dla klientów indywidualnych i instytucjonalnych.

## Pośrednictwo pracy

Pośrednicy pracy pomagają bezrobotnym w otrzymaniu odpowiedniej oferty zatrudnienia subsydiowanego lub niesubsydiowanego, a pracodawcom w zabezpieczeniu ich potrzeb kadrowych.

**Tabela Nr 9. Pośrednictwo pracy w latach 2016-2017**

Lp.	Wyszczególnienie	2016	2017	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Oferty pracy ogółem,	1394	1613	+219	+15,7
	w tym pracy:				
	- niesubsydiowanej	857	1031	+174	+20,3
	- subsydiowanej	537	582	+45	+8,4
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	2043	1810	-233	-11,4
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	24	23	-1	-4,2
4.	Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca	526	529	+3	+0,6
5.	Informacje starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca	36	233	+199	+547,2
6.	Oferty pracy EURES:				
	- liczba upowszechnionych ofert	360	1120	+760	+211,1
	- liczba wakatów	2205	6462	+4257	+193,1
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	808	535	-273	-33,8

Źródło: sprawozdania MPiPS – 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Zaobserwowany w 2017 roku spadek liczby bezrobotnych jest częściowo wypadkową rosnącej liczby ofert pracy. W analizowanym okresie do Urzędu wpłynęło 1613 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 219 więcej niż w 2016 roku (wzrost o 15,7%). 63,9% z nich pochodziło z otwartego rynku pracy, a pozostałe 36,1% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego. Odpowiednio w 2016 roku 61,5% pochodziło z otwartego rynku pracy, a 38,5% stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W roku 2017 wśród 582 ofert subsydiowanych: 276 dotyczyło pracy w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, bonu na zasiedlenie, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia i powyżej

50 roku życia, natomiast 306 ofert dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej (prac społecznie użytecznych i staży).

Spośród wszystkich zgłoszonych ofert zatrudnienie na czas określony wskazano w 942 ofertach (tj. 58,4%). Większość ofert pracy pochodziło od pracodawców z sektora prywatnego (77,7%), w tym prowadzących działalność gospodarczą w sektorze:

- ✓ przetwórstwo przemysłowe – 342,
- ✓ handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych – 214,
- ✓ budownictwo – 234,
- ✓ wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną itp. – 50

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w następujących zawodach:

- pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 163 wolnych miejsc pracy,
- robotnik gospodarczy – 124,
- pomocniczy robotnik budowlany – 96,
- pozostali pracownicy usług ochrony - 88,
- technik prac biurowych - 54,
- pomoc kuchenna – 37,
- tapicer – 35,
- kierowca operator wózków widłowych (jezdniowych) – 33,
- sprzedawca 32.



Wszystkie zgłoszone oferty Urząd upowszechniał za pośrednictwem strony internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj. w Centralnej Bazie Ofert Pracy, na tablicy ogłoszeń w swojej siedzibie, a także poprzez ogłoszenia w lokalnej prasie - Gazety Nidzickiej i Głosu Nidzickiego.

W roku 2017 Pośrednicy pracy wydali 1810 skierowań do pracy i na targi pracy, tj. o 233 (11,4%) mniej niż w roku 2016 roku. Ponadto zorganizowali 23 spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych i giełdy pracy. Celem spotkań informacyjnych było poinformowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o wolnych stanowiskach. Giełdy pracy natomiast umożliwiły pracodawcom bezpośredni kontakt z uczestnikami spotkania, przedstawienie ze swojej strony szczegółowych wymagań w stosunku do oferowanych miejsc pracy, warunków pracy i wynagrodzenia.

W roku 2017 liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu odmowy podjęcia pracy lub innej formy pomocy wyniosła 75. Wśród przyczyn odmów podjęcia pracy bezrobotni wskazywali:



- trudne i nieopłacalne warunki pracy - praca zmianowa, praca poza miejscem zamieszkania, ciężka praca fizyczna, praca sezonowa, praca w terenie, umowa cywilnoprawna, płaca nieadekwatna do zakresu wykonywanej pracy,
- określone wymagania pracodawców - posiadanie aktualnych lub dodatkowych uprawnień, znajomość nowych technologii, praca łączona z innym zawodami, praca na samodzielnym stanowisku pracy, specjalistyczne badania lekarskie,
- konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną,
- ograniczenia zdrowotne.

W roku 2017 zaobserwowano wyraźny wzrost zapotrzebowania na pracowników ze Wschodu. Zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 180 dni wydawane są przez wojewodę po uzyskaniu informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych. W roku 2017 znacząco, bo ponad pięciokrotnie (z 36 na 233), wzrosła liczba wydawanych informacji w sprawie zatrudnienia cudzoziemca. O jej wydanie ubiegało się 12 pracodawców, zamierzających zatrudnić łącznie 233 obcokrajowców w następujących zawodach: pomocnik elektryka (36), elektryk budowlany (30), stolarz budowlany (30), murarz (30), tynkarz (30), malarz budowlany (21), pomoc kuchenna (12), pracznia (11), sprzątacznia (12), meliorant (6), monter mebli (5), pomoc lekarska (3), brukarz (2), farmaceuta (1), pomoc stolarza (1), szwaczka (1), kombajnista/traktorzysta (1), robotnik budowlany (1). Urząd Pracy rejestrował także oświadczenia Pracodawców o zamiarze powierzenia pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcom. Jest to uproszczona procedura pozwalająca na zatrudnianie cudzoziemców z 6 państw na okres do 180 dni w ciągu roku bez zezwolenia na pracę od Wojewody. W 2017 roku zarejestrowano 529 oświadczeń; ich liczba kształtowała się na podobnym poziomie co w roku 2016. Oświadczenia te dotyczyły zatrudniania obywateli z Ukrainy (498), Białorusi (26), Mołdowy (4) i Armenii (1) w następujących grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel.

W roku ubiegłym realizowano również pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach sieci EURES. Polegało ono na upowszechnianiu zagranicznych ofert pracy, informowaniu osób zainteresowanych o możliwości skorzystania z tych ofert, warunkach życia i pracy na terytoriach państw członkowskich Unii Europejskiej. Liczba ofert w ramach EURES

wzrosła w ciągu ostatniego roku znacząco, bo niemal trzykrotnie, co może świadczyć o deficytach kadrowych również na zagranicznych rynkach pracy i związanym z tym rosnącym zapotrzebowaniem państw unijnych na pracowników z Polski.

W 2017 roku do Urzędu wpłynęło 1120 ofert w ramach sieci EURES na 6462 wolnych miejsc pracy. Największe zapotrzebowanie zgłaszano do pracy w:

- Niemczech – na stanowiskach kucharz/kucharka, kelner/kelnerka, opieka nad osobami starszymi,
- Holandii – pracownicy do upraw,
- Wielkiej Brytanii – opieka nad osobami starszymi, pracownicy produkcyjni,
- Norwegii – elektrycy, hydraulicy,
- Austria – monterzy, stolarze.

### **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu przez doradcę zawodowego pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Wymaga indywidualnego podejścia do każdego klienta i zdiagnozowania barier utrudniających wejście na rynek pracy, często jest procesem wymagającym kilku wizyt u doradcy zawodowego. W zależności od potrzeb świadczone jest w formie: porady indywidualnej i grupowej, informacji indywidualnej i grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, pomocy pracodawcy w doborze kandydatów lub w indywidualnym rozwoju zawodowym.

**Tabela Nr 10. Poradnictwo zawodowe w latach 2016-2017**

Lp.	Forma poradnictwa	2016	2017	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Porada indywidualna	860	896	+36	+4,2
2.	Porada grupowa	198	302	+104	+52,5
3.	Indywidualna informacja zawodowa	1568	1751	+183	+11,7
4.	Grupowa informacja zawodowa	534	511	-23	-4,3
5.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	18	9	-9	-50,0
6.	Badania testowe	109	107	-2	-1,8

Źródło: sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W 2017 roku przeprowadzono 896 porad indywidualnych, tj. o 4,2% więcej niż w roku 2016. Porady te umożliwiły nawiązanie kontaktu z klientem urzędu, omówienie jego sytuacji zawodowej i osobistej oraz barier pojawiających się w procesie poszukiwania pracy. Kategorie problemów, jakie poruszano podczas indywidualnych wizyt, to: wybór formy pomocy określonej w ustawie, zawodu lub jego zmiany, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego.

Ponadto doradcy zawodowi zorganizowali 28 spotkań w ramach porad grupowych. Poradą grupową objęto łącznie 302 osoby (o 104 osoby więcej niż w roku 2016). Spotkania te pozwoliły na zbadanie i zdefiniowanie problemu zawodowego bezrobotnego, poznania własnych predyspozycji zawodowych, nauczenia się autoprezentacji, a także metod i technik poszukiwania pracy. Zrealizowane tematy porad to:

- „Moja wizytówka”- cel: nabycie wiedzy z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy;
- „Oko w oko z pracodawcą”- cel: nabycie umiejętności w zakresie odpowiedniej autoprezentacji, znaczenia komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz wywierania pozytywnego wrażenia;
- „Rozmowa kwalifikacyjna oraz sposoby i metody rekrutacji pracowników”- cel: nabycie umiejętności w zakresie prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- „Warsztat samopoznania” – cel: diagnoza zainteresowań i preferencji zawodowych, uświadomienie przez nich własnego systemu wartości oraz swoich mocnych i słabych stron;
- „Uwierz w siebie i nie daj się bezrobociu”- cel: analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy, a także ocena stopnia przygotowania do wejścia na rynek pracy;
- „Kompetencje i predyspozycje zawodowe” – cel: określenie potencjału zawodowego.

Z kolei z indywidualnych informacji zawodowej bezrobotni i poszukujący pracy skorzystali w 2017 roku 1751 razy, o 11,7% więcej niż w roku 2016. Wizyty te pozwoliły na zapoznanie klientów urzędu pracy z oferowanymi formami aktywizacji zgodnie z ustalonym profilem pomocy, aktualnymi ofertami pracy, usługami szkoleniowymi oraz na wspólne wypracowanie indywidualnego planu działania.

W ramach poradnictwa zawodowego zorganizowano również 52 grupowe spotkania informacyjne, w których udział wzięło łącznie 511 uczestników. Ich tematyka dotyczyła:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy jako pomoc dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia”,
- „Ochotnicze formy służby wojskowej”,
- „Staż lub szkolenie szansą na zatrudnienie”,
- Szkolenie szansą na dobrą pracę - projekt „Bądź konkurencyjny na rynku pracy - Dobry fach na każde czasy”,
- „Nowe formy wsparcia dla młodych”,
- „Poznaj możliwości, pomóż sobie”,
- „Warsztat zawodoznawczy- poznanie pracy w zawodzie robotnik budowlany”
- „Warsztat zawodoznawczy - poznanie pracy w zawodzie sprzedawcy”,
- „Warsztat zawodoznawczy - poznanie pracy w zawodzie kierownik sklepu”,
- „Warsztat zawodoznawczy – poznanie pracy na stanowisku pracownik zakładu produkcyjnego”,
- „Warsztat zawodoznawczy – poznanie pracy w zawodzie pomoc kuchenna”,
- „Nie masz wystarczających kwalifikacji – zdobądź je”,
- „Odkryj swój potencjał zawodowy”.

W 2017 roku doradca zawodowy zorganizował trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 9 bezrobotnych, o obniżonej motywacji do pracy, z trudnościami wejścia na rynek pracy. Szkolenie pozwoliło uczestnikom na zniwelowanie deficytów w zakresie umiejętności prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, opracowania dokumentów aplikacyjnych, a także na poznanie swoich mocnych i słabych stron, własnych potrzeb i oczekiwań, przybliżenie sytuacji na lokalnym rynku pracy i zwiększenie świadomości w zakresie wpływu własnej aktywności na swoją sytuację na rynku pracy.

Z kolei z badań testowych skorzystało w 2017 roku 107 osób. W badaniach tych wykorzystywano Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Na podstawie wyników badań doradcy zawodowi dokonywali wielowymiarowej diagnozy zainteresowań zawodowych badanego, koncentrując się na obszarach jego preferencji i kompetencji. Metoda ta jest pomocna w planowaniu kariery zawodowej, ścieżki edukacyjnej, wyboru zawodu, zmianie i przekwalifikowaniu zawodowym.

## Organizacja szkoleń



Urząd inicjuje, organizuje i finansuje usługi szkoleniowe dla osób uprawnionych poprzez szkolenia grupowe, szkolenia indywidualne, szkolenia w formie bonu szkoleniowego, studia podyplomowe oraz stypendium z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadgimnazjalnych. Celem tych działań jest zwiększenie szans bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie (bądź utrzymanie) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

**Tabela Nr 11. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2016-2017**

Lp.	Forma szkolenia	2016	2017	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Szkolenia grupowe	39	5	-34	-87,2%
2.	Szkolenia indywidualne	5	15	+10	200,0%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	11	10	-1	-9,1%
4.	Studia podyplomowe	12	9	-3	-25,0%
5.	Stypendium z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadgimnazjalnych	3	0	-3	-100,0%
	Ogółem	70	39	-31	-44,3%

Źródło: sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W 2017 roku na szkolenia skierowano łącznie 30 osób uprawnionych, tj. o 25 osób mniej niż w 2016 roku. Spadek liczby szkolonych jest wynikiem ograniczenia szkoleń grupowych realizowanych z inicjatywy urzędu na rzecz indywidualnych, będących odpowiedzią na konkretną potrzebę szkoleniową potencjalnego pracodawcy i osoby uprawnionej. W analizowanym okresie zorganizowano 1 szkolenie grupowe z zakresu spawania dwiema metodami dla 5 osób bezrobotnych. W szkoleniach indywidualnych wskazanych przez zainteresowanych uczestniczyło łącznie 15 osób (w tym: 13 osób bezrobotnych i 2 poszukujące pracy), natomiast w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia – 10 osób bezrobotnych.

**Tabela Nr 12. Rodzaje szkoleń zorganizowanych w 2017 roku**

<i>Nazwa szkolenia</i>	<i>Liczba osób kończących szkolenie</i>	<i>Liczba osób zatrudnionych</i>
<b>Szkolenia grupowe</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Spawanie metodami TIG-141 i MIG-131	5	2
<b>Szkolenia indywidualne</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Operator pilarek mechanicznych do ścinki drzew	1	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	7 (w tym 1 pracujący)	5
Prawo jazdy kat. CE	2 (w tym 1 pracujący)	1
szkolenie okresowe	1	1
Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D	3	3
Szwaczka	1	1
<b>Bony szkoleniowe</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
Kurs dla samodzielnych księgowych (bilansistów)	1	w trakcie realizacji
Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR) – przewóz materiałów niebezpiecznych w cysternach	1	1
Operator maszyn ciężkich ( w tym: operator koparki, operator ładowarki, operator koparko-ładowarki)	2	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	4	3
Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE	1	1
Spawanie metodami TIG-141 i MAG-135	1	1
<b>Ogółem</b>	<b>30</b>	<b>21</b>

Źródło: Opracowanie własne.

Szkolenia realizowane w roku 2017 pozwoliły na nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych i uzyskanie uprawnień do wykonywania określonego zawodu. Największą popularnością cieszyły się szkolenia w zawodach deficytowych na lokalnym rynku pracy, tj. na kierowców samochodów ciężarowych (11 osób), samochodów ciężarowych z przyczepą (3 osoby) oraz autobusów (3 osoby), a także szkolenia operatorów maszyn ciężkich (2 osoby). Zdecydowana większość realizowanych szkoleń kończyła się egzaminem państwowym i uzyskaniem przez bezrobotnych wymaganych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa uprawnień do wykonywania określonego zawodu

(za wyjątkiem szkolenia szwaczki i operatora pilarki, które kończyły się jedynie egzaminem wewnętrznym).

W analizowanym okresie 3 bezrobotnych i 6 poszukujących pracy otrzymało dofinansowanie studiów podyplomowych na poniższe kierunki:

- ✓ podyplomowe studia zintegrowanej wczesnej edukacji – 1,
- ✓ gospodarka nieruchomościami i podstawy geodezji – 1,
- ✓ kształcenie uczniów z niepełnosprawnością – 2,
- ✓ kadry i płace w organizacji – 1,
- ✓ rachunkowość – 2,
- ✓ zaawansowane technologie informatyczne – 1,
- ✓ neurodydaktyka – 1.

W roku 2017 trzem bezrobotnym wypłacano stypendium z tytułu kontynuowania nauki w szkołach ponadgimnazjalnych w ramach umów zawartych w roku 2016. Stypendium to przysługuje osobom bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Urzędzie podjęły dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W roku 2017 nie zawarto nowych umów na tę formę wsparcia z uwagi na brak wniosków osób uprawnionych w tym zakresie.

### **Inne usługi świadczone przez doradców klienta**

Doradcy klienta realizują następujące rodzaje zadań:

- ✓ ustalają potrzeby klienta – nawiązują z nim kontakt, pozyskują informacje o jego sytuacji zawodowej, analizują zgłoszone potrzeby, analizują sytuację na rynku pracy pod kątem potrzeb i możliwości klienta, ustalają profil pomocy;
- ✓ informują o formach pomocy – stosownie do ustalonego profilu pomocy;
- ✓ ustalają warunki współpracy – przygotowują Indywidualny Plan Działania (IPD), badają możliwości realizacji form pomocy odpowiadających potrzebom klienta, ustalają z innymi pracownikami terminy udzielenia klientowi pomocy;
- ✓ realizują zadania związane z udzielaniem klientowi pomocy – kierują klienta do odpowiednich pracowników lub innych instytucji, na bieżąco monitorują przebieg realizacji IPD;

- ✓ aktualizują informacje w karcie rejestracyjnej – odnotowują działania własne i dokumentują działania klienta, wszystkie zmiany dotyczące wcześniej ustalonych z klientem zasad współpracy.

**Tabela Nr 13. Inne usługi świadczone przez doradców klienta w latach 2016-2017**

Lp.	Rodzaj usługi	2016	2017	wzrost/spadek	
				w liczbach	w %
1.	Profilowanie pomocy dla bezrobotnych	2400	1930	-470	-19,6
2.	Indywidualny Plan Działania	2283	1924	-359	-15,7
3.	Wizyty/kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta	22713	20538	-2175	-9,6

Źródło: sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017, Syriusz<sup>STD</sup>. Obliczenia własne.

Dla każdej osoby rejestrującej w urzędzie ustala się tzw. profil pomocy, czyli właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby zakres form pomocy określonych w ustawie. Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. W 2017 roku doradcy klienta 1930 razy przeprowadzali wywiad z bezrobotnymi w celu ustalenia odpowiedniego profilu pomocy. Na koniec grudnia ubiegłego roku liczba osób zarejestrowanych posiadających ustalony profil pomocy wyniosła 872, w tym:

- profil I – 17 (2% ogółu sprofilowanych) – znalazły się w nim osoby aktywne, gotowe do wejścia na rynek pracy,
- profil II – 525 (60,2%) – osoby wymagające intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia,
- profil III – 330 (37,8%) – osoby znacznie oddalone od rynku pracy wymagające szczególnego wsparcia ze strony urzędu i współdziałania instytucji rynku pracy.

Odpowiednio do sytuacji zawodowej i osobistej osoby bezrobotnej i przy jej udziale doradcy klienta opracowują i dostosowują Indywidualny Plan Działania. Zawiera on działania, zmierzające do uzyskania zatrudnienia, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy oraz działania, które bezrobotny będzie wykonywał samodzielnie. W analizowanym okresie przygotowano 1924 Indywidualne Plany Działania, tj. o 15,7%



mniej niż w 2016 roku. Doradcy klienta na bieżąco monitorują sytuację każdego bezrobotnego na lokalnym rynku pracy i realizację ustalonego Planu Działania. Utrzymują kontakt z bezrobotnym co najmniej raz na 60 dni, a z poszukującym pracy raz na 90 dni. W 2017 roku liczba wizyt/kontaktów z klientami urzędu wyniosła 20538 i w stosunku do 2016 zmniejszyła się o 2175 (o 9,6%).

## **5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. W roku ubiegłym instrumenty rynku pracy dla bezrobotnych finansowano z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy (FP) – stanowi podstawowy fundusz krajowy przyznawany algorytmem przez samorząd województwa. W ramach Funduszu Pracy w roku 2017 organizowano: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, bony na zasiedlenie, Program Aktywizacja i Integracja, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, badania lekarskie;
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – finansowany ze środków unijnych z przeznaczeniem do osób bezrobotnych do 29 roku życia. W ramach tego programu Urząd opracował i realizował kolejną trzecią edycję projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nidzickim (III)”, który obejmował staże, bony szkoleniowe i bony na zasiedlenie. W roku 2017 w ramach PO WER udział w formie aktywizacji zawodowej wzięło 108 osób bezrobotnych;
- Regionalny Program Operacyjny (RPO) - finansowany ze środków unijnych z przeznaczeniem do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia. W ramach tego programu Urząd opracował i realizował kolejną trzecią edycję projektu „Aktywni powyżej 29 roku życia (III)”. W roku 2017 objęto nim 99 osób bezrobotnych. Realizowane w jego ramach formy to: staże, prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy;
- „Praca dla młodych” – program rządowy, w ramach którego urząd realizował umowy na refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia; do udziału w programie w roku 2017 skierowano 57 osób.



**Tabela Nr 14. Instrumenty rynku pracy skierowane do bezrobotnych  
w latach 2016-2017**

Lp.	Rodzaj instrumentu, usługi	Liczba skierowanych bezrobotnych w latach:			
		2016	2017	wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	prace interwencyjne	97	100	+3	+3,1
2.	roboty publiczne	27	36	+9	+33,3
3.	staże i bony stażowe	162	182	+20	+12,3
4.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	41	35	-6	-14,6
5.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	21 1	22	0	0
6.	prace społecznie użyteczne	99	97	-2	-2,0
7.	podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	33	37	+4	+12,1
8.	podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	8	11	+3	+37,5
9.	refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	66	57	-9	-13,6
<b>Ogółem</b>		<b>554</b>	<b>577</b>	<b>+23</b>	<b>+4,1</b>

Źródło: sprawozdania MPiPS - 01 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W 2017 roku ogółem, niezależnie od źródła finansowania, z ww. instrumentów skorzystało 577 bezrobotnych, tj. o 23 osoby więcej niż w 2016 roku (wzrost o 4,1%).

Ze względu na stałe zainteresowanie lokalnych pracodawców organizacją staży dla bezrobotnych na tę formę aktywizacji skierowano w 2017 roku największą liczbę osób bezrobotnych, tj. 182 osoby (31,5% ogółu zaktywizowanych w ramach instrumentów rynku pracy). Bezrobotni w ramach stażu nabywali praktycznych umiejętności do wykonywania pracy. Główne obszary zawodowe realizowanych w 2017 roku staży to: prace sekretarskie i biurowe, sprzedaż i marketing, opieka społeczna i usługi gastronomiczne.

Nie słabnie zainteresowanie lokalnych pracodawców współpracą z urzędem w zakresie prac interwencyjnych. W roku 2017 zawarto 81 umów na ich organizację, w ramach których do pracy skierowano 100 bezrobotnych (17,3% zaktywizowanych).

W 2017 roku roboty publiczne wykonywane były na terenie każdej gminy wchodzącej w skład powiatu nidzickiego. Urząd zawarł 24 umowy i skierował do wykonywania tych prac 36 bezrobotnych, w tym na następujących stanowiskach:

robotnik gospodarczy (17 osób), robotnik drogowy (5), robotnik melioracyjny (5), pomoc administracyjna (3), woźna (2), recepcjonistka (2), pomoc nauczyciela (1), opiekun w środowisku domowym (1).

Na wykonywanie prac społecznie użytecznych Urząd zawarł porozumienia ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego na następującą liczbę godzin:

- Nidzica – 10 284,
- Kozłowo – 1 200,
- Janowiec Kościelny – 510,
- Janowo – 520.

Ogółem uczestniczyło w nich 87 bezrobotnych. Wykonywali oni prace porządkowe i pomocowe na rzecz szkół, przedszkoli, instytucji samorządowych oraz na terenie sołectw i organizacji pozarządowych, a także opiekowali się osobami starszymi i niepełnosprawnymi. Prace społecznie użyteczne odbywały się w wymiarze 10 godzin tygodniowo (stawka godzinowa 8,10 zł) i były finansowane ze środków własnych gminy i w 60% refundowane z Funduszu Pracy. Uczestniczyły w nich głównie kobiety (70,1%) bez wykształcenia średniego i długotrwale bezrobotne, w zdecydowanej większości korzystający ze świadczeń opieki społecznej.

Dla 10 bezrobotnych objętych III profilem pomocy i korzystających z opieki społecznej z terenu gminy Nidzica zorganizowano zajęcia w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Zajęcia integracyjne przeprowadzone zostały przez trenerów z Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie Centrum Edukacji w Nidzicy na podstawie zawartej umowy. Zajęcia aktywizacyjne przeprowadzono w ramach prac społecznie użytecznych przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nidzicy w liczbie 417 godzin łącznie. Spośród 10 skierowanych 6 osób zakończyło udział w programie (60%), 4 zostało wyłączonych z ewidencji z powodu przerwania uczestnictwa w zajęciach. W wyniku realizowanych działań 5 bezrobotnym zmieniono profil pomocy na II, co umożliwiło skorzystanie przez nich z usług i instrumentów oferowanych przez urząd pracy. Ponadto 2 osoby w ciągu 3 miesięcy od zakończenia programu podjęły zatrudnienie.

W roku 2017 w ramach udzielonego przez urząd dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia pracę podjęło 37 osób bezrobotnych (6,4% zaktywizowanych). Natomiast w ramach umów o refundację kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia zatrudnienie znalazło 57 bezrobotnych (9,9% zaktywizowanych). W roku ubiegłym najmniej osób otrzymało pomoc finansową

z Urzędu w formie bonu na zasiedlenie - 11 osób, co stanowi 1,9% wszystkich zaktywizowanych.

Z zakresu wspierania przedsiębiorczości 22 bezrobotnym przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (o jedną więcej niż w roku ubiegłym).

**Tabela Nr 15. Rodzaje działalności gospodarczych utworzone przez bezrobotnych w 2017 roku**

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba osób
1.	Produkcja mebli	1
2.	Działalność związana z prowadzeniem pozaszkolnych form edukacji w zakresie udzielania korepetycji z języka angielskiego	1
3.	Marketing bezpośredni	1
4.	Usługi kosmetyczne	1
5.	Usługi reklamowe	1
6.	Sprzedaż detaliczna markowej odzieży i dodatków odzieżowych w wyspecjalizowanym sklepie	1
7.	Usługi fotograficzne	1
8.	Usługi stolarskie i produkcja mebli	1
9.	Usługi w zakresie projektowania instalacji sanitarnych	1
10.	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
11.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	1
12.	Działalność związana z przetapianiem i przetwarzaniem wosku oraz produkcją i handlem wyrobami z wosku	1
13.	Działalność związana z produkcją odzieży ochronnej i roboczej	1
14.	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
15.	Usługi fryzjerskie	1
16.	Działalność usługowa związana z wykonywaniem prac konserwatorskich, napraw elektrycznych oraz pozostałych instalacji budowlanych	1
17.	Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa	1
18.	Działalność związana z produkcją mebli i akcesoriów drewnianych	1
19.	Działalność związana z organizowaniem profilowanych wycieczek po terenach Warmii i Mazur z anglojęzycznym przewodnikiem	1
20.	Usługi groomerskie	1
21.	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Ogółem		22

Źródło: część opisowa do sprawozdania MPiPS - 01 za 2017.

Otwierane firmy opierały się na głównie działalności usługowej - 15 firm (tj. 68,2 % dotacji). Na działalność produkcyjną udzielono 6 dotacji (27,3%), na handlową natomiast - 1 (4,5%). Maksymalna kwota dotacji w roku 2017 wynosiła 23 000 zł. Nowymi rodzajami działalności nie występującymi dotychczas na nidzickim rynku pracy są: działalność związana z przetapianiem i przetwarzaniem wosku oraz produkcją i handlem wyrobami z wosku, a także działalność związana z organizowaniem profilowanych wycieczek po terenach Warmii i Mazur z anglojęzycznym przewodnikiem.



W roku ubiegłym przy udziale środków pochodzących z urzędu 13 zakładów pracy wyposażyło/doposażyło 18 nowych stanowisk pracy utworzonych dla bezrobotnych.

**Tabela Nr 16. Podpisane umowy na refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnego w 2017 roku**

Lp.	Nazwa stanowiska	Liczba zakładów	Liczba stanowisk
1.	Operator piły formatowej	1	2
2.	Stolarz	1	1
3.	Szwaczka	2	4
4.	Pilarz	1	1
5.	Pomocnik dekarza	1	1
6.	Pomoc kuchenna	2	4
7.	Sprzedawca	1	1
8.	Ślusarz-spawacz	1	1
9.	Robotnik budowlany	1	1
10.	Elektromonter	1	1
11.	Brukarz	1	1
<b>Ogółem</b>		<b>13</b>	<b>18</b>

Źródło: część opisowa do sprawozdania MPiPS - 01 za 2017.

W ramach tej formy wsparcia pracodawcy zakupili niezbędne wyposażenie stanowiska pracy dla 4 szwaczek, 4 pomocy kuchennych, 2 operatorów piły formatowej oraz po jednym stanowisku dla stolarza, pilarza, pomocnika dekarza, sprzedawcy, ślusarza-spawacza, robotnika budowlanego, elektromontera i brukarza. Łącznie na utworzonych w ten sposób 18 stanowisk pracy skierowano 35 osób bezrobotnych (w tym 17 wymian związanych z przerwaniem pracy przez pracownika z przyczyn leżących po jego stronie).

## **Formy aktywizacji osób niepełnosprawnych**

W szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby niepełnosprawne. Jest to problem ogólnokrajowy, jednak bardziej dotyka mniej zurbanizowanych obszarów. Główne przyczyny niskiego poziomu zatrudnienia wśród niepełnosprawnych to: ograniczenia zdrowotne przy podejmowaniu zatrudnienia, rodzaj ich niepełnosprawności i niedostosowanie zakładów pracy do zatrudnienia niepełnosprawnych.



Na terenie powiatu nidzickiego na koniec 2017 roku zarejestrowane były 102 osoby z niepełnosprawnością, z czego 67 osób posiadało status bezrobotnego, a 35 poszukującego pracy.

Wśród 67 niepełnosprawnych bezrobotnych lekki stopień niepełnosprawności posiadało 51 osób, umiarkowany – 16. Najczęstszymi rodzajami schorzeń były: upośledzenia narządu ruchu (25), choroby psychiczne (7), choroby układu oddechowego i układu krążenia (7).

Poszukujący pracy niepełnosprawni to osoby, które oprócz ustalonej niepełnosprawności uprawnione są m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego. Wśród 35 niepełnosprawnych poszukujących pracy lekkim stopniem niepełnosprawności legitymowały się 3 osoby, umiarkowanym – 15, znacznym zaś - 17. W tej grupie dominującymi rodzajami schorzeń były: upośledzenie umysłowe (9) i choroby psychiczne (5).

W roku 2017 Pracodawcy zgłosili w sumie 99 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych, co stanowi zaledwie 6,1% ogółu zgłaszanych w ciągu roku ofert. Ponad połowę z ofert dla niepełnosprawnych stanowiły stanowiska subsydiowane – 50 ofert (w tym: w ramach zatrudnienia wspieranego -24, w ramach wolnych miejsc aktywizacji zawodowej – 26). Zaledwie 49 ofert pracy pochodziło z otwartego rynku pracy.

Poprawie sytuacji osób niepełnosprawnych służą działania podejmowane przez Urząd w celu ich aktywizacji. Aktywizacja niepełnosprawnych bezrobotnych finansowana jest ze środków Funduszu Pracy (FP) i funduszy unijnych. Dla osób niepełnosprawnych posiadających status poszukującej pracy, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy i instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

**Tabela Nr 17. Formy aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych finansowane z PFRON w latach 2016 – 2017**

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba skierowanych niepełnosprawnych w latach:			
		2016	2017	spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w %
1.	refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	1	0	- 1	- 100
2	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	1	+1	+100
<b>Ogółem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: sprawozdania MPiPS - 07 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

W 2017 roku ze względu na ograniczone środki PFRON wsparciem finansowym objęto tylko 1 osobę poszukującą pracy legitymującą się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Osoba ta uzyskała datację w kwocie 35 000 zł na uruchomienie własnej działalności gospodarczej w zakresie „Naprawy i konserwacji rowerów”.

Szerszym wsparciem objęto niepełnosprawnych bezrobotnych. Z instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy lub funduszy unijnych skorzystało 35 bezrobotnych niepełnosprawnych (prace społecznie użyteczne – 10, staże – 5, prace interwencyjne – 9, roboty publiczne – 6, podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnego pow. 50 roku życia – 4, szkolenia – 1).

### **Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji**

Efektywność zatrudnieniowa, czyli wskaźnik ponownego zatrudnienia, jest to stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie. Do uzyskania efektu zatrudnieniowego konieczne jest, aby osoba bezrobotna po udziale w aktywizacji pracowała przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy i z tego tytułu (poza nielicznymi wyjątkami) były odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia jest sporządzana na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do sprawozdania MPiPS-02. Za 2017 rok dane te będą opublikowane dopiero w kwietniu 2018 roku. W związku z powyższym

policzono szacunkową efektywność zatrudnieniową, która nie obejmuje pełnego 2017 roku.

**Tabela Nr 18. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2017 do faktycznej efektywności za 2016 rok**

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2016		Rok 2017		
		wskaźnik efektywności w %	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności w%	wzrost/spadek w %
1.	szkolenia, bony szkoleniowe	54,3	37	20	54,1	-0,2
2.	prace interwencyjne	81,2	93	82	88,2	+7,0
3.	roboty publiczne	96	36	30	83,3	-12,7
4.	staże zawodowe, bony stażowe	79,9	180	128	71,1	-8,8
5.	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	83,0	21	17	80,9	-2,1
6.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	84,4	21	20	95,2	+10,8
	Przeciętna efektywność	77,9	388	297	76,5	-1,4

Źródło: załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS - 02 za 2016 i szacunkowa efektywność za 2017. Obliczenia własne.

W porównaniu do rzeczywistej efektywności podstawowych programów rynku pracy osiągniętej w roku 2016 szacunkowa efektywność za rok 2017 nieznacznie spadła, o 1,4%. Spośród 388 osób biorących udział w programach 297 uzyskało efekt zatrudnieniowy, co stanowi 76,5%.

W zestawieniu z rokiem 2016 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wzrósł w przypadku dofinansowania działalności gospodarczej (szacunkowo o 10,8%) i prac interwencyjnych (szacunkowo o 7,0%). Spadek efektywności zatrudnieniowej może za rok 2017 dotyczyć robót publicznych, staży zawodowych i doposażeń/wyposażzeń stanowisk pracy.

W analizowanym okresie najefektywniejszą formą wsparcia bezrobotnych były dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 95,2% zakładanych przy udziale środków z urzędu pracy firm funkcjonowała co najmniej przez 30 dni po okresie



obowiązkowego prowadzenia działalności. Drugą co do osiągniętej efektywności zatrudnieniowej pozycją w roku 2017 są prace interwencyjne, w tej formie osiągnięto ten wskaźnik na poziomie 88,2%. Mimo spadku na wysokim poziomie kształtuje się również efektywność organizowanych robót publicznych; obecnie jest to 83,3%. Najniższą efektywnością zatrudnieniową charakteryzują się szkolenia. W 2017 roku połowa ze skierowanych na szkolenia osób uzyskała zatrudnienie na co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. Szacunkowy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkoleń zakończonych w roku 2017 jest zbliżony do jego wartości z roku 2016 i wynosi 54,1%. Wyższą efektywnością zatrudnieniową osiągnięto w przypadku szkoleń zawodowych realizowanych w formie szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych, niską natomiast – w przypadku szkolenia „miękkiego” z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

## **6. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NIDZICY**

Zadania samorządu powiatu wykonywane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy finansowane były z:

- Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny) w zakresie polityki rynku pracy,
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- dotacji celowej z budżetu państwa – zadania bieżące administracji rządowej z zakresu opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- dotacji budżetu powiatu - funkcjonowanie Urzędu jako zakładu pracy i pracodawcy zatrudniającego pracowników i z Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu.



**Tabela Nr 19. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w latach 2016–2017**

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2016	2017		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/spadek w tys. zł	wzrost/spadek w %
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	7930,6	7424,9	-505,7	-6,4%
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35,0	35,0	0	0,0%
3.	Dotacje celowe z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej - składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku	814,2	664,2	-150	-18,4%
4.	Dotacja z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu	1466,5	1488,9	22,4	1,5%
Ogółem		10246,3	9613,0	-633,3	-6,2%

Źródło: sprawozdania MPiPS – 02 za 2016 i 2017 i inne. Obliczenia własne.

W 2017 roku Urząd na realizowanie wszystkich zadań, a także na swoją bieżącą działalność wydatkował kwotę 9 613 tys. zł, tj. o 6,2% mniej niż w 2016 roku. Podobnie jak w roku poprzedzającym również w 2017 wzrósł tylko budżet na funkcjonowanie Urzędu (o 1,5% w stosunku do roku 2016). Wzrost ten spowodowany był zwiększeniem przez Radę Powiatu w Nidzicy planowanych wydatków o 3%, a także przyznaniem w ciągu roku dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nagród i nagród specjalnych za osiągnięcie wysokich wskaźników efektywności podstawowych programów rynku pracy.

Najwyższy procentowo spadek wydatków dotyczył dotacji celowych z budżetu państwa na zadania bieżące administracji rządowej (o 18,4%). Spowodowany on jest spadkiem liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a tym samym wypłacanych świadczeń z tytułu bezrobocia i opłacanych składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W 2017 roku wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosły 7424,9 tys. zł i w stosunku do 2016 roku obniżyły się o 505,7 tys. zł, tj. o 6,4%.

**Tabela Nr 20. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2016-2017**

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w latach:			
		2016	2017		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek w %
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	3209,7	2194,2	-1015,5	-31,6%
2.	dotatki aktywizacyjne	229,1	107,8	-121,3	-52,9%
3.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	4272,9	4908,9	+636,0	+14,9%
4.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	218,9	214,0	-4,9	-2,2%
<b>Ogółem</b>		<b>7930,6</b>	<b>7424,9</b>	<b>-505,7</b>	<b>-6,4%</b>

Źródło: sprawozdania MPiPS – 02 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Większość ponoszonych przez urząd wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, (66,0% ogółu). Odpowiednio w roku 2016 ich udział procentowy wynosił 53,9%. Druga pozycja w strukturze wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego to wypłata zasiłków dla bezrobotnych wraz ze składkami – 29,6% wszystkich wydatków. Najmniejszy udział stanowiły wydatki związane ponoszone na dodatki aktywizacyjne – 1,5 % oraz na finansowanie zadań fakultatywnych związanych z bieżącą działalnością Urzędu – 2,9 % (w tym: wydatki teleinformatyczne, koszty przesyłek pocztowych, koszty szkoleń pracowników, refundacja dodatków do wynagrodzeń dla pracowników).

W stosunku do roku 2016 spadł poziom ponoszonych wydatków obligatoryjnych tj. na finansowanie dodatków aktywizacyjnych – (o 52,9%) i zasiłków dla bezrobotnych ze składkami (o 31,6%). Związane jest to ze spadkiem liczby osób zarejestrowanych, a tym samym mniejszą liczbą uprawnionych do pobierania tych świadczeń czy też do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym. Pula środków na wypłatę ww. świadczeń nie jest limitowana. Zależy od liczby osób uprawnionych do ich pobierania.

W roku 2017 spadły o 2,2% wydatki na zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności urzędu. Znacząco wzrosły natomiast wydatki ponoszone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, o 636 tys. zł tj. o 14,9 %. Środki na programy na rzecz promocji zatrudnienia i zadania fakultatywne Urząd otrzymuje w wysokości obliczonej odpowiednim algorytmem ustalonym przez Zarząd Województwa. Ponadto w roku 2017 Urząd skutecznie występował po rezerwy środków pozostających w dyspozycji ministra. W ramach rezerw pozyskano 483,6 tys. zł na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym na prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Podział środków na poszczególne formy aktywizacji i finansowanie zadań fakultatywnych ustalany jest z Powiatową Radą Rynku Pracy w Nidzicy. W 2017 roku Urząd wydatkował na różne formy aktywizacji bezrobotnych kwotę 4 908,9 tys. zł., o 636 tys. zł więcej niż w 2016 roku.

**Tabela Nr 21. Struktura wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2016-2017**

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2016	2017		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w %
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, stypendia za kontynuowanie nauki	246,7	222,7	-24	-9,7%
2.	prace interwencyjne	500,0	527,0	+27	+5,4%
3.	roboty publiczne	198,5	319,7	+121,2	+61,1%
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	399,7	499,2	+99,5	+24,9%
5.	refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	505,3	403,0	-102,3	-20,2%
6.	staże, bony stażowe	1 203,6	1214,9	+11,3	+0,9%
7.	prace społecznie użyteczne	79,7	62,8	-16,9	-21,2%
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie, bony na zasiedlenie	79,5	97,2	+17,7	+22,3%

9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	244,4	334,2	+89,8	+36,7%
10.	refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	679,5	1100,2	+420,7	+61,9%
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	136,0	128	-8,0	-5,9%
<b>Ogółem</b>		<b>4272,9</b>	<b>4908,9</b>	<b>+636,0</b>	<b>+14,9%</b>

Źródło: sprawozdania MPiPS – 02 za 2016 i 2017. Obliczenia własne.

Największy udział we wszystkich wydatkach na programy na rzecz promocji zatrudnienia stanowiły wydatki ponoszone na stypendia stażowe - 24,7% i refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia - 22,4%. Pozostałe koszty w strukturze wydatków na programy to: prace interwencyjne - 10,7%, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 10,2%, wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy - 8,2%, dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia (6,8%), roboty publiczne (6,5%), usługi szkoleniowe (4,6%) i działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (2,6%). Stosunkowo niewiele wydano na badania lekarskie i bony na zasiedlenie (w sumie 2%) oraz prace społecznie użyteczne (1,3%).

Alokacja posiadanych przez Urząd środków na poszczególne programy na rzecz promocji zatrudnienia była dokonywana zgodnie z monitoringiem stanu rynku pracy oraz zapotrzebowaniem zgłaszanym zarówno przez pracodawców, jak i bezrobotnych. W odniesieniu do roku 2016 o 2/3 wzrosły wydatki na refundację wynagrodzeń osób młodych do 30 roku życia i roboty publiczne. Zwiększono także pulę środków wydatkowanych na dofinansowanie wynagrodzeń osób bezrobotnych do 50 roku życia (o 36,7%) i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o 24,9%). W stosunku do 2016 roku procentowo wysokie spadki odnotowano w wydatkach na prace społecznie użyteczne (o 21,2%) i refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (o 20,2%). Powyższe wynika z objęcia tymi formami pomocy mniejszej liczby bezrobotnych.

## 7. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA I INNE DZIAŁANIA URZĘDU

Formalna obsługa klienta polega na dokumentowaniu wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Urzędu wobec bezrobotnego, poszukującego pracy i pracodawcy lub innego partnera rynku pracy. Polega na sporządzaniu dokumentów

zarówno w formie papierowej, jak również do wprowadzania wszystkich aktualnych informacji o klientach Urzędu i wizytach/kontaktach z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w formie elektronicznej przy wykorzystaniu odpowiedniego oprogramowania.

W roku 2017 na skutek zmniejszenia się poziomu bezrobocia zmniejszyła się również liczba czynności związanych z bezpośrednią obsługą klienta indywidualnego (bezrobotnych).

**Tabela Nr 22. Formalna obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2016-2017**

Lp.	Zadanie	2016	2017	wzrost/spadek w %
1.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	4739	4352	-8,2%
2.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	3757	3328	-11%
3.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	1323	1061	-20%
4.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	1368	1161	-15%
5.	sporządzone decyzje administracyjne	6462	5530	-14%
6.	skierowania na badania lekarskie	82	34	-59%
7.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	502	465	-7,4%
8.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnych, PIP,	586	1036	+77%
9.	wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych	180	131	-27%

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2016 i 2017 rok. Obliczenia własne.



Procentowo największy spadek nastąpił w liczbie wydanych skierowań na badania lekarskie (o 59%). Przed rozpoczęciem stażu lub pracy obowiązek przeprowadzenia odpowiednich badań lekarskich spoczywa obecnie na pracodawcy. W roku 2017 organizowano mniej form, które wymagały przeprowadzenia badania przed ich rozpoczęciem przez urząd (np. szkolenia). Ze względu na mniejszą

liczbę osób uprawnionych do świadczeń (w tym zasiłków dla bezrobotnych) zmniejszyła się również liczba naliczonych wypłat (o 8,2%) i wystawianych informacji PIT-11 (o 20%). Odnotowano również spadek liczby sporządzanych decyzji administracyjnych (o 14%). W roku 2017 wystawiono ich w sumie 5530. W analizowanym roku do urzędu wpłynęło 68 odwołań od decyzji administracyjnych, z czego 63 rozpatrzono przez organ I instancji a 5 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji (w tym 4 decyzje zostały utrzymane w mocy i 1 decyzja została przekazana do ponownego rozpatrzenia).

W roku 2017 zwiększył się natomiast nakład pracy Urzędu związanej z obsługą klienta instytucjonalnego. W analizowanym okresie wzrosła liczba zgłaszanych przez nich ofert pracy (o 15,7%). Nieznacznie spadła natomiast liczba zawieranych umów/porozumień na programy rynku pracy (z 502 w roku 2016 na 465 w roku 2017). Coraz szersza staje się współpraca z pracodawcą w zakresie niwelowania deficytów w konkretnych zawodach na lokalnym rynku pracy poprzez zatrudnianie cudzoziemców. Znacząco wzrosła liczba wystawianych informacji starosty w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemców (z 36 w roku 2016 na 233 w roku 2017). Nie maleje także liczba rejestrowanych oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. Ze względu na możliwość uzyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) z roku na rok rośnie liczba wniosków pracodawców o szkolenia dla siebie i swoich pracowników. W roku 2017 wpłynęły 33 wnioski o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego 25 rozpatrzono pozytywnie.

Ponadto w ciągu ostatniego roku niemal dwukrotnie wzrosła liczba udzielonych przez Urząd odpowiedzi na zapytania uprawnionych organów i instytucji: Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnych, Państwowej Inspekcji Pracy (z 586 w roku 2016 na 1036 w roku 2017).

Ze względu na potrzeby stałego monitorowania bieżącej sytuacji na rynku pracy zwiększa się zakres sporządzanych sprawozdań i informacji. Obecnie są one sporządzane na potrzeby Głównego Urzędu Statystycznego, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy, Starostwa Powiatowego w Nidzicy, jednostek samorządu terytorialnego, ośrodków pomocy społecznych i innych partnerów rynku pracy. Wśród badań lokalnego rynku pracy w roku 2017 Urząd przeprowadził m. in. badanie przedsiębiorców (66) do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wyniki tych badań i wnioski zostaną zamieszczone w „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nidzickim w 2017 roku”, który będzie opracowywany

w I półroczu 2018 roku. Ponadto pracownicy urzędu uczestniczyli w panelu eksperckim w zakresie badania „Barometr zawodów”, które zawiera prognozę zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach na lokalnym rynku pracy.

Ścisłe współpracowano również z Powiatową Radą Rynku Pracy w Nidzicy zakresie prowadzonej przez Urząd polityki rynku pracy, podziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy, wyboru kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2017 roku posiedzenia odbyły się czterokrotnie, ponadto dwukrotnie Rada wydawała opinię w trybie obiegowym.

W roku 2017 Urząd chętnie angażował się również w inne działania i inicjatywy służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. W analizowanym okresie podpisano 5 nowych porozumień z instytucjami szkoleniowymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących m. in. z terenu powiatu nidzickiego. Na podstawie zawartych porozumień urząd wspierał działania informacyjno-promocyjne w następujących projektach:

- „Nowe możliwości na sukces zawodowy” realizowany przez firmę Asesor Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir
- „Po prostej LINII – od szkolenia do podjęcia zatrudnienia. Edycja II” realizowany przez firmę LINIA Tatiana Michałowska – Szope, Andrzej Szope s.c.,
- „Droga w przyszłość” – Edukacyjna Szansa AZIRO Luiza Włoch,
- „Bądź konkurencyjny na rynku pracy” (II Edycja) - Olsztyńskie Centrum Szkolenia Spawaczy DOSZ
- „Szansa na pracę” - PLUSK Polska.

W 2017 roku ze szkoleń w ramach projektów firm zewnętrznych skorzystało 30 osób bezrobotnych z terenu powiatu nidzickiego, które uzyskały w ten sposób umiejętności lub kwalifikacje w jednym z następujących kierunków: opiekun osób starszych (18), obsługa kasy fiskalnej (7), spawacz (4), spawacz i operator koparko-ładowarki (1).

W kwietniu 2017 roku odbyły się również Nidzickie Targi Pracy i Edukacji, których organizatorami był Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy i Młodzieżowe Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Nidzicy. Targi odwiedziło około 800 osób, w tym m. in. bezrobotni i poszukujący pracy, młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Swoje stoiska zaprezentowało 45 wystawców. Ponadto w analizowanym roku w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy 2017” zorganizowano dni otwarte, w trakcie których



Pracodawcy mogli uzyskać informacje o formach wsparcia finansowego na tworzenie nowych miejsc pracy, nowych propozycjach wsparcia wynikających z programu „Za życiem”, usługach pośrednictwa pracy i zatrudnianiu cudzoziemców. Przeprowadzono również wizyty u pracodawców. W sumie w wydarzeniu uczestniczyło 30 pracodawców.

Urząd włączył się również w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach pod hasłem „Ja na rynku pracy, moje kompetencje i moje talenty”. W jego ramach doradcy zawodowi przeprowadzili 2 spotkania informacyjne i 1 poradę grupową dla bezrobotnych. Doradca zawodowy urzędu wspólnie z doradcami zawodowymi z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Nidzicy i Ochotniczego Hufca Pracy w Nidzicy przeprowadzili warsztaty w szkołach ponadpodstawowych na terenie powiatu pn. „Odkryj swój potencjał zawodowy”. Łącznie w warsztatach udział wzięło 302 uczniów. Na uwagę zasługuje również aktywność publicystyczna zatrudnionych w Urzędzie doradców zawodowych. Z okazji 10-lecia Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, doradca przygotował artykuł pt.: „Służba, misja czy praca?”. Powyższy artykuł został zamieszczony w specjalnym wydaniu Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Ponadto tutejszy Urząd jako jeden z sześciu w kraju miał możliwość prezentacji swoich doświadczeń, które zostaną opublikowane w ósmym wydaniu Zeszytu Metodycznego Pośrednika Pracy wydawanego przez Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

## **8. PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI ZA 2016 ROK I PLANOWANE ZADANIA NA 2018 ROK**

Sytuację na lokalnym rynku pracy w roku 2017 można uznać za stabilną. Dobra koniunktura gospodarcza Polski sprzyja inwestycjom i zatrudnianiu pracowników, co wpływa na spadek bezrobocia zarówno w skali kraju, jak i na lokalnym rynku pracy. W analizowanym roku bezrobocie w powiecie spadło do poziomu najniższego od lat, pod koniec roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 8,9%. Lokalni pracodawcy zainteresowani są utrzymaniem swoich zasobów kadrowych, a często również zwiększaniem zatrudnienia, co przekłada się na zwiększoną liczbę ofert pracy.



W ubiegłym roku do urzędu wpłynęło 1613 ofert pracy. W analizowanym okresie nie odnotowano żadnej informacji o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu nidzickiego. Pod koniec roku nastąpiło natomiast ogłoszenie upadłości jednego z większych zakładów w powiecie w branży meblarskiej (Bonkowski Sp. zo.o.). W urzędzie pracy zarejestrowały się dotychczas pojedyncze osoby po pracy w tej firmie. Wśród nowych inwestycji na terenie Nidzicy wymienić można zakład produkcyjny - TACOBBA Sp. zo.o, zatrudniający głównie pracowników z branży meblarskiej. W roku 2018 planowane jest także otwarcie w Nidzickiej Podstrefie Ekonomicznej linii produkcyjnej przez firmę FMR Lisicki, zajmującej się produkcją maszyn dla rolnictwa i leśnictwa, w której zatrudnienie znajdą w szczególności spawacze i operatorzy maszyn. Obie firmy podjęły współpracę z urzędem pracy w zakresie doboru kandydatów do pracy.

W powiecie realizowane są także publiczne inwestycje wieloletnie, w tym rewilitalizacja w centrum miasta Nidzica i przebudowy dróg, co przekłada się na dobrą pozycję pracowników budowlanych na lokalnym rynku pracy. Według prognoz w roku 2018 problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył właśnie branży budowlanej, ale także transportu i służby zdrowia. Wyniki „Barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych” pokazują, że na rynku będzie brakować zarówno specjalistów, jak i wykwalifikowanych robotników. Ponadto wśród zawodów deficytowych na nidzickim rynku pracy wymienia się również: blacharzy i lakierników samochodowych, elektryków, fryzjerów, szwaczki, tapicerów, kucharzy, piekarzy, magazynierów, nauczycieli języków obcych, operatorów obrabiarek skrawających, operatorów maszyn rolniczych, pracowników socjalnych, robotników leśnych, stolarzy, samodzielnych księgowych, spawaczy i ślusarzy. W roku 2018 spodziewać się można, że w przypadku braku osób o określonych kompetencjach na lokalnym rynku pracy pracodawcy dążyć będą do niwelowania braków kadrowych poprzez zatrudnianie cudzoziemców, głównie ze Wschodu.

Mimo pogłębiających się trudności ze znalezieniem pracowników istnieją zawody, w których trudniej będzie znaleźć pracę. Wśród zawodów nadwyżkowych na nidzickim rynku pracy wymienia się kierowców samochodów osobowych i pracowników biurowych.

Na lokalnym rynku pracy coraz częściej pojawiają się ograniczenia w możliwości kierowania osób bezrobotnych na aktualne oferty pracy (nieodpowiedni profil pomocy, brak odpowiedniego doświadczenia, brak wykształcenia lub kwalifikacji). Struktura

bezrobotnych w powiecie wskazuje na rosnący udział kobiet i osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych, a co za tym idzie konieczność intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu ich aktywizacji.

W roku 2017 na programy aktywizacji osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 4908,9 tys. zł. Wymiernym rezultatem podejmowanych przez urząd działań jest wysoka efektywność programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych za rok 2017, którą szacuje się na poziomie 76,5%.

Na rok 2018 na programy rynku pracy urząd dysponuje środkami:

- Funduszu Pracy (według algorytmu) w wysokości 840 211,03 zł;
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w wysokości 535 736,05 zł i Regionalnego Programu Operacyjnego w wysokości 1 013 169,75 zł;
- Funduszu Pracy na refundację kosztów zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia „Praca dla młodych” w wysokości 1 183 600,00 zł.

Ponadto na zadania z Krajowego Funduszu Pracy otrzymano 54 000 zł.

W grudniu 2017 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy dokonała podziału tych środków na poszczególne instrumenty rynku pracy, zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpisują się w politykę regionalną i lokalną w zakresie promocji zatrudnienia, określone m. in. w:

- ✓ Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2018 rok,
- ✓ Strategii Rozwoju Powiatu Nidzickiego na lata 2016-2022,
- ✓ Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Nidzickim na lata 2016 – 2025,
- ✓ Programie Powiatu Nidzickiego na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014-2018,
- ✓ Programie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2015-2018.

Celem podejmowanych działań w roku 2018 będzie utrzymanie stabilnej sytuacji na rynku pracy i dobrej współpracy z pracodawcami, instytucjami i partnerami rynku pracy.

Opracowała:  
Sylwia Falba