

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOSTYNINIE

ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin

tel. 24 269 71 59, fax 24 269 71 79,

e-mail wago@gostynin.praca.gov.pl

<http://www.gostynin.praca.gov.pl>

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOSTYNIŃSKIM W 2018 ROKU

Gostynin, czerwiec 2019r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	8
1.1. Bezrobotni wg dużych grup zawodów – stan w końcu 2018 roku	
1.2. Napływ bezrobotnych wg wielkich grup zawodów:	
1.3. Struktura ofert pracy pozyskanych w roku 2018.	
1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów, na podstawie danych zawartych w tabeli 12.	
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	178
4. Analiza rynku edukacyjnego	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
Podsumowanie	23
INFORMACJA SYGNALNA	27
Załącznik 1. Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów	28

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018 poz. 1265 ze zm.) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, dostępne na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Zakres informacji na podstawie, których opracowany został raport, obejmuje dane zgromadzone w systemie Syriusz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie i BIP oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów

poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- $\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Przyjęto, że:

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2017, 31.05.2018, 31.12.2018),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2016/2017 i 2017/2018).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2017, 31.05.2018 i 31.12.2018),

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2017, 31.05.2018 i 31.12.2018).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w roku 2018.

1.1. Bezrobotni wg dużych grup zawodów – stan w końcu 2018 roku

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, według stanu na dzień 31.12.2018r., wyniosła 2524 osób, w tym 1428 kobiet (w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 351 osób). Z ogółu bezrobotnych 2159 poprzednio pracowało. Liczba zarejestrowanych absolwentów tj. osób do 12 miesięcy od ukończenia nauki, wyniosła 62 osób. Stopa bezrobocia w powiecie gostynińskim, wyliczona przez GUS w grudniu 2018 roku wyniosła 14,5%.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	282
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	109
5120	Kucharze	78
5153	Gospodarze budynków	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	46
7112	Murarze i pokrewni	44
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	43
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	43
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	37
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37
7222	Ślusarze i pokrewni	35
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	34
4321	Magazynierzy i pokrewni	33
6111	Rolnicy upraw polowych	31
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31
3112	Technicy budownictwa	24

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	268
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	141
5153	Gospodarze budynków	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	66
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
5120	Kucharze	55
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43
7112	Murarze i pokrewni	42
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	42
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	40
3112	Technicy budownictwa	39
7222	Ślusarze i pokrewni	37
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	35
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32

Największa liczba bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w roku 2018 (wg załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 za rok 2018) reprezentują następujące wielkie grupy zawodów:

- Grupa 5 – pracownicy usług i sprzedawcy 18 osób;
- Grupa 2 – specjaliści 17 osób;
- Grupa 3 – technicy i inny średni personel 10 osób;
- Grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 4 osoby;
- Grupa 4 – pracownicy biurowi 3 osoby.

W roku 2018 bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki bez zawodu było 38, w tym 21 kobiet.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały następujące wielkie grupy zawodów (stan na koniec okresu sprawozdawczego):

- Grupa 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 38 osób
- Grupa 9 – Pracownicy wykonujący prace proste - 233 osób
- Grupa 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy - 361 osób
- Grupa 4 – Pracownicy biurowi - 86 osób

- Grupa 3 – technicy i inny średni personel - 149 osób

Szczegółową strukturę bezrobotnych wg wielkich grup zawodów przedstawia załączona **Tabela 11**

Największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w następujących grupach zawodowych:

- Grupa 6 – Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 74,51
- Grupa 9 – Pracownicy wykonujący prace proste - 66,76
- Grupa 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy - 66,36
- Grupa 4 – Pracownicy biurowi - 63,70
- Grupa 3 – technicy i inny średni personel - 63,68

Szczegółowy ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Powiecie Gostyńskim w 2018 roku przedstawia **Tabela 11**

1.2. Napływ bezrobotnych wg wielkich grup zawodów:

W ciągu 12 m-cy 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie zarejestrowało się 3340 osób bezrobotnych, w tym 1558 kobiet. Wśród tych osób 319 to absolwenci – osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły. W ciągu 2018 roku zarejestrowały się 624 osoby bez zawodu (w tym 161 osoby do 12 miesięcy od ukończenia nauki).

Na przestrzeni 2018r. najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w następujących wielkich grupach zawodów (dane według Załącznika Nr 3 do MPiPS-01):

- Grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 627osób;
- Grupa 5 – pracownicy usług i sprzedawcy 553 osoby;
- Grupa 3 – technicy i inny średni personel 330 osób;
- Grupa 2 – specjaliści 281 osób

Największa liczba absolwentów (osoby do 12 miesięcy od ukończenia nauki) zarejestrowała się w następujących grupach zawodowych:

- Grupa 2 – specjaliści 65 osób;
- Grupa 5 – pracownicy usług i sprzedawcy 36 osób;
- Grupa 3 – technicy i inny średni personel 33 osoby;

1.3. Struktura ofert pracy pozyskanych w roku 2018.

W ciągu 12 miesięcy 2018 roku pozyskano **1329** ofert pracy (dane wg. Sprawozdania MPiPS-01).

Z danych z Załącznika Nr 3 do MPiPS-01 wynika, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodowych:

- Grupa 9 – pracownicy wykonujący prace proste 399 ofert,
- Grupa 5 – pracownicy usług i sprzedawcy 357 ofert,
- Grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 176 ofert,
- Grupa 4 – pracownicy biurowi 171 ofert,

Według danych przekazanych przez Departament Rynku Pracy w MPiPS – Tabela Nr 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów największy napływ ofert pracy odnotowano w:

- Grupa 9 – Pracownicy wykonujący prace proste 376 ofert;
- Grupa 5 – pracownicy usług i sprzedawcy 359 ofert,
- Grupa 4 – pracownicy biurowi 157 ofert,
- Grupa 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 149 ofert.

Ranking ofert pracy wg elementarnych grup zawodów najczęściej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie w roku 2018

Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
Zamiatacze i pokrewni	155	12,92
Pracownicy ochrony osób i mienia	98	8,17
Gospodarze budynków	81	6,75
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	79	6,58
Pracownicy obsługi biurowej	71	5,92
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	69	5,75
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	43	3,58
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	41	3,42
Magazynierzy i pokrewni	32	2,67
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	2,42
Murarze i pokrewni	26	2,17
Przedstawiciele handlowi	24	2,00
Malarze budowlani i pokrewni	22	1,83
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	20	1,37

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	1,33
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19	7,58
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	1,25
Pomoce kuchenne	14	1,42
Kucharze	13	1,08
Ślusarze i pokrewni	13	1,08
Analitycy finansowi	12	1,00
Psycholodzy i pokrewni	11	2,92
Elektrycy budowlani i pokrewni	10	0,83
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	1,83
Pracownicy domowej opieki osobistej	9	0,75
Stolarze meblowi i pokrewni	9	0,75
Zaopatrzeniowcy	8	0,67
Technicy archiwistów i pokrewni	8	0,67
Asystenci nauczycieli	8	0,67
Kosmetyczki i pokrewni	7	0,58
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,58
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	0,58
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	0,58
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,50
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	6	0,50
Szklarze	6	0,50
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	1,50
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	0,50
Operatorzy maszyn do szycia	6	0,50
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	15,42
Czyszciele pojazdów	3	1,25
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1,00

1.4. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4-cyfrowych kodów zawodów, na podstawie danych zawartych w tabeli 12.

Na przestrzeni 2018r. w powiecie gostyńskim odnotowano najwyższy napływ bezrobotnych wśród *sprzedawców sklepowych (ekspediencji)*- 268 osób (2017r. – 306 osób) oraz wśród *Robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym* 141 osób (2017- 166 osób).

Ranking elementarnych grup zawodów wg największej liczby bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) przedstawia poniższa tabela:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w 2018r.	Stan bezrobotnych na koniec 2018 roku
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	268	282
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	141	109
5120	Kucharze	0	78
5153	Gospodarze budynków	70	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	55
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	66	46
7112	Murarze i pokrewni	42	44
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57	43
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	42	43
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56	43
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54	39
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42	39
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43	37
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0	37
7222	Ślusarze i pokrewni	37	35
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32	34
4321	Magazynierzy i pokrewni	49	33
6111	Rolnicy upraw polowych	0	31
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	35	31
3112	Technicy budownictwa	39	24

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wśród zarejestrowanych według elementarnych grup zawodów w 2018r. znalazły się takie zawody, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Grupy elementarne zawodów z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Kod zawodu/ specjalności	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2113	Chemicy	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00

2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3341	Kierownicy biur	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Poniższa tabela przedstawia ranking elementarnych grup zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był w roku 2018 w powiecie gostyńskim największa.

Kod zawodu/ specjalności	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (2,00 i powyżej)
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,67
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,50
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2161	Architekci	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018r.

Kod zawodu/ specjalności	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (poniżej 0,5)
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku (Tabela 2.1)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbę dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,25	2,92	0,09	0,00	1,00	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,17	0,25	0,67			100,00	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,75	1,00	0,75	0,00	2,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,25	2,92	0,09	0,00	1,00	0,00	0,00

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku (Tabele 4.1 i 4.2)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	26
2144	Inżynierowie mechanicy	2
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczbę bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbę dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7222	Ślusarze i pokrewni	34,17	1,08	31,54	68,57	0,97	53,85	7,69
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,75	0,25	7,00	100,00	0,00	100,00	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,67	0,42	6,40	100,00	0,75	100,00	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4,42	0,75	5,89	83,33	0,40	100,00	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,67	1,08	3,38	75,00	0,67	92,31	92,31

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W pierwszym półroczu 2018r. zarejestrowanych bezrobotnych było 1483 osoby z tego 284 to osoby bez zawodu. W drugim półroczu 2018r. zarejestrowanych bezrobotnych było 1857, z tego 340 osób bez zawodu. Poniższa tabela przedstawia Na koniec okresu sprawozdawczego ogółem bezrobotnych zarejestrowanych było 2520 z tego 383 osoby bez zawodu. Poniższa tabela przedstawia bezrobotnych bez zawodu w 2018r. z podziałem na poziom wykształcenia oraz typ ukończonej szkoły. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 220 osób.

Poniższa tabela przedstawia bezrobotnych bez zawodu w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 520	383	15,20%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	894	220	24,61%
zasadnicze zawodowe	597	33	5,53%
średnie ogólnokształcące	305	76	24,92%
policealne i średnie zawodowe	484	54	11,16%
wyższe	240	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	379	31	8,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	18	1	5,56%
technikum	141	43	30,50%
liceum ogólnokształcące	209	60	28,71%
liceum profilowane	0	0	0
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	40	6	15,00%
wyższa	207	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 524	242	15,88%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku (Tabela Nr 5)

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,50

* odsetek ofert pracy liczony jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet)

4. Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Opisywana analiza swoim zakresem obejmuje dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych przy uwzględnieniu podziału na rodzaj ukończonej szkoły. Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do analizy rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartość 0 % (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

1) Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

2) Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (Tabela 8).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	38	16	8	6	21,05%	15,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	103	20	20	10	19,42%	9,71%

liceum ogólnokształcące	210	0	17	18	8,10%	8,57%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	7	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

1) Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (Tabela 9).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	38	22	10	26,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	98	62	22	22,45%
liceum ogólnokształcące	188		14	7,45%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			2	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

2) Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (Tabela 16).

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	3		0,00%
Fryzjerzy			0	4		0,00%
Kelnerzy			1	1		100,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	0	7	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	4		25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			0	11		0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	6		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	2		50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	6	20	37,50%	30,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	6	6	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	4		25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	10	10	0	9	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	11		9,09%
Technicy technologii żywności			1	3		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	0	13	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Podsumowanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie w końcu grudnia 2018r. zarejestrowanych było 2524 osoby bezrobotne, w porównaniu do końca grudnia 2017r. liczba ta zmniejszyła się o 351osób, tj. o 13,91%. Według danych GUS, stopa bezrobocia w powiecie na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 14,5%. W porównaniu do końca 2016 r. wskaźnik ten zmniejszył się o 1,8 punktu procentowego. Stopa bezrobocia w kraju w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 5,86%, w województwie mazowieckim 4,9%.

W PUP w Gostyninie pozyskano 1329 ofert pracy (1896 w 2017 roku).

Według wielkiej grupy zawodów najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (Grupa 7) - 627 osób. Największy wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych również stanowili *Pracownicy wykonujący prace proste* (Grupa 9) 233 osoby. Największa liczba absolwentów (osoby do 12 miesięcy od ukończenia nauki) zarejestrowana była w grupie zawodowej – (Grupa 5) – *Pracownicy usług i sprzedawcy* - 18 osób. Najwięcej ofert pracy w stosunku do ogółu ofert pozyskano dla *Pracowników wykonujących prace proste* (Grupa 9) – 399 oferty.

Teren Powiatu Gostynińskiego to w większości obszary wiejskie. Ludność zamieszkująca te obszary (gm. Gostynin, Sanniki, Pacyna i Szczawin Kościelny) jest znacznie bardziej zagrożona bezrobociem niż ludność miejska. Ponad 60% bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie pochodziła z obszarów wiejskich powiatu gostynińskiego. Mieszkańcy wsi mają utrudnioną sytuację przy szukaniu zatrudnienia, gdyż mają do dyspozycji mniejszą ilość pracodawców w pobliżu miejsca zamieszkania. Bardzo dużym problemem jest uboga infrastruktura komunikacyjna uniemożliwiająca dogodne dojazdy do pracy w miastach. Ponadto bardzo często przegrywają w staraniach o pracę z mieszkańcami miast z powodu niskich kwalifikacji zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy.

Na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy ma w dużej mierze sezonowość działalności takich jak rolnictwo, turystyka, budownictwo, bezpośrednio lub pośrednio uzależnionych od warunków klimatycznych. Większe nasilenie ofert pracy występuje w okresie wiosennym gdy ruszają prace w rolnictwie, budownictwie i turystyce. Można też zauważyć nasilenie osób zgłaszających się do urzędu w celu rejestracji w tych zawodach w czasie późno-jesiennym, gdy prace zostają przerwane z uwagi na niesprzyjające warunki atmosferyczne. Osoby te często wracają do tego samego pracodawcy z chwilą wznowienia prac sezonowych.

Duże trudności w znalezieniu pracy napotykają młode osoby, nie posiadające często praktycznych umiejętności zawodowych, jak również dodatkowych kwalifikacji oraz

uprawnień niezbędnych do wykonywani pracy, tym samym są oni mniej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie na koniec grudnia 2018r. zarejestrowanych było 292 osoby bezrobotne do 25 roku życia (tj. 11,57% ogółu bezrobotnych). Liczba ta w porównaniu do grudnia 2017r. zmniejszyła się o 65 osób. W związku z tym można zauważyć także dużą mobilność ludzi młodych z terenu powiatu gostynińskiego (duże aglomeracje, poza granice kraju), którzy nie widzą szans na znalezienie odpowiedniej pracy zgodnie ze swoimi kwalifikacjami i wykształceniem zdobytym w dużych aglomeracjach, skąd zazwyczaj nie wracają do rodzinnej miejscowości.

Niezbyt chętnie pracodawcy zatrudniają osoby powyżej 50 roku życia. W końcu grudnia 2018r. zarejestrowanych było 699 osoby z tej grupy wiekowej, tj. o 89 osoby zarejestrowane mniej.

Bezrobocie w powiecie gostynińskim dotyka w dużej mierze kobiet, stanowią one 56,58% ogółu bezrobotnych (w 2016 r.- 452,38%). Największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych jest w grupie zawodów *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, następnie *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym*, *Kucharze*, *Gospodarze budynków* i *Pracownicy obsługi biurowej*.

Oferty dla sprzedawców dotyczyły głównie ofert w branży spożywczej. Pracodawcy wymagali od kandydatów znajomości obsługi kasy fiskalnej i doświadczenia w branży spożywczej. Praca w handlu w dalszym ciągu łączy się z dużą dyspozycyjnością kandydatów ze względu na godziny pracy przy minimalnym wynagrodzeniu, w związku z tym, można zaobserwować dużą rotację na tych stanowiskach.

Według stanu w miesiącu grudzień 201r. spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) trudną do aktywizacji grupę, a zarazem najliczniejszą, stanowią osoby długotrwale bezrobotne 63,83% ogółu bezrobotnych oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych (43,19%). Długotrwale pozostawanie bez pracy wywołuje często wiele negatywnych skutków, nie tylko związanych ze znacznym pogorszeniem się sytuacji materialnej, ale również z degradacją psychiczną i moralną osób pozostających bez pracy związaną z poczuciem beznadziejności, pesymizmem, poczuciem społecznej bezużyteczności. Osoby te przyzwyczyły się do swojej sytuacji, brak im wiary w siebie. W tej grupie przeważają osoby starsze, nieposiadające odpowiednich kwalifikacji, często mające problemy zdrowotne. Na pewno koniecznym jest podjęcie działań na rzecz poprawy sytuacji tych osób, aby zapobiec dalszemu pogłębianiu się problemu długotrwałego bezrobocia, które może doprowadzić do wykluczenia społecznego. Osoby te podobnie jak młodzież napotykać ogromne trudności w znalezieniu zatrudnienia.

W szczególności do tej grupy kierowane jest poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz subsydiowane miejsca pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, wyposażenie

stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne. Lokalni przedsiębiorcy również zainteresowani są subsydiowanymi formami zatrudnienia. Wiąże się to z brakiem możliwości tworzenia nowych miejsc pracy z własnych środków. Zjawisko to znajduje swoje odzwierciedlenie w strukturze ofert pracy napływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie. Spośród zgłoszonych ofert pracy w 2018 roku 56,88% ogółu ofert pracy stanowiły subsydiowane miejsca pracy.

Najwięcej ofert pracy w 2018 roku skierowano do bezrobotnych w następujących wielkich grupach zawodowych: Pracownicy wykonujący prace proste (399 ofert). Znaczny wskaźnik zainteresowania kandydatami dotyczył także grupy zawodowej *Pracownicy usług i sprzedawcy* i *Pracownicy biurowi* zwyczaj w ramach ofert stażu. Wzrost wymagań pracodawców w stosunku do kadry biurowej powoduje, iż odbycie stażu u pracodawcy mające na celu zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w miejscu pracy jest zwykle atrakcyjnym instrumentem. Daje to szansę pracodawcy na poznanie kwalifikacji i predyspozycji potencjalnego kandydata do pracy. Niestety ta grupa charakteryzuje się dużym wskaźnikiem zwolnień z pracy.

Na rynku powiatu gostynińskiego w 2018 roku wystąpiło 6 elementarnych grup zawodów deficytowych, w tym dwie grupy zawodów maksymalnie deficytowych oraz 5 grup zawodów nadwyżkowych. W 2018 roku w rocznej informacji sygnałnej odnotowano 2 zawody maksymalnie deficytowe, 5 deficytowych, 5 zawodów nadwyżkowych i 5 zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Zestawienie powyższych zawodów nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, gdyż zawody te łatwo mogą zmieniać swoje miejsce w rankingu.

W rejestrach urzędu nadal pozostają osoby bezrobotne, które wykazują postawę bierną, zainteresowane są najczęściej uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego dla siebie i rodziny, bądź też postawę roszczeniową, która sprowadza się do nieadekwatności posiadanych kwalifikacji, umiejętności lub oczekiwań w stosunku do nowych wyzwań rynku pracy, stale potęgowanych przez dokonujący się postęp techniczny.

Należy także zauważyć, iż znaczna część osób bezrobotnych pracujących w branży: handlowej, biurowej, budowlanej zatrudniona jest w „szarej strefie”. Często oferty te pojawiają się na portalach internetowych i w prasie. Mają one charakter krótkiej informacji z podanym numerem telefonu lub adresu e-mail do kontaktu bez podawania szczegółów dotyczących firmy. Po skontaktowaniu się w sprawie ogłoszenia i przedstawieniu możliwości współpracy i pomocy ze strony urzędu pracy osoba zamieszczająca ogłoszenie dziękuje za kontakt, ale nie przekazuje informacji o ofercie do realizacji przez urząd pracy. Jest to zwykle związane z ponoszonymi bardzo wysokimi kosztami pracy, jednak nie znajduje to odzwierciedlenia w odpływie bezrobotnych, ponieważ figurują oni w ewidencji urzędu

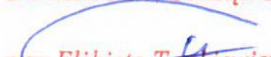
(ubezpieczenie zdrowotne, korzystanie ze świadczeń przysługujących na podstawie przepisów o pomocy społecznej).

Analizując oferty pracy, które pracodawcy złożyli na portalach internetowych należy stwierdzić, iż dotyczą one m.in. wg wielkich grup zawodowych: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy; technicy i inny średni personel. Podobnie jest z napływającymi ofertami pracy do urzędu, gdzie również można zaobserwować duże zapotrzebowanie na takich pracowników. Istnieje więc konieczność stosowania zróżnicowanych sposobów postępowania w działaniach wspomagających aktywność zawodową osób poszukujących pracy. Z jednej strony bowiem konieczne jest zaspokojenie potrzeb zatrudnieniowych pracodawców w zawodach deficytowych, z drugiej zaś – ograniczenie kształcenia w zawodach nadwyżkowych, o tym samym lub podobnym poziomie wykształcenia.

Biorąc pod uwagę lokalny rynek pracy powiatu gostyńskiego istnieje duża potrzeba monitorowania zmian w sferze zatrudnienia, szczególnie ze względu na jego specyficzny charakter. Ciągła obserwacja zmieniających się trendów pozwala pomóc bezrobotnym poprzez wskazanie im dalszej drogi rozwoju zawodowego i dostosowania potrzeb do wymagań lokalnych pracodawców.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale na pewno stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na gostyńskim rynku pracy.

DYREKTOR URZĘDU


mgr Elżbieta Tyszkiewicz

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat gostyniński
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy archiwistów i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Psycholodzy i pokrewni
		Fizjoterapeuci
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ślusarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Ładowacze nieczystości
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Inżynierowie mechanicy
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy aparatury medycznej

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	41	48	34	0	0,00	20	1	16	0,00	0,00	33,67	2,42	13,93	58,82	1,17	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	267	285	151	8	5,30	83	49	35	24,49	22,45	166,92	9,00	18,55	54,97	1,07	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	326	261	234	8	3,42	149	92	21	52,17	46,74	255,25	9,42	27,11	63,68	1,11	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	182	198	135	2	1,48	86	156	1	86,54	81,41	138,50	14,08	9,83	63,70	1,09	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	542	537	544	14	2,57	361	329	30	59,88	39,82	519,25	29,92	17,36	66,36	0,99	nadwyżka	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	51	53	51	0	0,00	38	8	0	100,00	87,50	47,67	0,67	71,50	74,51	1,04	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	601	653	476	3	0,63	286	149	0	40,94	31,54	483,08	12,42	38,91	60,08	1,09	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEN	205	233	167	0	0,00	94	55	1	40,00	30,91	163,58	6,67	24,54	56,29	1,14	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	430	476	349	0	0,00	233	375	1	76,80	68,80	346,08	53,33	6,49	66,76	1,11	-	-	0,17
Razem		2645	2844	2141	35	1,63	1350	1214	105	63,51	52,80	x	x	x	x	x	x	x	x

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.